



Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N. 20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

Deliberazione n° 1053 del 28/11/2018

Proponente: Settore Affari Istituzionali Legali Pianificazione Performance e Controllo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
assume la seguente deliberazione

OGGETTO: Verbale di monitoraggio in corso di esercizio e adozione misure correttive del Piano della Performance 2016-2018

Allegati n° 1

Tipo allegato: Verbale del 27/09/2016

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto

Il Responsabile del procedimento
Coordinatore STP
Dott.ssa Innocenza Costabile

Ai sensi e per gli effetti dell'art.43 comma 9, lett. d), e) della L. R. 4 febbraio 2002, n.8, si attesta la regolarità dell'atto.

Il Direttore del Settore
Dott. Pietro De Sensi

Ai sensi dell'allegato 4/2 del D.lgs.118/2011 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che per l'impegno assunto esiste la copertura finanziaria.

Il Responsabile del controllo contabile
Dott. Luca Rippa

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L.R. Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- La D.G.R. n. 489 del 24/11/2015 ed il conseguente D.P.G.R. n. 139 del 4/12/2015 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria;
- La Delibera Commissariale n. 689 del 14/12/2015 di insediamento del Commissario Straordinario;
- La D.G.R. n. 472 del 24/11/2016 di proroga della gestione commissariale;
- La D.G.R. n. 43 dell'8 febbraio 2018 di approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione dell'Arpacal;

PREMESSO:

- **Che**, con pec del 31/08/2018, è stata inviata all'OIV, ai fini della verifica preliminare all'approvazione, una prima bozza della Relazione sulla Performance anno 2016 dell'Agenzia;
- **Che**, con la carta di lavoro n. 2, inviata in data 28/09/2018 ed acquisita al prot. dell'Agenzia n. 40670 del 02/10/2018, l'OIV ha suggerito di procedere ad alcune integrazioni e/o correttivi della suddetta relazione;
- **Che**, pertanto, con Delibera C.S. n. 965 del 06/11/2018, è stata approvata la Relazione sulla performance anno 2016 dell'Arpacal, contenente le modifiche e/o integrazioni richieste dall'OIV nonché le attestazioni previste dal paragrafo 1.1, punto 4.b, del documento metodologico approvato dall'OIV il 13/01/2017 ed aggiornato il 27/01/2017;
- **Che**, con pec del 12/11/2018, la suddetta Relazione sulla Performance annualità 2016 è stata trasmessa all'OIV, ai fini della prescritta validazione;

RILEVATO:

- **Che**, con pec del 23/11/2018, l'OIV ha convocato per il giorno 29/11/2018 un incontro con l'Agenzia in ordine alla rimodulazione del Piano della Performance in oggetto, ai fini della redazione della relazione sulla performance dell'anno 2016;
- **Che**, all'esito di tale incontro, è emersa la necessità di adottare provvedimento formale di conferma del verbale relativo alla parziale rimodulazione del Piano della Performance, effettuata in data 27/09/2016 e seguita da regolare attuazione e pubblicazione del Piano rimodulato sul sito istituzionale;

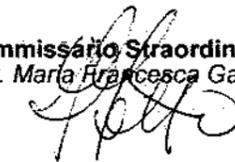
VALUTATO che deve, pertanto, procedersi all'adozione del formale provvedimento di conferma del "Verbale di monitoraggio in corso di esercizio e adozione misure correttive del Piano della Performance 2016-2018" del 27/09/2016, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

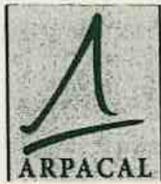
DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intende qui riportata, confermata ed approvata.

