

Regione Calabria

ARPACAL

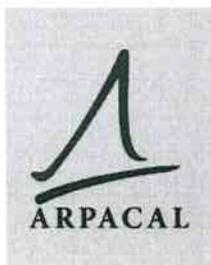
Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della
Calabria



**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
ANNI
2007-2016**

**DIRIGENZA
MEDICA**

[Handwritten signature]
M. P. P.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della
Calabria



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE

ANNI 2007-2016

DIRIGENZA MEDICA

L'anno 2017 il giorno 18 del mese di GENNAIO alle ore 11,10

previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Avv. **Maria Francesca GATTO**

Dott. **Francesco NICOLACE**

COMMISSARIO STRAORDINARIO

DIRETTORE SCIENTIFICO F.F.

Si dà atto che la delegazione di parte pubblica è stata regolarmente costituita con Delibera n. 652 del 15 settembre 2016.

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali Regionali

FP-CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FEDIR Sanità _____

ANAAO-~~SINDI~~ ASSOMED

ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS Medici _____

per la sottoscrizione definitiva del CIDA 2007-2016, composto da n. 5 articoli progressivi e da n. 4 allegati, corredati da n. 10 Relazioni annuali illustrative e tecnico-finanziarie, come previsto dall'art. 40, c. 3-sexsies, D.Lgs. n. 165/2001, la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 12 dicembre 2016. Con nota acquisita al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017, il Revisore Unico dei Conti ha reso il prescritto parere di regolarità contabile in ordine alla corretta allocazione delle risorse negli istituti contrattualmente previsti.

Premessa

Obiettivo del presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (di seguito brevemente indicato con CIDA) è quello di normalizzare la situazione della contrattazione integrativa dell'Arpacal, la cui vita amministrativa, negli anni di che trattasi, è stata condizionata da molteplici criticità: interne ed esterne, ispettive e giudiziarie, nei rapporti con le Istituzioni e per le ricadute delle ripetute modifiche legislative in ordine agli assetti di vertice.

Tale complessa situazione di contesto ha in questi anni, di fatto, impedito il regolare susseguirsi, con la cadenza annuale e la tempestività prescritta dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, delle contrattazioni decentrate integrative per la Dirigenza.

Sin dal primo incontro di apertura delle trattative la Parte Pubblica ha trovato piena condivisione nella parte Sindacale sulla necessità di addivenire ad un contratto decentrato unitario e complessivo, dal contenuto unicamente economico, che, pur nel rispetto del principio della periodicità annuale della contrattazione integrativa, raggruppasse in un unico atto tutte le annualità dal 2007 al 2016, così da poter più agevolmente colmare le lacune contrattuali di questi lunghi anni e subito dopo ripartire con una contrattazione a regime, anche dal contenuto giuridico.

L'obiettivo condiviso è quello, nel rispetto delle regole legislative e contrattuali, di trovare un equilibrato accordo che tenga conto del quadro esistente e consenta, attraverso criteri e finalità perequative tra le diverse categorie di dirigenti, l'erogazione di quanto ancora spettante.

A tali condivise premesse, di contesto e di metodo, si aggiunge anche una condivisa ricognizione e presa d'atto degli atti esistenti: contratti e verbali con le OO.SS., determine e delibere di individuazione delle pesature di posizione parte variabile, Relazione ispettiva del MEF, determine e delibere di riquantificazione dei fondi, atti di pagamento effettuati nel tempo ed a vario titolo, a valere sui diversi fondi contrattuali.

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CIDA, definito in conformità ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Aree Dirigenziali Sanità - nonché al D.Lgs. 165/2001, si applica a tutto il personale dell'Arpacal con qualifica dirigenziale, appartenente al ruolo medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente CIDA, per le ragioni evidenziate in premessa, ha valenza per il periodo 1° gennaio 2007 - 31 dicembre 2016, con le specifiche economiche che, distintamente per ciascuno degli anni in argomento, sono dettagliate nel presente accordo.

Articolo 2

Quantificazione dei Fondi contrattuali

1. Le Parti Sindacali prendono atto dell'ammontare dei Fondi per la Dirigenza MEDICA di cui all'allegata **Tabella n. 1**, per come quantificati dalla Parte Pubblica con la Determina n.

