

RILEVATO:

- **Che**, al fine di rendere il ciclo di gestione della performance quanto più possibile snello nelle forme ed intellegibile nei contenuti, è stato predisposto un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), traendo prezioso spunto sia dal Regolamento della Regione Calabria n.1/2014, recante "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria", come modificato ed integrato dal Regolamento regionale n. 5 del 21/05/2015, sia dai Sistemi adottati da altre Agenzie ambientali regionali, che a loro volta si sono avvalse dell'importante lavoro di gruppo del sistema interagenziale che ha portato alla redazione delle *Linee Guida sperimentali del Sistema di misurazione e valutazione della performance*, già approvate dall'Agenzia con la Delibera n. 1703/2010 sopra citata;
- **Che** il suddetto documento veniva trasmesso, in data 18/05/2016, all'OIV al fine di una preventiva segnalazione di criticità e/o necessità di integrazioni;
- **Che** l'OIV, con nota prot. SIAR n. 0171662 del 26/05/2016, assunta al prot. dell'Arpacal n. 20671 del 27/05/2016, esprimeva giudizio positivo sul Sistema, fornendo altresì alcune osservazioni e suggerimenti;
- **Che** il documento, così come rivisto alla luce dei suggerimenti dell'OIV, veniva trasmesso, in data 30/05/2016, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, con temine fino al 13/06/2016 per eventuali osservazioni e/o contributi;

DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intende qui riportata, confermata ed approvata.

1. **Di approvare** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arpacal, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **Di dare** ampia diffusione e informazione del presente provvedimento al personale dell'Agenzia, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
3. **Di disporre** la pubblicazione del documento approvato nella sezione *Amministrazione Trasparente-Performance* del sito web istituzionale;
4. **Di dichiarare** la immediata esecutività della presente Delibera, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

Il Commissario Straordinario
Avv. Maria Francesca Gatto



Regione Calabria
ARPACAL
Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
LEGGE REGIONALE N. 20 del 3 agosto 1999 e s.m.i.

NUMERO 395 DEL 15/06/2016 **DELIBERAZIONE**

PROPONENTE: Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
ASSUME LA SEGUENTE DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Allegati n° 1

Tipo allegato: documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile del Procedimento
Coordinatore STP
Dott.ssa ~~Irreco~~ Irrecozza Costabile

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 co. 9, lett. d), e) della L. R. 4 febbraio 2002, n. 8, si attesta la regolarità dell'atto.

Il Dirigente del Servizio Programmazione
Controllo e Ciclo della Performance
Dott. Pietro De Sensi

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e, nel contempo, si attesta che per l'impegno assunto esiste la copertura finanziaria.

Il Responsabile del controllo contabile
Dott. Luca Ripa

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L.R. Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Regolamento di Organizzazione dell'ARPACAL approvato con D.G.R. n. 504 del 30/12/2013;
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- La D.G.R. n. 489 del 24/11/2015 ed il conseguente D.P.G.R. n. 139 del 4/12/2015 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria;
- La Delibera Commissariale n. 689 del 14/12/2015 di insediamento del Commissario Straordinario;

PREMESSO:

- **Che** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" opera una riforma organica del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo soprattutto in materia di valutazione delle strutture e del personale e di valorizzazione del merito;
- **Che** tale Decreto ha introdotto la nozione di "Performance", quale "contributo inteso come risultato che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, ...) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'amministrazione e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita", con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- **Che**, ai sensi dell'art. 3 del medesimo D.Lgs., la misurazione e la valutazione della performance – che ogni amministrazione è tenuta ad assicurare – sono finalizzate al "miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati dell'amministrazione e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";
- **Che**, in tale ambito, il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" rappresenta l'insieme delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, ossia le "regole del gioco" che l'amministrazione definisce ai fini dell'implementazione del "Ciclo di gestione della performance", quale strumento di base su cui impostare la programmazione, la definizione e l'attribuzione degli obiettivi, il loro monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale, l'utilizzo dei sistemi premianti e la rendicontazione interna ed esterna dei risultati raggiunti dall'amministrazione (art. 4 D.Lgs. n. 150/09);

DATO ATTO:

- **Che** l'Arpacal, con Delibera n. 1703 del 30 dicembre 2010, avviava un percorso di sperimentazione, in cooperazione con altre Agenzie Regionali di Protezione dell'Ambiente, approvando le *Linee Guida sperimentali del Sistema di misurazione e valutazione della performance*, ideate e permeate sulle peculiarità del comparto Sanità operante nelle ARPA;
- **Che**, nel medesimo atto deliberativo, veniva approvata la proposta di gemellaggio che coinvolgeva le Agenzie di Sicilia, Puglia, Campania e Calabria, sostenuta e finanziata con fondi europei curati dal Ministero dello Sviluppo Economico, per la creazione di un Sistema di Pianificazione, Programmazione e Controllo, in aderenza alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 e nelle more della emanazione da parte della Regione Calabria della disciplina di adeguamento al D.Lgs. n. 150/2009 e degli atti di indirizzo per gli enti strumentali;
- **Che**, con Delibera n. 20 del 31/01/2011, si procedeva, sulla base del percorso sperimentale sopra citato, all'approvazione di un primo *Regolamento di disciplina del Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*, in conformità ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009;
- **Che**, l'Agenzia, a seguito dell'emanazione della L.R. n. 3 del 3 febbraio 2012, di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, provvedeva a costituire, con Determina D.G. n. 456 del 25/05/2012, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- **Che**, con Delibera D.G. n. 550 del 31/07/2014, l'Agenzia approvava un primo *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* calibrato sulle disposizioni della L.R. n. 3/2012;
- **Che**, in data 27 ottobre 2015, si teneva l'ultima riunione dell'OIV dell'Arpacal, essendo venuto a scadere l'incarico di durata triennale conferito ai componenti, con vigenza da tale data della disposizione contenuta nell'art. 13, comma 9, della L.R. n. 69 del 27 dicembre 2012, in base alla quale "A partire dal primo rinnovo gli Organismi indipendenti di Valutazione (OIV), costituiti presso enti e soggetti, di cui al precedente comma 1, in data antecedente a quella di vigenza della presente norma, sono sciolti e le relative competenze sono immediatamente trasferite all'OIV regionale";
- **Che**, con Delibera Commissario Straordinario n. 97 del 18/03/2016, veniva conferito al Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato dell'Agenzia Dott. Pietro De Sensi l'incarico dirigenziale del Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance dell'Area Pianificazione Strategica e Controllo Direzionale della Direzione Generale;
- **Che**, con provvedimento prot. n. 11049 del 23/03/2016, veniva costituita la Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV, che, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, deve operare in stretto raccordo con il Servizio Programmazione Controllo e Ciclo della Performance;