1. **Di dare atto e confermare** il "Verbale di monitoraggio in corso di esercizio e adozione misure correttive del Piano della Performance 2016-2018" del 27/09/2016, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **Di trasmettere** il presente provvedimento, a cura della STP, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
3. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione *Amministrazione Trasparente-Performance* del sito web istituzionale;
4. **Di dichiarare** la immediata esecutività della presente Delibera, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

Il Commissario Straordinario
Avv. Maria Francesca Gatto





Regione Calabria
ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



DIREZIONE GENERALE
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV

VERBALE DI MONITORAGGIO IN CORSO DI ESERCIZIO E ADOZIONE MISURE CORRETTIVE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2016-2018

Il giorno 27(ventisette) del mese di **settembre** dell'anno **2016** (duemilasedici), alle ore 10,30, presso la sede dell'Arpocal, sita a Catanzaro Lido in Via Lungomare s.n.c., Zona Giovino Porto, Loc.tà Mosca, si è svolta una riunione sul Piano della Performance 2016-2018 tra il Commissario **Straordinario** Avv. Maria Francesca Gatto, il Dirigente del Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance Dott. Pietro De Sensi ed il Coordinatore della STP Dott.ssa Innocenza Costabile.

Il Dott. De Sensi e la Dott.ssa Costabile illustrano al Commissario i primi risultati delle azioni intraprese, nello svolgimento delle competenze rispettivamente attribuite, in relazione al Piano della Performance approvato con la Delibera n. 439 del 19 giugno 2016, evidenziando in particolare che la recente approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Delibera n. 395 del 15 giugno 2016) ha semplificato fortemente il processo interno di misurazione e valutazione.

Il Commissario Straordinario e il Dirigente del Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance, congiuntamente al Coordinatore della STP, effettuano, quindi, il monitoraggio sullo stato di avanzamento del Piano della Performance, al fine di disporre ogni opportuno **intervento** correttivo in corso d'esercizio, per come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, anche alla luce dell'entrata in vigore della nuova legge di istituzione del Sistema Nazionale a rete per la protezione dell'ambiente (Legge 28 giugno 2016 n. 132, pubblicata sulla G.U. n. 166 del 18 luglio 2016) e del suo impatto sulle attività e sugli obiettivi assegnati per l'**annualità** 2016.

Preliminarmente, si procede alla correzione di alcuni errori materiali, segnalati dal Dirigente del Centro Funzionale Decentrato Multirischi, contenuti nell'allegato 2 al Piano della Performance 2016-2018, con particolare riferimento al secondo e al quarto target dell'obiettivo operativo 2.1.3, che devono così riformularsi: il primo *"Garantire il monitoraggio dei corsi d'acqua mediante stazioni idrometriche ed elaborazione scale di deflusso"*, il secondo *"Garantire l'effettuazione di sopralluoghi su zone colpite da eventi alluvionali"*.

Il Commissario, a questo punto, evidenzia la necessità per l'Arpocal di completare una serie di attività propedeutiche alla riorganizzazione dell'Agenzia, anche avuto riguardo alla stessa volontà del legislatore, il quale, evidentemente con la finalità di concedere alle Agenzie il tempo necessario



Regione Calabria
ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



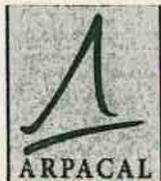
DIREZIONE GENERALE
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV

all'adeguamento, ha fissato l'entrata in vigore della nuova legge n. 132/2016 in 180 giorni dopo la sua pubblicazione, che, per l'effetto, avrà decorrenza dal prossimo 14 gennaio 2017.

Nello specifico, considerata la carenza di figure dirigenziali in seno alla Direzione Amministrativa e l'assenza della stessa figura apicale del Direttore Amministrativo, inglobata nelle straordinarie funzioni del Commissario Straordinario, nonché del Dirigente dell'Area Risorse Umane, il Commissario chiede al Dirigente del Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance Dott. De Sensi, anche in ragione delle sue specifiche esperienze e competenze, un diretto coinvolgimento nella fase di studio ed elaborazione del quadro giuridico ed economico propedeutico alla stesura della piattaforma contrattuale decentrata integrativa per la Dirigenza e per il Comparto.

