



Regione Calabria
-ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria



**AVVISO DI
SELEZIONE INTERNA**
per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali previste dai
CIDA 2014, 2015, 2016 e 2017

1

In conformità con le vigenti disposizioni legislative e di contrattazione collettiva nazionale del Comparto Sanità ed in ottemperanza a quanto stabilito nei Contratti Integrativi Decentrati Aziendali (CIDA) per gli anni 2014, 2015, 2016 e 2017, tenuto conto dei criteri di selezione stabiliti con la RSU e con le OO.SS. nell'incontro del 19 settembre 2017, è indetta una selezione interna finalizzata alla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dettagliate nell'**allegato n. 1**, nella cui tabella sono specificati il numero di progressioni per ciascuna delle annualità sopra richiamate, distinte per categoria e fascia economica.

2

Possono presentare domanda i dipendenti di ruolo dell'Arpacal, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche se collocati in comando o distacco, che risultino in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale chiede di partecipare con la presente selezione.

3

La domanda di partecipazione deve essere compilata utilizzando il modello **allegato n. 2** al presente avviso ed inviata al Commissario Straordinario dell'Arpacal **entro giovedì 19 ottobre 2017** con una delle seguenti modalità:

- a.** MAIL all'indirizzo direzionegenerale@arpacal.it utilizzando la mail istituzionale personale di cui è in possesso ciascun dipendente. In tal caso la firma autografa può essere sostituita dalla sola indicazione a mezzo stampa.

- b. PEC all'indirizzo direzionegenerale@pec.arpacalabria.it utilizzando una casella PEC intestata al dipendente. In ~~tal~~ caso la firma autografa può essere sostituita dalla sola indicazione a mezzo stampa.
- c. RACCOMANDATA A.R. indirizzata ad ARPACAL, Via Lungomare - loc. Mosca (zona Giovino-Porto), 88063 Catanzaro Lido. In tal caso la domanda dovrà recare la sottoscrizione dell'interessato con allegata copia di un documento di identità. Farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante; l'amministrazione declina ogni responsabilità in caso di smarrimento o mancata consegna della corrispondenza.

4

Una Commissione nominata dal Commissario Straordinario avrà cura di:

- a. prendere in carico le domande pervenute e valutarne la regolarità formale, avuto riguardo alle modalità e ai tempi di cui al precedente punto n. 3;
- b. verificare l'ammissibilità delle domande con riferimento ai requisiti di cui al punto n. 2;
- c. per ciascuno dei dipendenti ammessi alla selezione, trasmettere ai Valutatori la Scheda di valutazione di cui agli **allegati n. 3 e n. 4** della presente, che dovrà essere completata e restituita con le modalità stabilite nell'Accordo del 19 settembre 2017 e nei termini fissati dalla Commissione, che comunque non potranno essere superiore a dieci giorni lavorativi;
- d. predisporre, per ciascuna delle fasce economiche messe a selezione, le graduatorie di merito dei partecipanti, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella Scheda di valutazione nonché utilizzando, per i dipendenti che risulteranno a parità di punteggio, i criteri di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 (**allegato n. 5**), come stabilito nell'Accordo del 19 settembre 2017.



5

Con Delibera del Commissario Straordinario saranno approvati gli atti della Commissione di cui al punto precedente e saranno dichiarati i vincitori della presente selezione, procedendo nell'ordine di graduatoria, fino alla copertura delle progressioni riportate nell'allegato n. 1. Il riconoscimento economico della fascia orizzontale conseguita all'esito della presente selezione avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale risulterà adottata la Delibera di cui al presente punto.

--

6

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Arpacal per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati esclusivamente per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

L'Arpacal si riserva la facoltà di modificare o revocare la presente selezione senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa.

7

Il presente avviso ed i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Arpacal e trasmessi alle caselle mail istituzionali di ciascun dipendente. A titolo di informativa sarà data contestuale comunicazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU. Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e dei contratti collettivi vigenti.

Il Commissario Straordinario
Avv. *Maria Francesca Gatto*

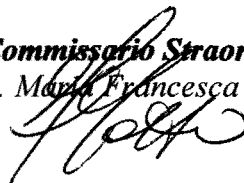


TABELLA DELLE PROGRESSIONI DISPONIBILI

CATEGORIA	Fascia Economica (da → a)	Fascia Economica	Posti P.E.O. 2014	Posti P.E.O. 2015	Posti P.E.O. 2016	Posti P.E.O. 2017
A	Zero	1	2	1	/	/
B	Zero	1	2	2	1	/
BS	Zero	1	6	6	5	/
BS	1	2	/	/	/	1
BS	3	4	/	/	/	1
C	Zero	1	8	17	16	/
C	1	2	/	/	/	1
C	2	3	/	/	/	1
D	Zero	1	17	39	38	/
D	1	2	/	/	/	4
D	2	3	/	/	/	3
D	3	4	/	/	/	4
D	4	5	/	/	/	3
DS	Zero	1	10	14	9	/
DS	1	2	/	/	/	5
DS	2	3	/	/	/	9
DS	3	4	/	/	/	7
DS	5	6	/	/	/	4



