

# ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - "METEOROLOGO/INGEGNERE" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI AI SENSI DEL CCNL 2019/2021 (EX CAT. D)**

- ❖ Vista la Deliberazione del Direttore Generale N. 267 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni Arpacal 2022-2024, successivamente confluito nel Piano dei Fabbisogni 2023-2025, rimodulato con Delibera del Commissario Straordinario N. 270 del 22/06/2023;
- ❖ Vista la DGR N. 533 del 31/10/2022, pubblicata su BURC N. 253 del 14/11/2022, con la quale la Giunta Regionale ha concesso l'autorizzazione preventiva ai sensi della legge regionale N. 43 del 27/12/2016 per nuove spese di personale di cui al predetto piano dei fabbisogni;
- ❖ Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario N. 480 del 24/11/2022; con la quale sono state, tra l'altro, individuate, sulla base delle reali esigenze dell'Agenzia, le figure professionali da assumere relativamente a N. 9 unità di personale appartenenti alla categoria D di cui N. 6 unità con profilo tecnico e N. 3 con profilo amministrativo;
- ❖ Visto il "Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di ARPACAL" approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 129 del 31/03/2023 che ha incluso il Piano Triennale dei Fabbisogni Arpacal 2022-2024 e la relativa Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale";
- ❖ Vista la Delibera del Commissario Straordinario N. 270 del 22/06/2023 recante "Rimodulazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 - Aggiornamento sezione 3.2 di cui al PIAO 2023/2025 per come approvato giusta Deliberazione del Commissario Straordinario n.129 del 31/03/2023, con la quale è stato rimodulato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2023, 2025, con particolare riferimento alla sezione 3.2;
- ❖ Visto il DPR 487/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi." e ss.mm.ii;
- ❖ Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ❖ Visto il D.P.R. 445/2000 "Disposizioni in materia di documentazione amministrativa";
- ❖ Visto il Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. "Regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di Protezione dei dati personali";
- ❖ Visto il D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 246/2005";
- ❖ Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale 2019/2021;
- ❖ Vista la Legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i.;
- ❖ Vista la Legge 407/1998 e ss.mm.ii "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
- ❖ Vista la Legge 190/2012, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- ❖ Vista la L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria;
- ❖ Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria";

- ❖ Visto il DPR 220/2001 recante “disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- ❖ Preso atto che l'Art. 15, comma 3, del Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione dell'ARPACAL che novella: "*L'Agenzia può procedere, in corso di svolgimento della selezione e fino all'approvazione della graduatoria finale, all'aumento dei posti da ricoprire.*" e dell'Art. 36, comma 2, del medesimo Regolamento che novella: "*La graduatoria di merito rimane efficace, per l'eventuale copertura, oltre che dei posti originariamente messi a concorso, dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili, con riguardo al medesimo profilo professionale, nel periodo di operatività della graduatoria stessa, nonché dei posti che, ancorché vacanti all'atto della indizione concorsuale, non siano stati originariamente messi a selezione.*", tanto al fine di dotare l'Area Meteo di un numero adeguato di risorse umane specializzate, volte alla tutela della pubblica incolumità e finalizzate a garantire, per l'intero territorio regionale e per 365 giorni all'anno, le attività autonome di elaborazione delle previsioni meteorologiche, propedeutiche alla valutazione degli scenari di criticità meteo-idrogeologica ed idraulica regionali a salvaguardia della pubblica incolumità, che a tutt'oggi per la Calabria vengono effettuate, in regime di assistenza, dal Dipartimento Nazionale della Protezione Civile.

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI ARPACAL RENDE NOTO CHE**

in esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 507 del 07.11.2023 è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno/indeterminato, di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale - “Meteorologo/Fisico” – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, ai sensi del CCNL 2019/2021 (ex Cat. D) che opereranno presso il Servizio Meteorologico Regionale - Area Meteo del Centro Funzionale Multirischi dell'Arpacal, sito in Cosenza, Contr. Vaglio Lise, P.zza Sila, n.14 – piano 3;

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale relativo al profilo professionale a concorso, fascia economica iniziale, eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), oltre trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di legge.

Il presente bando costituisce “*lex specialis*”, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso i concorrenti devono possedere i requisiti sottoelencati.

#### **A) REQUISITI GENERALI**

1. Essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, ovvero in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
2. Godimento dei diritti civili e politici e nel caso di cittadini stranieri anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. Posizione regolare – anche in caso di esonero - in relazione agli obblighi di leva per i nati fino all'anno 1985;
5. Non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/2001;
6. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni. Si precisa che ai sensi della Legge 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. Patteggiamento) è equiparata a condanna;

7. Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, secondo la normativa vigente;
8. Avere l'idoneità alla mansione specifica del profilo professionale oggetto del presente bando. L'accertamento di tale requisito, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato attraverso visita medica prima dell'immissione in servizio.