Il Dott. De Sensi manifesta piena disponibilità all'ampliamento delle proprie attribuzioni, per cui il Commissario Straordinario, tenuto conto del rilevante impatto di tali rappresentate priorità sugli obiettivi operativi afferenti l'Area Strategica Innovazione Organizzativa e Manageriale, sebbene in avanzato stato di completamento, dispone che si dia corso ad una rimodulazione degli stessi, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Obiettivo originario Target e indicatore	Obiettivo rimodulato Target e indicatore	Motivazioni intervento correttivo
<p>6.1.1 Procedere, valorizzando l'esperienza maturata a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento di Organizzazione approvato con D.G.R. n. 504 del 30 dicembre 2013, all'implementazione del modello organizzativo dell'Agenzia, con particolare riferimento all'innovazione del modello organizzativo dei Dipartimenti provinciali, al fine di soddisfare le fondamentali esigenze di semplificazione, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nell'ottica della più ampia razionalizzazione ed ottimizzazione delle risorse disponibili</p> <p>Target: Approvazione del nuovo modello organizzativo entro il 31/12/2016</p> <p>Indicatore: Delibera Commissariale di approvazione del nuovo modello organizzativo</p>	<p>6.1.1 Elaborazione e stesura della piattaforma contrattuale decentrata integrativa per la Dirigenza fino al 2016.</p> <p>Target: Trasmissione alle Organizzazioni Sindacali delle ipotesi CIDA Dirigenza fino al 2016 entro il 31/12/2016.</p> <p>Indicatore: ON/OFF</p>	<p>Con l'entrata in vigore della Legge n. 132/2016, l'attuale disegno di riorganizzazione è divenuto inadeguato a soddisfare le nuove esigenze scaturite dall'istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente, mentre appare più opportuno e rispondente ai canoni di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa soprassedere temporaneamente sulla riorganizzazione dell'Ente, in attesa delle importanti indicazioni provenienti dal Sistema Nazionale, ed accelerare, per converso, il processo di completamento della contrattazione decentrata integrativa, colmando il notevole vuoto accumulato negli anni passati per la dirigenza, attualmente ferma all'anno 2006.</p>