ARPACAL
- **Al Commissario Straordinario**
Avv. Maria Francesca GATTO
Via Lungomare Loc. Mosca (zona Giovino-Porto)
88063 Catanzaro Lido
direzionegenerale@arpacal.it
direzionegenerale@pec.arpacalabria.it

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - Delibera Commissariale n. 726/2017**

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a _____, il _____,
residente a _____ (Prov. _____), in via _____,
indirizzo e-mail istituzionale _____@arpacal.it,
indirizzo e-mail e/o PEC personale _____,
visto l'avviso di selezione interna di cui all'oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto, per il conseguimento della fascia economica orizzontale immediatamente superiore a quella attualmente in godimento, nell'ambito della disponibilità di posti dettagliati nella tabella n. 1 allegata al richiamato avviso.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- 1)** di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ARPACAL a decorrere dal _____ ed attualmente in servizio presso _____;
- 2)** di ricoprire la categoria giuridica _____ (indicare: A, B, BS, C, D, DS) dal ____/____/____ e la posizione economica _____ (indicare: 0, 1, 2, 3, 4, 5) dal _____;
- 3)** di non aver subito nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto;



4) di non avere subito condanne penali con sentenza definitiva, anche a seguito di patteggiamento;

5) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di preferenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487: _____

(indicare espressamente i titoli posseduti, nell'ordine di elencazione di cui alla richiamata normativa);

6) di avere letto l'informativa sulla privacy riportata nell'avviso e di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, ai sensi del D.Lgs. 196/2003;

7) di essere consapevole che le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e di essere a conoscenza delle conseguenze penali ed amministrative di eventuali dichiarazioni false o mendaci.

Data _____

Firma¹

(nome e cognome)

1. La firma autografa può essere sostituita dalla sola indicazione a mezzo stampa nel caso di inoltro tramite mail istituzionale o PEC personale. In caso di inoltro a mezzo Raccomandata la domanda dovrà recare la sottoscrizione con allegata copia di un documento di identità.



ALLEGATO N. 3

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Dipendente: _____

Categoria e Profilo Professionale: _____

Struttura ove presta servizio: _____

INDICATORE	Punteggio attribuibile (max)	Punteggio attribuito
a. Esperienza acquisita nella categoria e risultati ottenuti	40	
b. Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	10	
c. Impegno profuso e qualità della prestazione individuale	50	
TOTALE	100	

Luogo e data

IL DIRIGENTE

Luogo e data

IL DIPENDENTE



ALLEGATO N. 4

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER
LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
per il passaggio all'ultima fascia di ciascuna categoria**

Dipendente: _____

Categoria e Profilo Professionale: _____

Struttura ove presta servizio: _____

INDICATORE	Punteggio attribuibile (max)	Punteggio attribuito
a. Esperienza acquisita nella categoria e risultati ottenuti	30	
b. Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	10	
c. Impegno profuso e qualità della prestazione individuale	60	
c.1 Rapporti con l'utenza		10
c.2 Grado di coinvolgimento nei processi e disponibilità all'effettuazione di esperienze professionali plurime		20
c.3 Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative		30
TOTALE	100	

Luogo e data

IL DIRIGENTE

Luogo e data

IL DIPENDENTE

ALLEGATO N° 5

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalita' di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Vigente al: 3-10-2017

Capo I

Modalita' di accesso - Requisiti generali - Bando di concorso

- Svolgimento delle prove concorsuali - Composizione della

commissione esaminatrice - Adempimenti della

commissione

esaminatrice.

Art. 5.

Categorie riservatarie e preferenze

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti, di cui al successivo comma 3 del presente articolo, gia' previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la meta' dei posti messi a concorso.

2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.

3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a piu' categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che da' diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

1) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482, e successive modifiche ed integrazioni, o equiparate, calcolata sulle dotazioni organiche dei singoli profili professionali o categorie nella percentuale del 15%, senza computare gli appartenenti alle categorie stesse vincitori del concorso;

((2) riserva di posti ai sensi dell'articolo 3, comma 65, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale nel limite del 20 per cento delle vacanze annuali dei posti messi a concorso;

3) riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascun concorso, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della legge 20 settembre 1980, n. 574, per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.))

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parita' di merito e a parita' di titoli sono appresso elencate. A parita' di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e

privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

((13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;))

((14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;))

((15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;))

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età.