

# Regione Calabria

## Arpacal

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2003**

**DIRIGENZA STPA**

*W. Belloni*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
Luigi Veraldi

## STIPULAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO

L'anno 2004 il giorno 15 del mese di Settembre alle ore 12,00 nei locali dell'Arpocal , si è riunita la delegazione trattante, nelle seguenti persone:

### PARTE PUBBLICA

Arch. Bruno Barbera  Commissario dell'Arpocal con funzione di Presidente

Dr. Luciano Rossi  Direttore Amministrativo componente

Arch. Sandro Dattilo  Direttore Scientifico componente

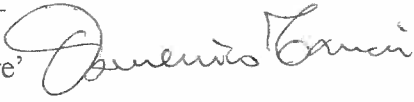
Dr. Fabio Scavo  Segretario Verbalizzante

### PARTE SINDACALE

CISL Domenico Cubello 

CGIL Luigi Veraldi 

UIL \_\_\_\_\_

CONFEDIR SANITA' Domenico Tancredi 

SNABI SDS \_\_\_\_\_

CONFEDIR SICUS Beniamino Mazza 

Le parti riunite per la stipulazione del contratto ~~integrativo~~ decentrato integrativo anno 2003.

## CONVENGONO E STIPULANO

### ARTICOLO 1

#### CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA, PROCEDURE DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo di lavoro integrativo, definito ai sensi dell'art.45 del d.lgs.29/93 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dell'art.4 del CCNL per il periodo 1.1.1998 / 31.12.2001 dell'area della Dirigenza, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area della Dirigenza, dipendenti dell'ARPACAL ed entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione.
2. Gli effetti giuridici decorrono dalla data di stipulazione del presente contratto, salvo diverse prescrizioni.
3. Qualora richiesto dalle parti OO.SS , o dall'Arpacal, si procede, entro 15 giorni dalla richiesta, alla verifica dello stato di attuazione del presente contratto integrativo

### ARTICOLO 2

#### DURATA E DECORRENZA DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Il presente CCDI regola gli effetti economici riferiti agli istituti contrattuali del trattamento accessorio, finanziati dagli articoli 50, 51 e 52 del CCNL area Dirigenza TPA fino al 31/12/2003.

### ARTICOLO 3

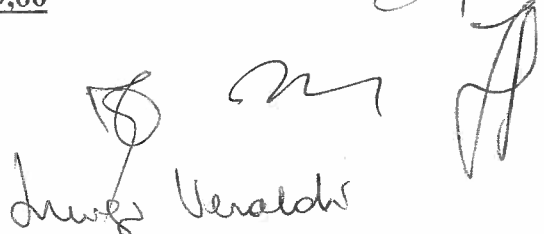
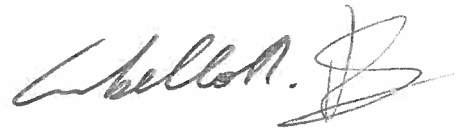
#### FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE SI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 50 CCNL 1998/2001 ( Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2003 approvato con Decreto Commissariale n° 860 del 17/12/2003 è stabilito in €.400.392,17

Utilizzo:

#### 1. Somme erogate a valere sui Fondi

a) Indennità di posizione ruolo Sanitario	€. 212.255,42
b) Indennità di posizione ruolo TPA	€. 90.663,59
c) Indennità struttura complessa	€. 28.290,65
<b>Totale</b>	<b>€. 331.209,66</b>



3

## 2. Somme erogate a valere sul bilancio dell'Agenzia

- a) Indennità di direzione dipartimento CZ - €. 11.749,44  
b) Indennità di direzione dipartimento RC - €. 11.749,44  
**Totale €. 23.498,88**

## 3. Somme da erogare per Indennità di posizione ai Responsabili di Dipartimento €.48.310,27 di cui €.25.500,00 a valere sul fondo ed €. 22.810,27 con oneri a carico del proprio bilancio.