941/2013, conseguente allo specifico Rilievo n. 11 della Relazione ispettiva del MEF, e successivamente consolidati con la Delibera n. 574/2014. Per gli anni 2015 e 2016 la quantificazione è avvenuta con la Delibera n. 688 del 26 settembre 2016.

Articolo 3 **Gestione e permeabilità dei Fondi**

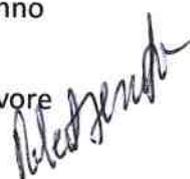
1. Le Parti, avuto riguardo alle vigenti disposizioni legislative, si danno atto che:
 - a. relativamente alla contrattazione integrativa inerente la gestione dei Fondi per la retribuzione accessoria, l'art. 40, comma 3-quinquies, penultimo periodo, dispone: *"In caso di accertato superamento di vincoli finanziari ... e' fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva."*

2. Le Parti, avuto riguardo alle vigenti disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, si danno atto che:
 - a. relativamente al Fondo per la retribuzione di Posizione:
 - i. l'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL 8.6.2000 dispone: *"Il fondo è, altresì, integrato con le seguenti risorse: ... c) risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità di organico";*
 - ii. l'art. 50, comma 4, del CCNL 8.6.2000 dispone: *"Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo";*
 - b. relativamente al Fondo per le Condizioni di lavoro:
 - i. l'art. 62, comma 5, del CCNL 5.12.1996 dispone: *"Qualora il fondo annuale di cui al comma 1, a consuntivo, non risulti integralmente utilizzato, le risorse ancora disponibili nel citato fondo annuale, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, eventualmente riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo";*
 - ii. l'art. 51, comma 4, del CCNL 8.6.2000 dispone: *"La contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo alla razionalizzazione dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà integrare il fondo di cui all'art. 50 ovvero destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità, fissato nella quota minima di L 40.000. L'eventuale trasferimento di risorse nel fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile";*
 - c. relativamente al Fondo per la retribuzione di Risultato, l'art. 63, comma 2, lett. a), CCNL 5.12.1996 dispone: *"Le aziende ed enti ... possono altresì utilizzare una ulteriore quota ... sino ad un massimo del 16% per incrementare il fondo di cui all'art. 60. In tal caso, i fondi della presente lettera a) sono ridotti in misura corrispondente alle risorse utilizzate...";*
 - d. relativamente a tutti e tre i fondi per la retribuzione accessoria, l'art. 62, comma 1, del CCNL 8.6.2000 (confermato dall'art. 60, c. 1, del CCNL 3.11.2005 e dall'art. 27, c. 1, primo periodo, CCNL 17.10.2008) dispone: *"Nell'arco di vigenza contrattuale, qualora le somme stanziare per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 non siano state utilizzate nel rispettivo esercizio economico, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo ai fondi di pertinenza".*