#### B) REQUISITI SPECIFICI

9. Possesso di una delle seguenti Lauree:

- Laurea triennale (L), ex DM N. 270/2004, in Ingegneria (L-07 – L-08 – L-09);

*oppure*

- Lauree Magistrali (LM), ex DM N. 270/2004, in Ingegneria (LM-20, LM-21, LM-22, LM-23, LM-24, LM-25, LM-26, LM-27, LM-28, LM-29, LM-30, LM-31, LM-32, LM-33, LM-34, LM-35);

*oppure*

- Laurea triennale (L) ex DM n. 509/1999 o Laurea specialistica (LS) ex DM n. 509/1999 o Diploma di Laurea (DL) di cui all'Ordinamento preesistente al DM n. 509 dello 03/11/1999 (Vecchio Ordinamento), equiparate o equipollenti a quelle di cui ai precedenti punti.

L'equipollenza o equiparazione dei predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia. A tal proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

Il candidato in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, pena l'esclusione, entro la data di scadenza del presente bando, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano, rilasciato dalle competenti autorità in conformità alle disposizioni previste dalla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di Concorso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Agenzia si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Agenzia potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

#### **Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale di ARPACAL [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it).

La domanda di partecipazione può essere presentata solo per via telematica attraverso l'utilizzo del *form on-line* appositamente attivato sul sito <https://www.csselezioni.it/arpacal>, previa registrazione al sistema.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale.

La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato, seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi:

1. registrazione candidato;
2. compilazione domanda in formato elettronico;
3. inoltro della documentazione obbligatoria.

Con la presentazione della domanda on-line, il candidato dovrà:

- dichiarare gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994 (dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione) e ss.mm.ii.;
- dichiarare l'eventuale ausilio e/o gli eventuali tempi aggiuntivi di cui abbisogna per lo svolgimento delle prove ed allegare apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- dichiarare l'eventuale condizione di soggetto affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) ed allegare apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tali soggetti possono chiedere di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura, e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove ai sensi dell'art. 7 del succitato DPR n.82/2023. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- dichiarare l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25, comma 9, della Legge 114/2014, del requisito di cui all'art. 20 comma 2 – bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dalla partecipazione all'eventuale prova preselettiva di cui al presente bando ed allegare apposita certificazione attestante la suddetta condizione.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia del documento di identità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

L'Agenzia informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Agenzia è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

### **Art. 3 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza e recapito, se diverso dalla residenza, al quale inviare eventuali comunicazioni relative al presente concorso e l'**indirizzo di posta elettronica certificata**;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- g) titolo di studio di cui al precedente art. 1;
- h) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i) l'assenza di condanne penali, procedimenti penali in corso, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo, devono essere dichiarate condanne penali riportate, provvedimenti di interdizione o misure restrittive applicate;
- j) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k) la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- m) i candidati che ne abbiano necessità potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento delle prove e sono tenuti ad allegare alla domanda on-line apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- n) l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25, comma 9, della Legge 114/2014, del requisito di cui all'art. 20 comma 2 – bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dalla partecipazione all'eventuale prova preselettiva di cui al presente bando. Tale condizione dichiarata dal candidato nella domanda on-line dovrà essere corredata da apposita certificazione da allegare alla domanda on-line;
- o) il possesso dei titoli valutabili di cui al successivo articolo 10;
- p) di aver preso visione del presente bando di Concorso e di sottostare alle sue condizioni;
- q) di autorizzare ARPACAL al trattamento e utilizzo dei dati personali secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- r) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet di ARPACAL per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;
- s) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione al concorso come previsto dal successivo articolo 4.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia ed indicarne gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

La dichiarazione di idoneità alla mansione specifica è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. 445/2000 sopra citato e, pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Agenzia.

L'Agenzia si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Le domande presentate o pervenute oltre il termine del presente bando, non saranno prese in considerazione.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 4 - QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

I candidati dovranno effettuare, a pena di esclusione, il versamento di una **quota di partecipazione al concorso di € 10,00 (dieci/00)** da effettuarsi in favore di Arpacal, **mediante il sistema di pagamento PagoPA** presente sul sito web istituzionale, indicando nella causale “Tassa di concorso Meteorologo/Ingegnere”.

L'attestazione dell'avvenuto pagamento va allegata alla domanda di partecipazione.

Il contributo di ammissione non è rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura.