Nell'anno 2003 essendo stati conferiti ad alcuni dirigenti incarichi temporanei di responsabile di Dipartimento provinciale, in base all'art. 40 del CCNL Dirigenza TPA, si riconosce una maggiorazione della retribuzione di posizione così individuata:

1. maggiorazione della indennità di posizione variabile di €. 12.000,00 annue ai responsabili dei Dipartimenti di Catanzaro, Cosenza e Reggio Calabria e di €. 6.000,00 annue ai responsabili dei Dipartimenti di Vibo Valentia e Crotone. Conseguentemente dovranno essere liquidati i seguenti importi:

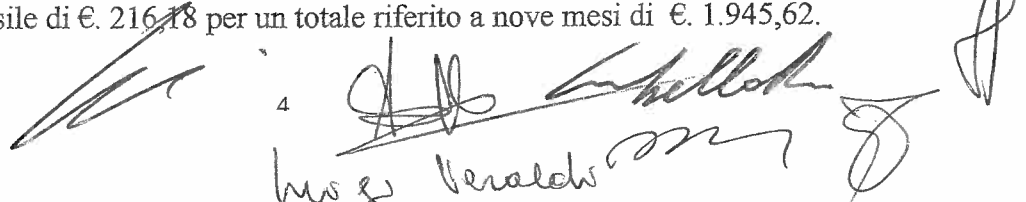
▪ Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 9 x €.1.000,00 =	€. 9.000,00
▪ Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 9 x €.1.000,00 =	€. 9.000,00
▪ Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 4 x €. 1.000,00	€. 4.000,00
▪ Dipart. Prov. di Crotone durata mesi 5 x €. 500,00	€. 2.500,00
▪ Dipart. Prov. di Vibo Valentia durata mesi 2 x €. 500,00	€. 1.000,00

2. maggiorazione tra il 35% ed il 50% calcolato sul valore massimo della fascia prevista dal comma 10 dello stesso articolo (comma 9 art. 40) con oneri a carico del proprio bilancio (comma 12 art.40). Pertanto ai responsabili dei Dipartimenti di Catanzaro, Cosenza e Reggio Calabria si riconosce il valore massimo previsto del 50% di 41.316,56 annue pari ad €.1.721,53 mensili, mentre ai responsabili dei Dipartimenti di Vibo Valentia e Crotone trattandosi di Dipartimenti da strutturare viene riconosciuto il valore minimo del 35% di 41.316,56 annue pari ad €.1.205,07 mensili. Conseguentemente dovranno essere liquidati i seguenti importi:

▪ Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 9 x €.1.721,53 = 15.493,77 - 11.749,44 (indennità erogata)	€. 3.744,33
▪ Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 9 x €. 1.721,53 = 15.493,77 - 11.749,44 (indennità erogata)	€. 3.744,33
▪ Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 4 x €. 1.721,53	€. 6.886,12
▪ Dipart. Prov. di Crotone durata mesi 5 x €. 1.205,07	€. 6.025,35
▪ Dipart. Prov. di Vibo Valentia durata mesi 2 x €. 1.205,07	€. 2.410,14

## 4. Somme per adeguamento dell'indennità di struttura complessa al responsabile del Dipartimento Di RC. €. 1.945,62

Al fine di uniformare il trattamento economico delle indennità di struttura complessa di tutti i Dirigenti con incarico di provenienza art.54 fascia a) ed ai quali è stata mantenuta la struttura complessa in Arpacal si rende necessario incrementare l'indennità di provenienza corrisposta al Dirigente Responsabile del Dipartimento di RC a quella di Catanzaro e Cosenza al valore di €. 9.432,06 (lire 18.263.000). Pertanto occorre incrementare l'indennità erogata per nove mesi pari ad €. 5.128,38 di un importo mensile di €. 216,18 per un totale riferito a nove mesi di €. 1.945,62.