Articolo 4
Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

1. La Parte Sindacale prende atto della situazione dei tre Fondi inerenti il trattamento accessorio della Dirigenza Medica, per come rappresentata nell'**allegata Tabella n. 2** per gli anni dal 2007 al 2016, nella quale sono riportati:
 - a. la quantificazione amministrativa dei fondi, per come specificata nella tabella n. 1;
 - b. l'ammontare delle somme già erogate dall'amministrazione, per come attestate dal Servizio Economico;
 - c. la differenza, per ciascuno dei tre fondi, tra la quantificazione amministrativa ed i pagamenti effettuati.
2. Le Parti, avuto riguardo alle risultanze di cui alla tabella n. 2 e tenuto conto delle disposizioni legislative e contrattuali riportate nel precedente art. 3 - con particolare riferimento alla facoltà consentita dall'art. 63, comma 2, lett. a), CCNL 5.12.1996 - convengono di apportare, per ciascuno degli anni 2008 e 2009, una riduzione stabile pari al 16% del Fondo di Risultato per incrementare il Fondo di Posizione, come schematicamente rappresentato nell'**allegata Tabella n. 3**.
3. Inoltre le Parti, per gli anni dal 2007 al 2016, avuto riguardo alle risultanze di cui alle tabelle n. 2 e n. 3 e tenuto conto delle disposizioni legislative e contrattuali riportate nel precedente art. 3, convengono di confermare a definitivo saldo l'indennità di posizione parte variabile nel tempo assegnata ed erogata per ciascuna funzione dirigenziale, disponendo per l'effetto, come schematicamente rappresentato nell'**allegata Tabella n. 4**:
 - a. per l'anno 2007 lo spostamento al Fondo di Risultato delle somme non utilizzate di € 8.045,17 dal Fondo Posizione e di € 3.988,27 dal Fondo Condizioni di lavoro;
 - b. per gli anni dal 2008 al 2016 lo spostamento dal Fondo Condizioni di lavoro al Fondo di Posizione delle somme annualmente non utilizzate, nonché, in applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, il recupero nell'esercizio immediatamente successivo dei saldi negativi rappresentati in tabella 4, con eccezione del 2016 ove il saldo positivo va ad incrementare il Fondo di Risultato;
 - c. di distribuire ai Dirigenti aventi diritto, a titolo di indennità di risultato, la somma complessiva di € 107.493,16 come dettagliata nella tabella n. 4, assegnando equivalente valore a ciascuna funzione dirigenziale;
 - d. di erogare, entro il mese di febbraio 2017 per le annualità 2007-2008 ed entro il 30 giugno 2017 per le restanti annualità, le somme di cui alla precedente lett. c, a conguaglio di quanto erogato agli aventi diritto a titolo di acconto, previa verifica del completamento del procedimento di valutazione di ciascun dirigente, il cui risultato finale costituirà il parametro per calcolare le singole indennità, sulla base delle schede di valutazione e dei criteri di ripartizione vigenti nel tempo;
 - e. per l'anno 2015, in applicazione della norma contrattuale richiamata all'art. 3, comma 2, lett. d), del presente CIDA, le somme non erogabili a titolo di indennità di risultato, stante l'assenza del Piano della Performance, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo;
 - f. di precisare che, per gli anni 2014 e 2016, la distribuzione del fondo annuale in favore



degli aventi diritto terrà conto del Piano della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance al tempo vigenti.

4. Le Parti, inoltre, prendono atto degli specifici rilievi scaturiti all'esito dell'indagine ispettiva del MEF, acquisita agli atti il 1° agosto 2012, e fanno salvi gli atti amministrativi conseguenti, nonché ogni possibile risultanza di natura amministrativo-contabile.

Articolo 5
Disposizioni finali e di rinvio

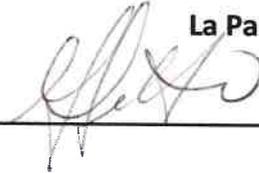
1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente CIDA, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei CCNL e nei precedenti CIDA, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari nazionali e regionali che regolano la materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.

