

Giorno 14 Assemblea dei lavoratori Arpascal indetta dalla Fials

CATANZARO

Assemblea dei lavoratori Arpascal (dirigenza e comparto) venerdì 14 ottobre alle ore 9.30 nella sede di Catanzaro Lido. A convocarla la Segreteria aziendale, i dirigenti della sindacato Fials e i rappresentanti della stessa organizzazione nella Rsu. L'assemblea è stata indetta per fare il punto della situazione e affrontare i nodi centrali di una condizione, quella in cui versa l'Agenzia, che se non chiarita e ben delineata - sostiene la Fials - rischia di assumere contorni preoccupanti.

Il sindacato respinge quella che definisce la «campagna denigratoria lanciata qualche giorno fa sull'operato dei tecnici dell'Agenzia» che ha «minato alle fondamenta la credibilità ed il prestigio dell'Ente strumentale della Regione».

Sul versante interno, per la Fials «l'attività del vertice monocratico procede nelle "segrete stanze" utilizzando solo pochi e selezionati "col-laboratori" ma non trapela alcun disegno organico di riorganizzazione e messa in ordi-

ne, alcuna strategia mirata di rilancio che ridia centralità al ruolo tecnico dell'Agenzia e, contestualmente, restituisca ai lavoratori la necessaria serenità per affrontare un lavoro delicato ed importante che, inoltre, necessita di incrementi di risorse umane e finanziarie per cercare di essere al passo con i tempi».

«In presenza di questo scenario - insiste il sindacato - prendiamo atto, purtroppo, che ogni piccolo gesto del vertice dell'Agenzia tende ad emarginare la rappresentanza dei lavoratori democraticamente eletta se è vero, come è vero, che nessun riscontro è stato dato alle molteplici richieste di incontro e di collaborazione che sono state formulate per affrontare temi scottanti e urgenti. È necessaria una sostanziale unità che faccia perno sulla rappresentanza eletta dai lavoratori e sia momento di analisi e proposte concrete».

«Vogliamo riconosciuto il ruolo dell'Arpascal - conclude il sindacato - alla luce delle norme nazionali che conferiscono compiti precisi e puntuali responsabilità; vogliamo che si assegnino i compiti e gli obiettivi tenendo conto del contratto, del curriculum di partenza e di quello maturato da ognuno in agenzia, delle capacità, delle attitudini; si riorganizzino i servizi e gli uffici garantendo per ognuno la presenza sufficiente di risorse umane». ◀