  
4  
ms & Veraldi

5. Somme da erogare per Indennità di Posizione a Dirigente del CFS MIDMAR  
€.6.574,62

Con decorrenza economica 01/01/2003 la Giunta regionale ha trasferito ad Arpacal una figura Dirigenziale proveniente dal Dipartimento dei servizi tecnici nazionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri. La Regione Calabria riconoscendogli la posizione economica di Dirigente di servizio ha determinato il trattamento economico spettante quale indennità di posizione €. 34.902,92. Trattandosi dell'unica posizione dirigenziale alla quale nell'anno 2003 è stato conferito l'incarico di Dirigente, considerata la responsabilità derivante dalla gestione dello stesso CFS si ritiene di dover riconoscere la stessa indennità di posizione di provenienza dalla Regione Calabria decurtando dalla stessa tutte le indennità di posizione fissa, variabile e struttura complessa accessorie erogate in regime di acconto: €. 34.902,92 - €.28.328,30 = 6.574,62

6. Somme residue da destinare sul Fondo dell'anno 2004 €. 35.162,27

Su proposta delle OO.SS. si conviene di destinare il Fondo residuo ad incremento della posizione variabile già percepita nell'anno 2003 da corrispondere ai soli Dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2003 escludendo i dirigenti le cui indennità sono state già definite nei precedenti punti 3 e 5 (Responsabili Dipartimenti e direzione Midmar). La distribuzione del fondo residuo ad ogni dirigente dovrà essere effettuato in maniera proporzionale alle indennità di posizione variabile già percepite per l'anno 2003 determinando l'incidenza percentuale per ognuno di essi.

ARTICOLO 4

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 51 CCNL 1998/2001 ( Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2003 approvato con Decreto Commissariale n° 860 del 17/12/2003 è stabilito in €.51.837,66

Utilizzo:

1. Somme erogate

a) Indennità di Pronta disponibilità	- €.	39.684,54
b) Straordinario in reperibilità	- €.	4.817,21
c) Straordinario in rep.nott.o festivo	- €.	4.793,67
d) Straordinario in rep.nott. festivo	- €.	69,43
<b>Totale</b>	<b>€.</b>	<b>49.364,85</b>



2. Somme da erogare

a) Indennità di Pronta disponibilità	- €.	14.140,61
b) Straordinario in reperibilità	- €.	1.108,93
c) Straordinario in rep.nott.o festivo	- €.	491,38
<b>Totale</b>	<b>€.</b>	<b>15.740,92</b>



## ARTICOLO 5

### FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART. 52 CCNL 1998/2001 ( Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2003 approvato con Decreto Commissariale n° 860 del 17/12/2003 è stabilito in €.53.891,03 così composto:

1) Premio qualità ruolo sanitario	€. 1.904,02
2) Premio qualità ruolo TPA	€. 638,22
3) Risultato ruolo sanitario	€.45.081,43
4) Risultato ruolo sanitario	€. 6.267,36

Utilizzo:

#### 3. Somme erogate

a) Premio qualità	- €. 0
b) Risultato	€. 0

Totale €. 0

Per l'anno 2003 si conviene di destinare la somma di €. 13.268,11 al Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e destinare la somma residua di €. 40.622,92 alla valutazione dei risultati dei dirigenti destinatari di incarichi previsti nel precedente art. 3 punto 1 la cui indennità massima non potrà comunque essere superiore al 50% della maggiorazione prevista nello stesso art. 3 punto 1. La somma residua sarà destinata ad incremento dello stesso Fondo per l'anno 2004.

## ARTICOLO 6

### NORME FINALI

Per quanto concerne la parte normativa si conviene di rinviarla alla definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2004, per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato si fa rinvio al CCNL ed alle disposizioni di legge in esse contenute

Per quanto qui non disciplinato tra le parti - sulla base delle norme del D.Lgs 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modifiche - si fa rinvio al CCNL 1998/2001, alle norme suppletive del Libro V del codice civile, alla Legge 20 maggio 1970, n. 300 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro nell'impresa, nonché alle norme dell'art. 409 e seguenti del c.p.c..

L'Amministrazione dispone il monitoraggio sull'applicazione del presente contratto.

La Delegazione trattante  
di Parte Pubblica

La Delegazione trattante  
di Parte Sindacale

CISL-FPS  
SILUS  
CCNL TP  
CONFEDIR SANITÀ