La Parte Pubblica

ANAAO-ASSOMED Robert Tenuta





FONDI DIRIGENZA MEDICA	2007		2008		2009		RIDUZ.% ---->>>		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	ANNO																					
POSIZIONE: ...																						
CONSOLIDATO AL 2007 (Det. N. 941/2013)		77.263,04	€	77.263,04	€	79.538,24	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04	€	77.263,04
INCREM.DOT.ORG. art. 53 CCNL 98-01								2.922,60	€													
FONDO 2010 - TETTO EX D.L. 78/2010 (Det.941/2013)								80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64	€	80.185,64
DECREM. Riduz. Personale (Art.9, c2bis, DL 78/2010)								//	€	13.366,95	€	26.725,87	€	40.092,82	€	40.092,82	€	40.092,82	€	40.092,82	€	40.092,82
TOTALE FONDO POSIZIONE ...		77.263,04	€	77.263,04	€	79.538,24	€	80.185,64	€	80.185,64	€	66.818,69	€	53.459,77	€	40.092,82	€	40.092,82	€	40.092,82	€	40.092,82
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ...																						
CONSOLIDATO AL 2007 (Det. N. 941/2013)		6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17
INCREM.DOT.ORG. art. 53 CCNL 98-01																						
FONDO 2010 - TETTO EX D.L. 78/2010 (Det.941/2013)								6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17
DECREM. Riduz. Personale (Art.9, c2bis, DL 78/2010)								//	€	1.088,41	€	2.176,17	€	3.264,58	€	3.264,58	€	3.264,58	€	3.264,58	€	3.264,58
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ...		6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	6.529,17	€	5.440,76	€	4.353,00	€	3.264,59	€	3.264,59	€	3.264,59	€	3.264,59
FONDO RISULTATO ...																						
CONSOLIDATO AL 2007 (Det. N. 941/2013)		17.813,26	€	17.813,26	€	18.250,36	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26	€	17.813,26
INCREM.DOT.ORG. Art. 53 CCNL 98-01								437,10	€													
FONDO 2010 - TETTO EX D.L. 78/2010								18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36
DECREM. Riduz. Personale (Art.9, c2bis, DL 78/2010)								//	€	3.042,33	€	6.082,84	€	9.125,18	€	9.125,18	€	9.125,18	€	9.125,18	€	9.125,18
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		17.813,26	€	17.813,26	€	18.250,36	€	18.250,36	€	18.250,36	€	15.208,03	€	12.167,52	€	9.125,18	€	9.125,18	€	9.125,18	€	9.125,18
TOTALE		101.605,47	€	101.605,47	€	104.317,77	€	104.965,17	€	104.965,17	€	87.467,48	€	69.980,29	€	52.482,59	€	52.482,59	€	52.482,59	€	52.482,59

M. F. F.

[Signature]

TABELLA N. 3 - MEDICA

ANNO	Fondo di Risultato iniziale	Decurtazione negoziata ex art. 63, c. 2, lett. a), CCNL 5.12.96 (16%)	Fondo di Risultato da erogare
2007	17.803,26	///	17.803,26
2008	17.803,26	2.848,52	14.954,74
2009	18.250,36 - 2.848,52 (decurtazione anno precedente)= 15.401,84	2.464,29	12.937,55
2010	18.250,36 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 12.937,55	///	12.937,55
2011	18.250,36 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 12.937,55	///	12.937,55
2012	15.208,03 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 9.895,22	///	9.895,22
2013	12.167,52 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 6.854,71	///	6.854,71
2014	9.125,18 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 3.812,37	///	3.812,37
2015	9.125,18 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 3.812,37	///	3.812,37
2016	9.125,18 - 5.312,81 (decurtazione anni precedenti)= 3.812,37	///	3.812,37




Tabella n. 4 - MEDICA

ANNO	Differenza Fondo di Posizione	Differenza Fondo Condizioni di Lavoro	Spostamento dal Fondo di Risultato	Saldo negativo da recuperare l'anno successivo	Fondo di Risultato negoziato (Tab. n. ...)	TOTALE Fondo di Risultato da erogare
2007	8.045,17	3.988,27	///	///	17.803,26 (di cui 4.592,56 già erogate)	25.244,14
2008	- 24.664,24	6.529,17	2.848,52	- 15.286,55	14.954,74	14.954,74
2009	- 19.171,79	6.529,17	5.312,81	- 22.616,36	12.937,55	12.937,55
2010	5.248,51	6.529,17	5.312,81	- 5.525,87	12.937,55	12.937,55
2011	- 16.650,60	6.529,17	5.312,81	- 10.334,49	12.937,55	12.937,55
2012	- 12.328,89	5.440,76	5.312,81	- 11.909,81	9.895,22	9.895,22
2013	- 5.871,45	4.353,00	5.312,81	- 8.115,45	6.854,71	6.854,71
2014	- 7.933,12	3.264,59	5.312,81	- 7.471,17	3.812,37	3.812,37
2015	- 4.694,52	3.264,59	5.312,81	- 3.588,29	3.812,37	3.812,37
2016	- 4.694,52	3.264,59	5.312,81	+ 294,59 (da aggiungere al Fondo Risultato)	3.812,37	4.106,96
TOTALE COMPLESSIVO DA EROGARE						107.493,16






Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



REVISORE UNICO DEI CONTI

Il sottoscritto Revisore Unico dei conti dell'Arpacal Dott. Pasqualino Saragò,
visto l'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale il Revisore Unico dei conti effettua "... *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ...*",

letta l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Aziendale anni 2007-2016 Dirigenza Medica, sottoscritto dalle parti in sede di delegazione trattante del 12 dicembre 2016, trasmessa con nota prot. n. 49890 del 21/12/2016,

lette le attestazioni del Referente del Servizio Contabilità e Bilancio in ordine alla copertura delle somme da erogare sulle pertinenti scritture di bilancio, trasmesse con nota prot. n. 49796 del 21/12/2016,

verificato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio della Dirigenza Medica per ciascuno degli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 è coerente con i provvedimenti di quantificazione dei fondi, adottati con Determina n. 941 del 17 ottobre 2013, Delibera n. 574 del 2 settembre 2014 e Delibera n. 688 del 26 settembre 2016, ed è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da disposizioni inderogabili di legge,

ESPRIME

parere positivo in merito all'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Aziendale della Dirigenza Medica sottoscritto in data 12 dicembre 2016, trasmessa allo scrivente con nota prot. n. 49890 del 21/12/2016.

Amm: Arpacal

Aoo: Arpacal

SEDE CENTRALE

Protocollo nr.1010 del 10/01/2017 (ARRIVO)



* 1 - 2 8 3 8 9 0 *

Il Revisore Unico dei conti
Dott. Pasqualino Saragò



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2007

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2007 – 31.12.2007
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: **Ambito di applicazione e durata**

Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica

Articolo 2: **Quantificazione dei fondi contrattuali**

Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare

Articolo 3: **Gestione e permeabilità dei fondi**

Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi

Articolo 4: **Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**

Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto

Articolo 5: **Disposizioni finali e di rinvio**

Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 69.217,87	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 2.540,90	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 29.846,70	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 101.605,47	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

Non sono stati quantificati incrementi in sede di contrattazione.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 69.217,87
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.540,90
Fondo RISULTATO	€ 29.846,70
TOTALE	€ 101.605,47

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 101.605,47
----------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 16.641,14
Indennità di struttura complessa	€ 6.288,00
Indennità specificità medica	€ 21.111,50
Indennità di rischio radiologico	€ 2.540,90
TOTALE	€ 46.581,54

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 25.177,23
Retribuzione di risultato	€ 29.846,70
TOTALE	€ 55.023,93

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 46.581,54
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 55.023,93
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 101.605,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci espone nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2006 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2006.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2008

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2008 – 31.12.2008
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
	La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: Ambito di applicazione e durata

Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica

Articolo 2: Quantificazione dei fondi contrattuali

Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare

Articolo 3: Gestione e permeabilità dei fondi

Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi

Articolo 4: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto

Articolo 5: Disposizioni finali e di rinvio

Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 101.927,28	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 14.954,74	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 116.892,02	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

Increment. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 15.286,55
---------------------------------------------------------------------------------	-------------

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 101.927,28
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 14.954,74
TOTALE	€ 116.892,02

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 116.892,02
----------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 31.152,55
Indennità di struttura complessa	€ 10.218,00
Indennità specificità medica	€ 25.177,23
TOTALE	€ 66.547,78

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 21.111,50
Retribuzione di risultato	€ 14.954,74
TOTALE	€ 36.066,24

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 66.547,78
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 36.066,24
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 101.605,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci espone nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2007 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2007.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2009

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2009 – 31.12.2009
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: **Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: **Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: **Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: **Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: **Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

TIPOLOGIA RISORSE	IMPORTO	RIF. CIDA
Fondo Posizione	€ 98.710,03	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 12.937,55	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 111.647,58	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.275,20
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 22.616,36
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 15.286,55

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 98.710,03
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 12.937,55
TOTALE	€ 111.647,58

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 111.647,58
----------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 30.405,21
Indennità di struttura complessa	€ 9.602,30
Indennità specificità medica	€ 24.671,53
TOTALE	€ 64.679,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 34.030,99
Retribuzione di risultato	€ 12.937,55
TOTALE	€ 46.968,54