Regione Calabria
ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



DIREZIONE GENERALE
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV

<p>6.4.1 Effettuare il censimento dei procedimenti di competenza dell'Agenzia e la mappatura dei relativi processi, al fine di migliorare l'attività di programmazione e di definizione degli obiettivi</p> <p>Target: Costruire entro il 31/12/2016 una banca dati dei processi svolti dall'Agenzia in relazione ai compiti (linee di attività) ad essa assegnati dalla Legge Istitutiva</p> <p>Indicatore: ON/OFF</p>	<p>Eliminato</p>	<p>Con l'entrata in vigore della Legge n. 132/2016 l'obiettivo, così come formulato, è diventato di fatto inutile, poiché a breve sarà necessario adeguare la rappresentazione delle attività/servizi e dei procedimenti dell'Agenzia, nonché delle correlate linee di attività, al Catalogo Nazionale dei Servizi di competenza del Consiglio del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'Ambiente. L'obiettivo potrà, quindi, eventualmente essere ripreso, previa introduzione delle necessarie integrazioni, per l'annualità 2017, in attesa della legislazione regionale di adeguamento della Legge n. 20/1999, istitutiva dell'Arpacal, alla Legge n. 132/2016.</p>
<p>6.4.2 Semplificare il sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di consentire, a decorrere dall'annualità 2017, il pieno rispetto dei termini delle varie fasi del ciclo di gestione della performance</p> <p>Target: Approvazione nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</p> <p>Definizione degli obiettivi strategici ed operativi annualità 2017 entro il 31/12/2016</p> <p>Indicatore: ON/OFF</p>	<p>6.4.1 Semplificare il sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di consentire, a decorrere dall'annualità 2017, il pieno rispetto dei termini delle varie fasi del ciclo di gestione della performance</p> <p>Target: Approvazione nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entro primo semestre 2016</p> <p>Indicatore: ON/OFF</p>	<p>La modifica è solo formale ed intende calibrare gli indicatori a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, eliminando un dato temporale (definizione degli obiettivi strategici ed operativi annualità 2017 entro il 31/12/2016) già previsto al paragr. 1.2 del Sistema approvato con la Delibera n. 395 del 15/06/2018 e di fatto difficilmente dimostrabile perché atto endoprocedimentale interno emergente solo al momento dell'approvazione del Piano della Performance</p>
<p>6.4.3 Attivare iniziative di formazione del personale dell'Agenzia al fine di determinarne il pieno coinvolgimento e la condivisione nel e del Sistema</p> <p>Target: N. 1 evento formativo entro il 31/12/2016</p> <p>Comunicazione interna periodica al personale sull'andamento del ciclo di gestione della performance (almeno 3 comunicazioni entro il 31/12/2016)</p> <p>Indicatori: ON/OFF N. comunicazioni effettuate /N. comunicazioni programmate</p>	<p>6.4.2 Supportare il personale dell'Agenzia durante le varie fasi di gestione del ciclo della performance al fine di determinarne il pieno coinvolgimento e la condivisione nel e del Sistema</p> <p>Target: Almeno una riunione con ogni Dipartimento Provinciale e Centro di riferimento regionale all'esito del monitoraggio sulle schede di assegnazione degli obiettivi</p> <p>Indicatore: N. riunioni effettuate /N. riunioni programmate</p>	<p>In questi primi mesi di applicazione del Sistema è emersa chiaramente la necessità di affiancare le strutture in tutte le operazioni di gestione del ciclo, soprattutto per la fase di assegnazione degli obiettivi.</p> <p>Tale esigenza può pertanto essere soddisfatta solo attraverso incontri con i soggetti deputati ai relativi adempimenti, al fine di fronteggiare la eterogeneità di problematiche già emerse al momento della pubblicazione del Piano</p>
<p>6.4.4 Adozione del Piano Triennale di Azioni Positive, anche in base ad eventuali proposte del CUG, ed effettuazione delle indagini sul benessere organizzativo, sul grado di condivisione del sistema di misurazione e sul superiore gerarchico</p> <p>Target: Adozione del Piano Triennale</p>	<p>6.4.3 Adozione del Piano Triennale di Azioni Positive, anche in base ad eventuali proposte del CUG</p> <p>Target: Adozione del Piano Triennale Azioni Positive 2016-2018 entro 31/10/2016</p> <p>Indicatore: ON/OFF</p>	<p>Il target relativo all'indagine sul benessere organizzativo, sul grado di condivisione del sistema di misurazione e sul superiore gerarchico viene eliminato perché nella presente fase di Commissariamento e di modifica dell'intero assetto dirigenziale, l'effettuazione di tale indagine fornirebbe risultati non attendibili in quanto certamente condizionati dalla attuale situazione organizzativa</p>



Regione Calabria
ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



DIREZIONE GENERALE
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV

Azioni Positive 2016-2018 entro 31/10/2016 Effettuazione dell'indagine sul benessere organizzativo, sulla valutazione dei superiori gerarchici e sul grado di condivisione del sistema di valutazione entro il 31/12/2016 Indicatore: ON/OFF		
--	--	--

Per quanto sinora detto il Commissario approva le necessarie implementazioni e/o modifiche, nei termini di cui alla precedente tabella, al quadro sinottico degli obiettivi operativi di cui all'allegato n. 2 del Piano della Performance 2016-2018.

La riunione si conclude alle ore 14,00.

Del che è verbale letto confermato e sottoscritto.

*Il Dirigente del Servizio
Programmazione Controllo
e Ciclo della Performance
Dott. Pietro De Sensi*

*Il Coordinatore della STP
Dott.ssa Innocenza Costabile*

*Il Commissario Straordinario
Avv. Maria Francesca Gatto*