Il versamento della quota di partecipazione al concorso deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

#### **Art. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, ARPACAL si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Agenzia in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova scritta.

Il candidato che disattenda le prescrizioni contenute nel presente Bando ovvero non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura concorsuale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalle prove concorsuali.

#### **Art. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto deliberativo e potrà essere integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza dell'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, così come previsto dalla normativa vigente.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 100:

Punteggio prova scritta	30
Punteggio prova orale	30
Punteggio titoli	40

#### **Art. 7 - PRESELEZIONE, PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE**

L'Agenzia, qualora il numero dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione al concorso sia elevato, si riserva di far svolgere loro una prova preselettiva consistente nella somministrazione di un questionario contenente n. 30 test a risposta multipla riferiti alle materie oggetto delle prove d'esame.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove d'esame i candidati che alla prova preselettiva si siano utilmente collocati nei **primi 20 posti** della relativa graduatoria formulata secondo l'ordine decrescente, nonché di tutti coloro che hanno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo

candidato ammesso. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito

Tramite avviso pubblicato sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale dell’Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it) sarà comunicato il calendario, ossia il luogo, giorno ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere la preselezione (eventuale), la prova scritta e la prova orale ovvero l’eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d’esame.

**Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per le prove d’esame muniti di:**

- a) ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda di partecipazione;
- b) copia stampata della lettera di partecipazione alla prova concorsuale. Tale lettera sarà inviata a ciascun candidato, qualche giorno prima della data in cui è convocato, all’indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato stesso in sede di presentazione della domanda;
- c) un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove d’esame nel giorno, nel luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.

La Commissione considerata la natura del concorso, a suo insindacabile giudizio, può valutare la possibilità di istituire una prova supplementare per i soli casi di assenza debitamente comprovati da idonea documentazione attestante l’impossibilità derivante da forza maggiore e comunque purché la stessa si tenga entro termini compatibili con lo svolgimento del concorso e con le prioritarie esigenze dell’Agenzia.

L’Agenzia assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento.

Eventuali modifiche e/o rinvii riguardanti il calendario delle prove d’esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale dell’Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it) (sezione trasparenza/concorsi). Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

È facoltà dell’Agenzia ricorrere ad operatori economici specializzati in selezione di personale per la predisposizione e gestione della prova preselettiva.

## **Art. 8 - ESPLETAMENTO DELLE PROVE D’ESAME**

In attuazione delle attuali disposizioni legislative il concorso prevede lo svolgimento di una prova scritta e di una prova orale.

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consiste nello svolgimento di un tema e/o in test a risposta multipla predeterminata e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica e verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- Meteorologia e fisica dell’atmosfera;
- Meteorologia marina;
- Climatologia e analisi dei dati;
- Osservazioni meteorologiche e stazioni di misura;
- Principi di telerilevamento (radar e satelliti meteo);
- Previsioni meteorologiche operative;
- Nozioni di base di modellistica numerica meteo-marina.

Per la predisposizione, l’organizzazione e lo svolgimento della prova scritta l’Agenzia si potrà eventualmente avvalere di una Ditta specializzata in materia.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato alla prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul Portale “inPA” e sul sito internet dell’Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it) e la pubblicazione sarà equiparata a regolare notifica.

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale sulle materie oggetto della prova scritta e sulla normativa sul Servizio di protezione civile nazionale (Decreto Legislativo n. 1 del 2 gennaio 2018: Codice della protezione civile) e regionale (Legge regionale 24 febbraio 2023, n. 9 Disciplina del Sistema di protezione civile della Regione Calabria) e Direttiva sul rischio meteo – idrogeologico ed idraulico nazionale (Direttiva 27 febbraio 2004: indirizzi operativi per la gestione del sistema di allertamento nazionale per il rischio idrogeologico e idraulico) e regionale (Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 535 del 15 novembre 2017: Sistema di Allertamento regionale per il rischio meteo idrogeologico ed idraulico in Calabria) e L.R. istitutiva di ARPACAL (Legge regionale n. 17 del 18/5/2023 20/1999 e s.m.i.) e sul Regolamento ARPACAL vigente.

Inoltre, durante la prova orale sarà chiesto a ciascun candidato di svolgere una previsione meteorologica operativa attraverso la consultazione di un insieme di mappe derivanti da diverse possibili fonti (modelli numerici previsionali GSM e LAM, satellite, reti di rilevamento a terra, radar e radiosondaggi).

Inoltre, durante la prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, con valore di idoneità.

La prova orale si svolgerà in un locale aperto al pubblico di capienza idonea tale da assicurare la massima partecipazione.