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 64.679,04
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 46.968,54
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 111.647,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci espone nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2008 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2008.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2010

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2010 – 31.12.2010
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
	La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

TIPOLOGIA RISORSE	IMPORTO	RIF. CIDA
Fondo Posizione	€ 74.937,13	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 12.937,55	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 87.874,68	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 5.525,87
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 22.616,36
-------------------------------------------------------------------------------	-------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 74.937,13
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 12.937,55
TOTALE	€ 87.874,68

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 87.874,68
----------------	-------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 24.021,01
Indennità di struttura complessa	€ 3.065,40
Indennità specificità medica	€ 13.987,35
TOTALE	€ 41.073,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 34.030,99
Retribuzione di risultato	€ 12.937,55
TOTALE	€ 46.968,54

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 41.073,76
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 46.968,54
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 87.874,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2009 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2009.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2011

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:.....__gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2011 – 31.12.2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 96.836,24	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 12.937,55	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 109.773,79	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 10.334,49
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 5.525,87
-------------------------------------------------------------------------------	------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 96.836,24
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 12.937,55
TOTALE	€ 109.773,79

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 109.773,79
----------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 32.915,87
Indennità di struttura complessa	€ 10.218,00
Indennità specificità medica	€ 25.177,23
TOTALE	€ 68.311,10

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 28.525,14
Retribuzione di risultato	€ 12.937,55
TOTALE	€ 41.462,69

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 68.311,10
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 41.462,69
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 109.773,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2010 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2012

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:.....__ gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2012 – 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

TIPOLOGIA RISORSE	IMPORTO	RIF. CIDA
Fondo Posizione	€ 79.147,58	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 9.895,22	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 89.042,80	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increment. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increment. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 11.909,81
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increment. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increment. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 13.366,95
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quiquies, DLgs 165/01)	€ 10.334,49
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 1.088,41
FONDO RISULTATO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 3.042,33

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 79.147,58
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 9.895,22
TOTALE	€ 89.042,80

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 89.042,80
----------------	-------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 24.691,31
Indennità di struttura complessa	€ 10.218,00
Indennità specificità medica	€ 18.183,56
TOTALE	€ 53.092,87

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 26.054,71
Retribuzione di risultato	€ 9.895,22
TOTALE	€ 35.949,93

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 53.092,87
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 35.949,93
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 89.042,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2011 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2011.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2013

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:.....__ gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2013 – 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: **Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: **Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: **Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: **Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: **Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 59.331,22	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 6.854,71	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 66.185,93	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3-quinquies, DLgs 165/01)	€ 8.115,45
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 26.725,87
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quiquies, DLgs 165/01)	€ 11.909,81
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 2.176,17
FONDO RISULTATO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 6.082,84

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 59.331,22
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 6.854,71
TOTALE	€ 66.185,93

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 66.185,93
----------------	-------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 23.046,40
Indennità di struttura complessa	€ 0,00
Indennità specificità medica	€ 16.784,82
TOTALE	€ 39.831,22

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 19.500,00
Retribuzione di risultato	€ 6.854,71
TOTALE	€ 26.354,71

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 39.831,22
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 26.354,71
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 66.185,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2012 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2014

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2014 – 31.12.2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: **Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: **Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: **Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: **Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: **Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 48.025,94	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 3.812,37	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 51.838,31	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 7.471,17
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 40.092,82
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 8.115,45
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 3.264,58
FONDO RISULTATO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 9.125,18

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 48.025,94
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 3.812,37
TOTALE	€ 51.838,31

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 51.838,31
----------------	-------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 15.644,30
Indennità di struttura complessa	€ 7.266,13
Indennità specificità medica	€ 10.490,51
TOTALE	€ 33.400,94

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 14.625,00
Retribuzione di risultato	€ 3.812,37
TOTALE	€ 18.437,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 33.400,94
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 18.437,37
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 51.838,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2013 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2015

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2015 – 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: **Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: **Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: **Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: **Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: **Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 44.787,34	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 3.812,37	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 48.599,71	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
Increm. a valere su anno successivo (art. 40, c. 3-quinquies, DLgs 165/01)	€ 3.588,29
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Increm. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 40.092,82
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quinquies, DLgs 165/01)	€ 7.471,17
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 3.264,58
FONDO RISULTATO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 9.125,18

