

### MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La valutazione consiste nell'assegnare, per ciascun fattore di valutazione esaminato, un punteggio corrispondente al livello di prestazione resa, secondo i criteri sintetizzati nella tabella seguente:

Grado 1 <b>INADEGUATO</b> Punteggio correlato: non superiore al 50%	Prestazione non rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti/risultati lontani dagli standard o dalle attese. Ha tenuto comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a performance insoddisfacenti.
Grado 2 <b>MIGLIORABILE</b> Punteggio correlato: dal 51% al 60%	Prestazione rispondente solo in parte agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti/risultati vicini agli standard o alle attese. Ha tenuto comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a performance che necessitano di miglioramento.
Grado 3 <b>ADEGUATO</b> Punteggio correlato: dal 61% al 80%	Prestazione mediamente in linea con gli standard o le attese. Manifestazione di comportamenti/risultati mediamente soddisfacenti. Ha tenuto comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a performance di livello adeguato.
Grado 4 <b>BUONO</b> Punteggio correlato: dal 81% al 90%	Prestazione mediamente superiore agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti/risultati stabilmente soddisfacenti. Ha tenuto comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a performance di buon livello.
Grado 5 <b>ECCELLENTE</b> Punteggio correlato: dal 91% al 100%	Prestazione ampiamente superiore agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti/risultati ben più che soddisfacenti ed esemplari per qualità. Ha tenuto comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a performance eccellenti.

### CORRELAZIONE PUNTEGGIO - PREMIO

Ai sensi dell'art. 5, comma 11 *quinquies* del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito in Legge 7 agosto 2012 n. 135, ai dirigenti ed al personale non dirigenziale che risultano più meritevoli in esito alla valutazione effettuata è attribuito un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso tra il 10% e il 30% rispetto al trattamento accessorio medio attribuito ai dipendenti appartenenti alle medesime categorie.

La correlazione punteggio - retribuzione è, pertanto, effettuata secondo i seguenti criteri:

#### A) Personale dirigente

PUNTEGGIO		FASCE	
DA	A		
0	50	Non conforme	Nessuna indennità di risultato
51	60	Parzialmente conforme	Nessuna indennità di risultato
61	80	Mediamente conforme	Retribuzione 60%
81	90	Più che conforme	Retribuzione 80%
91	100	Pienamente conforme	Retribuzione 100%

#### B) Personale non dirigente

PUNTEGGIO		FASCE		MOLTIPLICATORE DI FASCIA
DA	A			
0	50	Inadeguato	Nessun premio	0
51	60	Migliorabile	Nessun premio	0
61	80	Adeguato	Premio base	1
81	90	Buono	Premio base + 25%	1,25
91	100	Eccellente	(Premio base + 25%) aumentato del 50%	1,875