La Commissione giudicatrice, riguardo all'espletamento del colloquio, procede a predeterminare, immediatamente prima dell'inizio della prova, i quesiti da porre ai candidati.

Al termine di ogni seduta la Commissione formula l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

La prova orale s'intende superata se il candidato avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30.

Copia del suddetto elenco dei risultati dovrà essere pubblicato tempestivamente sul Portale “inPA” e sul sito internet dell’Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

### **Art. 9 - PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo la **tabella allegata** al presente bando come parte integrante dello stesso.

I dati relativi alla valutazione dei titoli saranno acquisiti con la *formulazione on-line della domanda* di partecipazione.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella *domanda on-line* di partecipazione alla selezione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella *domanda on-line*, alla data di indizione del bando e regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso.

A tal fine fa fede la data di trasmissione della *domanda on-line*.

**L’Agenzia si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la *domanda on-line*.**

## **Art. 10 - GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito finale dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame e della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle sottoelencate preferenze previste dalla normativa vigente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) il maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) l'aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- j) l'aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- k) l'aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);
- m) l'appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 82/2023 (al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il titolo di preferenza di cui al precedente periodo si applica quando il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica in favore del genere meno rappresentato);
- n) la minore età anagrafica.

Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

La graduatoria di merito finale viene pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it) sezione trasparenza/concorsi e rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

## **Art. 11 - ASSUNZIONE**

Le assunzioni secondo l'ordine delle graduatorie e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenza e preferenze previste dalla legge sono effettuate mediante stipulazioni di contratti individuali.

L'ARPACAL si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare l'esame orale ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione dei vincitori ovvero di procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato, in ragione di esigenze attualmente non

valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Ente o per altre cause debitamente motivate, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici pregiudica l'assunzione e/o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

L'assunzione in servizio dei vincitori è subordinata all'esito della verifica della permanenza del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall'art. 1 del presente bando.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare, a mezzo PEC, il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Scaduto inutilmente detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto e dichiarerà decaduto dalla nomina il candidato rinunciataro.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'ARPACAL prima dell'immissione in servizio. Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

I vincitori del concorso, all'atto della stipula del contratto, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990.

L'ARPACAL, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Ai vincitori assunti a tempo indeterminato sarà attribuito il trattamento economico fissato, per la posizione economica iniziale prevista per il profilo messo a concorso, dal C.C.N.L. del Comparto Sanità vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale, fatti salvi i casi di esonero previsti dal C.C.N.L. vigente al momento della sottoscrizione del contratto.

## **Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'ARPACAL, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, nonché del Regolamento U.E. n. 679/2016 recanti norme in materia di protezione di dati personali, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale ai soli fini della gestione della procedura e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 11, 12, 15, 16 17, 18 e 20 del Reg. U.E. 679/2016 tra i quali il diritto di:

- far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti;
- far cancellare i dati trattati in violazione di legge ovvero diritto all'oblio;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.

Il titolare del trattamento è l'ARPACAL, nella persona del legale rappresentante pro tempore.

### **Art. 13 - DISPOSIZIONI VARIE**

Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale della procedura; con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni della stessa.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni regolamentari vigenti e dalle norme legislative e contrattuali in materia.

ARPACAL si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso nonché prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che, in alcun caso, i candidati possano vantare diritti di sorta; inoltre l'effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti.

ARPACAL si riserva la facoltà di stipulare convenzioni con altri Enti per autorizzare l'utilizzo della graduatoria.

Copia integrale del presente bando viene messo a disposizione dei candidati presso l'Ufficio del Personale di ARPACAL e pubblicato sul sito internet dell'Agenzia [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it).

Per ulteriori informazioni rivolgersi a ing. Gino Russo, e-mail [g.russo@arpacal.it](mailto:g.russo@arpacal.it)

*Il Commissario Straordinario*

---

**TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**  
**Collaboratore tecnico professionale ex cat. D**

**CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I 40 punti assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- **massimo 15 punti per i titoli di studio**
- **massimo 15 punti per i titoli di servizio**
- **massimo 10 punti per i titoli vari**

**VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO**

- a) Per il titolo di studio autodichiarato ai sensi dell'art. 1 come requisito di ammissione al concorso, il punteggio attribuibile è il seguente:

Voto di laurea		Valutazione
Da	A	Punti
66	99	<b>3,50</b>
100	103	<b>4,00</b>
104	106	<b>4,50</b>
107	109	<b>5,00</b>
110		<b>6,00</b>
110 e lode		<b>7,00</b>