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 44.787,34
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 3.812,37
TOTALE	€ 48.599,71

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 48.599,71
-----------------------	--------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 13.176,93
Indennità di struttura complessa	€ 10.218,00
Indennità specificità medica	€ 8.392,41
TOTALE	€ 31.787,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 13.000,00
Retribuzione di risultato	€ 3.812,37
TOTALE	€ 16.812,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 31.787,34
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 16.812,37
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 48.599,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2014 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2016

DIRIGENZA MEDICA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:12 dicembre 2016 Sottoscrizione definitiva:..... gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		1.1.2016 – 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Medico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. 1010 del 10 gennaio 2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il primo Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 551 del 31 luglio 2014. In pari data, con Delibera D.G. n. 550, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance .
		Il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera D.G. n. 29 del 30 gennaio 2014.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		La prima Relazione della Performance per l'anno 2014 è in corso di validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1: Ambito di applicazione e durata**
Il Contratto si applica alla Dirigenza Medica
- Articolo 2: Quantificazione dei fondi contrattuali**
Vengono richiamati i provvedimenti amministrativi di quantificazione dei Fondi e si fa rinvio ad una allegata tabella che ne schematizza l'ammontare
- Articolo 3: Gestione e permeabilità dei fondi**
Vengono richiamate le fonti legislative e di contrattazione nazionale che nel successivo articolo saranno utilizzate per la distribuzione dei fondi
- Articolo 4: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi**
Con l'ausilio di apposite tabelle allegate, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 3 ed i criteri per l'erogazione di quanto dovuto
- Articolo 5: Disposizioni finali e di rinvio**
Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 44.787,34	Art. 4, c. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 0,00	Art. 4, c. 3
Fondo Risultato	€ 4.106,96	Art. 4, c. 3
TOTALE	€ 48.894,30	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione ben oltre il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa ha richiesto un intervento di riquantificazione, rispetto all'originario calcolo, sollecitato dal MEF in esito ad una verifica ispettiva dalla quale erano emerse alcune irregolarità, puntualmente sanate con la Determina n. 941 del 17 ottobre 2013 con la quale sono stati riquantificati i fondi dal 2006 al 2011. Inoltre, con l'art. 4, comma 2, del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato disposto un trasferimento di fondi, ben raffigurato nelle tabelle allegate al medesimo CIDA. Infine, sempre col medesimo art. 4, comma 2, del CIDA si è dato atto di taluni saldi negativi della spesa per i quali si è disposta l'applicazione dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2007, come di seguito schematizzate:

FONDO POSIZIONE	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 77.263,04
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 6.529,17
FONDO RISULTATO	
Consolidato al 2007 (Det. n. 941/2013)	€ 17.813,26

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva**

FONDO POSIZIONE	
Incres. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 2.922,60
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Incres. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	///
FONDO RISULTATO	
Incres. Dot. Organica (art. 53 CCNL 98/01)	€ 437,10

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono previste decurtazioni dei fondi.

FONDO POSIZIONE	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 40.092,82
Decrem. per recupero anno precedente (art. 40, c. 3quiquies, DLgs 165/01)	€ 3.588,29
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 3.264,58
FONDO RISULTATO	
Decrem. Riduz. Personale (art. 9, c. 2bis, DL 78/2010)	€ 9.125,18

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 44.787,34
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 0,00
Fondo RISULTATO	€ 4.106,96
TOTALE	€ 48.894,30

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 48.894,30
-----------------------	--------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 13.176,93
Indennità di struttura complessa	€ 10.218,00
Indennità specificità medica	€ 8.392,41
TOTALE	€ 31.787,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 13.000,00
Retribuzione di risultato	€ 4.106,96
TOTALE	€ 17.106,96

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 31.787,34
Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 17.106,96
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 48.894,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci espone nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (12010116) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati sia i fondi della Dirigenza Medica che quelli della Dirigenza SPTA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di consuntivo del Bilancio anno 2015 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (12010116) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge molto al di là del periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e delle somme disponibili a residuo.