

Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N.20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

DELIBERA N. 263 del 27/06/2022

Ufficio Proponente: Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

assume la seguente deliberazione

Oggetto: Selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999. Approvazione Avviso di Manifestazione di interesse e schema di Domanda.

Allegati N° 2

- (AVVISO CAMBIO PROFIL.pdf)
- (Allegato A_rev. 15.0.pdf)

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Antonio Calli

Si attesta la regolarità dell'atto.

Il Dirigente

Servizio Risorse Umane

Dott. Antonio Calli

VISTO di regolarità contabile ai sensi della normativa vigente.

Il Dirigente del Servizio Contabilità

Gestione del Bilancio

Dott. Luca Buccafurri

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane

VISTI

il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

la L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni, di istituzione dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Calabria;

il Regolamento di Organizzazione dell’Arpacal approvato con D.G.R. n. 43 del 08/02/2018;

la modifica ed integrazione al Regolamento di Organizzazione dell’ARPACAL, approvato con D.G.R. n. 494 del 22/12/2020;

la D.G.R. n. 229 del 06/06/2019 di individuazione del Direttore Generale;

il D.P.G.R. n. 75 del 07/06/2019, con il quale è stato individuato il Direttore Generale dell’Arpacal;

la D.D.G. n. 305 del 04/07/2019 di presa d’atto della D.G.R. n. 229/2019 e del D.P.G.R. n. 75/2019;

i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Sanità,

la Delibera del Direttore Generale n. 71 del 12/03/2021 di Approvazione del Bilancio Previsionale Triennale 2021-2023 e del Piano delle Attività 2021 approvato in via definitiva dal Consiglio Regionale della Calabria nella seduta del 19/05/2021;

la Delibera del Direttore Generale 418 del 18.11.2021 con la quale è stato approvato Rendiconto Finanziario di Gestione, Bilancio Economico Patrimoniali e relativi schemi allegati. Esercizio 2020 successivamente approvato in via definitiva del Consiglio Regionale nella seduta del 23.12.2021;

la Delibera del Direttore Generale n. 140 del 07/04/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio Previsionale Triennale 2022-2024 per il quale è in via di definizione il procedimento per l’approvazione definitiva in quanto lo stesso corredato da tutti i pareri è stato approvato dalla Giunta Regionale della Calabria con delibera n. 179 del 30.04.2022 e trasmesso ex art. 57 della L.R. n. 8/2002 al Consiglio Regionale;

la Delibera del Direttore Generale n. 168 del 29/04/2022 relativa all’approvazione del Piano Anticorruzione ARPACAL 2022-2024;

la Delibera del Direttore Generale n. 143 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022 - 2024;

la Delibera del Direttore Generale n. 165 del 27.04.2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2022 - 2024;

la Delibera del Direttore Generale N. 94 del 31/03/2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 dell’Arpacal;

PREMESSO

che, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, “Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l’attuazione dei principi di cui all’articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell’azione amministrativa”;

che, ai sensi dell’art. 17, comma 3, del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04 1999 per il quadriennio giuridico 1998-2001, è consentito alle aziende ed enti, a domanda degli interessati che siano in possesso dei

requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo della declaratoria come indicata all'allegato 1 del CCCNL medesimo, il passaggio orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico;

che, ai sensi dell'art. 4 del medesimo CCNL 07.04.1999 Area Comparto Sanità Pubblica, è demandato alla contrattazione integrativa (sede aziendale) la materia relativa al sistema classificatorio del personale, concernente, in particolare, i criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni per i passaggi all'interno di ciascuna categoria, di cui all'art. 17 del ridetto CCNL;

CONSIDERATO

che, in data 26 maggio 2022, è stato sottoscritto con le OO.SS. l'Accordo aziendale sulla selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Arpacal;

che l'avviso persegue l'obiettivo di assicurare il corretto inquadramento del personale rispetto alle mansioni effettivamente svolte in base alle declaratorie delle categorie e dei profili di cui all'allegato n. 1 del CCNL del SSN quadriennio 1998/2001 nonché, l'esigenza di effettuare una ricognizione del personale in servizio;

RITENUTO

per quanto sopra esposto, di approvare l'Avviso manifestazione d'interesse "Selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999", qui allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

PROPONE

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto, si intende qui integralmente riportata, confermata ed approvata;

di approvare l'allegato Avviso interno manifestazione d'interesse, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzato alla selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999;

di demandare allo Staff Comunicazione e Urp della Direzione Generale la pubblicazione sul profilo istituzionale dell'Agenzia del presente Avviso nonché la trasmissione a tutti i dipendenti del comparto mediante posta elettronica;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta aggravio di spesa sul Bilancio dell'Agenzia;

di dichiarare la immediata esecutività della presente Delibera ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con DGR n. 229 del 6/06/2019 e DPGR n. 75 del 07/06/2019 è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria (ARPACAL)

DATO ATTO che per effetto dei suddetti DGR e DPGR le funzioni di Direttore Generale dell'ARPACAL decorrono dal giorno 01/07/2019 come da giusta Deliberazione ARPACAL n. 305 del 04/07/2019;

VALUTATA la proposta del Direttore Amministrativo, che si richiama integralmente, costituendo motivazione della stessa;

VISTI gli allegati al presente atto;

DELIBERA

Per quanto detto in premessa che qui si intende riportato e facente parte integrante e sostanziale del presente atto:

di approvare l'allegato Avviso interno manifestazione d'interesse, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzato alla selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999;

di demandare allo Staff Comunicazione e Urp della Direzione Generale la pubblicazione sul profilo istituzionale dell'Agenzia del presente Avviso nonché la trasmissione a tutti i dipendenti del comparto mediante posta elettronica;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta aggravio di spesa sul Bilancio dell'Agenzia;

di dichiarare la immediata esecutività della presente Delibera ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

Parere espresso per quanto di competenza o informativa preventivamente ricevuta

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Calli

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

Dott. Michelangelo Iannone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.

AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'Accordo aziendale sulla selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Arpacal sottoscritto con le OO.SS. in data 26 maggio 2022;

Dato atto che:

- Con il predetto accordo si è convenuto di attivare la selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, a favore di personale dipendente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti specifici richiesti dalle declaratorie delle categorie e dei profili di cui all'allegato n. 1 del CCNL Sanità Pubblica quadriennio 1998/2001 per ricoprire i profili professionali indicati nel successivo art.2 dell'avviso;
- La selezione in oggetto, è diretta a garantire le esigenze organizzative dell'Agenzia e, altresì, finalizzata al perseguimento dell'obiettivo di assicurare il corretto inquadramento del personale rispetto alle mansioni effettivamente svolte in base alle declaratorie delle categorie e dei profili di cui all'allegato n. 1 del CCNL del SSN quadriennio 1998/2001 nonché, l'esigenza di effettuare una ricognizione del personale in servizio;
- Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa";
- Ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04 1999 per il quadriennio giuridico 1998-2001, è consentito alle aziende ed enti, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo della declaratoria come indicata all'allegato 1 del CCCNL medesimo, il passaggio orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico;
- Che ai sensi dell'art. 4 del medesimo CCNL 07.04.1999 Area Comparto Sanità Pubblica, è demandato alla contrattazione integrativa (sede aziendale) la materia relativa al sistema classificatorio del personale, concernente, in particolare, i criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni per i passaggi all'interno di ciascuna categoria, di cui all'art. 17 del ridetto CCNL.

Considerato che con lo stesso accordo l'Agenzia ha assunto formale impegno di indire apposita manifestazione di interesse diretta ai dipendenti a tempo indeterminato, del Comparto;

RENDE NOTO

Art. 1 Oggetto della procedura

È indetta, in esecuzione dell'accordo sindacale del 26 maggio 2022, una procedura di selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999 per ricoprire i seguenti profili:

- Collaboratore Amministrativo professionale Cat. "D" e "Ds";
- Collaboratore Tecnico Professionale Cat. "D" e DS";
- Assistente Amministrativo Cat. C;
- Assistente Tecnico Cat C;
- Coadiutore amministrativo Cat. B e BS
- Operatore tecnico Cat. B e BS

Art. 2 Destinatari

Destinatari della selezione interna, sono tutti i dipendenti dell'Agenzia con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di scadenza della procedura, interessati alla variazione del profilo ai sensi dell'Art. 1.

Art. 3 Requisiti

I requisiti per l'ammissione al passaggio di profilo sono individuati in:

1. Inquadramento alla data di presentazione della domanda, nella stessa categoria del profilo richiesto;
2. Requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso dall'interno, nel profilo professionale di destinazione, per come previsto dalle declaratorie delle categorie e dei profili di cui all'allegato n. 1 del CCNL del Sanità quadriennio 1998/2001, da autocertificarsi con apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Art. 4- Procedura

- La domanda di partecipazione di cui alla procedura di selezione interna, deve essere redatta in carta semplice, esclusivamente secondo lo schema allegato A) al presente avviso debitamente, sottoscritta e corredata da una copia del documento di identità in corso di validità e di apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in file unico formato PDF. La stessa dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo mail cambioprofilo@arpacal.it entro il

Le firme autoqrafe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lqs. 12/02/1993 n° 39

Arpacal

Via Lungomare snc – Loc. Mosca 8Zona Giovino – Porto) - 88100 Catanzaro Lido – Tel. 0961.732500 – Fax 0961.732544

P. IVA 02352560797 www.arpacal.it

10/07/2022 alle ore 12:00;

- La valutazione delle istanze sarà effettuata da un gruppo di lavoro, appositamente designato dal Direttore Generale, e presieduto dal Direttore Amministrativo, che provvederà a verificare la completezza e regolarità formale delle domande pervenute nonché provvederà ad accertare la regolarità delle domande pervenute e della relativa documentazione allegata e verificherà il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al profilo richiesto, nonché la categoria di provenienza.
- Delle operazioni espletate dal gruppo di lavoro sarà redatto apposito verbale da trasmettere ai competenti organi agenziali, per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza.
- Il personale interessato alla presente procedura, successivamente ritenuto idoneo al passaggio di profilo, sarà inquadrato nel corrispondente profilo con provvedimento del Direttore Generale, senza subire alcuna modifica in ordine alla categoria, posizione economica, anzianità di servizio e sede di lavoro.

Art. 5 Disposizioni finali

Il responsabile della procedura è il Direttore Amministrativo dell'Agenzia avv. Antonio Calli. Eventuali chiarimenti in ordine alla procedura potrà essere richiesta ai dipendenti dott.ssa Cristiana Simari Benigno e sig.ra Stefania Melia del Servizio Risorse Umane esclusivamente a mezzo mail ai rispettivi indirizzi personali.

I dati personali di cui l'Amministrazione entrerà in possesso saranno trattati dal personale ARPACAL, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali"

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati, pena l'esclusione dalla selezione. Il titolare del trattamento è ARPACAL.

Il presente "Avviso" sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e trasmesso a tutti i dipendenti tramite newsletter interna.

IL DIRETTORE GENERALE

On. Dott. Domenico Pappaterra



DOMENICO
PAPPATERRA
27.06.2022
11:10:17 UTC