- b) Per il possesso di laurea triennale (L) ex DM N. 270/2004 o ex DM n. 509/1999, di laurea magistrale (LM) ex DM N. 270/2004 o specialistica (LS) ex DM n. 509/1999, o laurea del vecchio ordinamento (DL), ulteriore e diversa rispetto al titolo di studio autodichiarato utile per l'ammissione al concorso: **Punti 1,00**

- c) Per il possesso di altri titoli di studio legalmente riconosciuti e cumulabili anche per singola tipologia:

- Master universitario post-laurea di primo livello attinente al profilo da rivestire: **Punti 2,00**
- Master universitario post-laurea di secondo livello o diploma di specializzazione o di perfezionamento post-laurea con attestato finale di partecipazione attinente al profilo da rivestire: **Punti 2,50**
- Dottorato di ricerca attinente al profilo da rivestire: **Punti 2,50**
- Certificazione di competenza di METEOROLOGO (BIP-M) rilasciata da un organismo di certificazione sorvegliato da ACCREDIA: **Punti 2,50**
- Attestato di METEOROLOGO rilasciato da associazioni professionali presenti negli elenchi del Ministero dello Sviluppo Economico che riconoscano tale qualifica: **Punti 2,50**
- Attestato di partecipazione ai corsi per METEOROLOGO del Servizio Meteorologico dell'Aeronautica Militare: **Punti 2,50**
- Certificazione di competenza di TECNICO METEOROLOGO rilasciata da una società di certificazione sorvegliata da ACCREDIA: **Punti 1,50**
- Attestato di TECNICO METEOROLOGO rilasciato da associazioni professionali presenti negli elenchi del Ministero dello Sviluppo Economico che riconoscano tale qualifica: **Punti 1,50**
- Attestato di partecipazione ai corsi per TECNICO METEOROLOGO del Servizio Meteorologico dell'Aeronautica Militare: **Punti 1,50**
- Attestazione Operatore FISO con Abilitazione TM1/MET-AFIS rilasciato dall'ENAV: **Punti 1,50**
- Altre attestazioni riconosciute dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia: **Punti 1,00**

## VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

- a) I titoli di servizio sono valutabili esclusivamente se si tratta di servizio reso, con contratto di tipo subordinato presso Pubbliche Amministrazioni:
- nel corrispondente profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: **Punti 1,00 per anno**
  - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: **Punti 0,50 per anno**

*(N.B.: I servizi prestati presso Enti Pubblici in qualifiche e mansioni non attinenti al profilo per cui si concorre non saranno oggetto di valutazione. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestato a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL.)*

## VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

Nei titoli vari sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

- a) Per corsi di formazione o di aggiornamento, inerenti al posto messo a selezione:  
**Punti 0.25 per ciascuno, fino ad un massimo di Punti 1.00**
- b) Per l'idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di pari o superiore categoria a quello da conferire o ad essa equivalente: **Punti 0,50 per ogni idoneità fino a un massimo di Punti 1,50**
- c) Per l'idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di categoria immediatamente inferiore a quello da conferire o ad essa equivalente: **Punti 0,25 per ogni idoneità fino a un massimo di Punti 0,50**
- d) Per le pubblicazioni/memorie/atti attinenti il profilo oggetto del concorso:
- pubblicazioni su riviste internazionali: **Punti 0,2 cad. fino ad un massimo di Punti 0.50**
  - pubblicazioni su riviste nazionali: **Punti 0,1 cad. fino ad un massimo di Punti 0.50**
  - memorie/atti di partecipazione a convegni: **Punti 0,1 cad. fino ad un massimo di Punti 0.50**
- e) Per il possesso di certificazione legalmente riconosciuta della conoscenza della lingua inglese (ad es.: ESOL, IELTS, ETS, TIE, ecc.), secondo quanto previsto dal "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER)", si assegna il seguente punteggio:
- A1 (Livello base) e A2 (Livello elementare): **Punti 0.25**
  - B1 (Livello intermedio) e B2 (Livello intermedio superiore): **Punti 0.50**
  - C1 (Livello avanzato) e C2 (Livello di padronanza): **Punti 1.00**
- f) Per il possesso di competenze per l'uso del computer (ECDL), secondo quanto previsto dal "Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)", si assegna il seguente punteggio:
- ECDL Base: **Punti 0.25**
  - ECDL Standard: **Punti 0.50**
  - ECDL Advanced: **Punti 1.00**

*(N.B. La sopra indicazione ECDL è esclusivamente a titolo di esempio. Quindi il candidato è libero di indicare nella domanda on-line certificazioni sviluppate da organizzazioni diverse dalla Fondazione ECDL. Sarà la Commissione esaminatrice a verificare, anche attraverso specifica richiesta al candidato, se il titolo dichiarato ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 è una "certificazione europea legalmente riconosciuta").*