



Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N.20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

DELIBERA N. 214 del 28/06/2021

Ufficio Proponente: Direzione Amministrativa

IL DIRETTORE GENERALE

assume la seguente deliberazione

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2018
CUP: NO

Allegati N° 2

- Allegato 1 alla Relazione Performance 2018 (progetto obiettivo r.pdf)
- RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2018 (RELAZIONE PERFORMANC.pdf)

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dott.ssa Giuseppina Putortì

Si attesta la regolarità dell'atto.

Il Direttore

Direzione Amministrativa

Dott. Antonio Calli

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
La L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;
La L.R. Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 e successive modifiche ed integrazioni;
Il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
Le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018;
la D.G.R. n. 229 del 06/06/2019 di individuazione del Direttore Generale;
il D.P.G.R. n. 75 del 07/06/2019, con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Arpacal;
la D.D.G. n. 305 del 04/07/2019 di presa d'atto della D.G.R. n. 229/2019 e del D.P.G.R. n. 75/2019;

PREMESSO:

Che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., le amministrazioni pubbliche redigono un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Che l'art. 14, comma 4, lett.c), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) *"valida le Relazione sulla performance di cui all'art. 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*;

Che la delibera CIVIT/ANAC n. 5/2012 e le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018 forniscono indicazioni metodologiche per la redazione della Relazione sulla performance;

Che l'OIV della Regione Calabria, con nota prot. n. 10401 del 16/01/2017, assunta in pari data al prot. n. 1731 dell'Arpacal, ha trasmesso il documento metodologico, comprensivo della relativa griglia di validazione, per la validazione della Relazione sulla performance della Regione Calabria e degli enti strumentali tenuti ad avvalersi dell'OIV regionale, approvato nella seduta del 13/01/2017 e poi successivamente integrato il 27/01/2017;

RILEVATO:

Che, con Delibera Commissario n. 550 del 31/07/2014, è stato approvato un primo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Arpacal, con il quale si è dato avvio, da parte del *management* dell'Agenzia, alle attività di diffusione dei principi di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e della Legge Regione Calabria n. 3/2012;

Che l'Arpacal, dopo la prima fase sperimentale iniziata nel 2014, si è dotata nel 2016 di un Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Delibera C.S. n. 395 del 15/06/2016 ed aggiornato con Delibera C.S. n. 1064 del 21/12/2017, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 74 del 27/05/2017, che ha apportato rilevanti modifiche al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009

Che, con Delibera Commissario n. 176 del 26.02.2018, integrata dalla Delibera Commissariale n. 1115 del 19/12/2018 "Misure correttive del piano della Performance 2018-2020", è stato approvato il Piano della Performance 2018 - 2020 dell'Agenzia, il quale si è sviluppato in conformità agli obiettivi strategici definiti dalla Giunta Regionale con la Delibera n. 27 del 31/01/2018, ai quali, costituenti le priorità dell'indirizzo politico regionale per la programmazione 2018-2020 dell'Agenzia, l'Arpacal è stata ovviamente chiamata a contribuire in quota parte insieme ai Dipartimenti Regionali interessati;

Che, in particolare, l'attività dell'Agenzia è stata organizzata secondo le funzioni di tutela ambientale espressione del mandato istituzionale dell'Agenzia e suddivisa in sei aree funzionali strategiche, che rappresentano le "prospettive" in cui vengono idealmente scomposti il mandato istituzionale e la *mission* e che vengono definite ed articolate secondo il criterio dell'*outcome*, cioè sulla base del principio secondo il quale è opportuno rendere immediatamente intellegibile agli stakeholders la finalizzazione delle attività/funzioni dell'Agenzia rispetto ai loro bisogni e alle loro aspettative;

Che, nel Piano della Performance sono state, inoltre, inserite esplicite correlazioni con gli adempimenti, i compiti e le responsabilità previste nel Piano Anticorruzione, approvato con Delibera Commissario n. 111 del 31/01/2018;

EVIDENZIATO:

Che, in coerenza con le sopra citate previsioni normative di cui al D.Lgs. n. 150/2009 ed alla L.R. n. 3/2012, nonché sulla base delle indicazioni fornite dalla delibera CIVIT/ANAC n. 5/2012 e di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Agenzia approvato con Delibera C.S. n. 395 del 15/06/2016 ed aggiornato con Delibera C.S. n. 1064 del 21/12/2017, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 74 del 27/05/2017, che ha apportato rilevanti modifiche al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, l'Arpacal ha redatto la Relazione sulla performance anno 2018, con la quale illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno, concludendo in tal modo il relativo ciclo di gestione della performance;

Che la stesura del documento, di facile comprensibilità e snellezza, è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione, coerenza interna ed esterna;

VALUTATO che deve, pertanto, procedersi all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2018, nonché all'attestazione prevista dal paragrafo 1.1, punto 4.b, del documento metodologico approvato dall'OIV;

DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intende qui riportata, confermata ed approvata.

1. Di approvare la Relazione sulla performance anno 2018 dell'Arpacal, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. Di attestare:

- a) la conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli contenuti nel Piano della performance 2018-2020;
- b) la conformità formale e sostanziale dei dati e delle informazioni contenute nella relazione e negli allegati rispetto a quelli accertati attraverso i *report* inviati dalle varie strutture dell'Agenzia;
- c) la correttezza delle operazioni di calcolo effettuate, anche nel senso del pieno rispetto dei criteri metodologici esplicitati nel Piano;
- d) la corretta applicazione ai vari *report* dei metodi di calcolo indicati nella relazione;
- e) l'uniformità di trattamento, rispetto a tutte le strutture dell'Agenzia, delle scelte-decisioni assunte in ordine alla valutazione/esclusione di indicatori;
- f) la correttezza formale e sostanziale dei risultati scaturenti dai calcoli di cui sopra;

3. Di trasmettere il presente provvedimento, a cura della STP, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la validazione ed i conseguenti adempimenti di competenza;

4. Di disporre la pubblicazione, all'esito della validazione dell'OIV, della Relazione sulla performance nella sezione *Amministrazione Trasparente-Performance* del sito web istituzionale;

5. Di dichiarare la immediata esecutività della presente Delibera, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

Parere espresso per quanto di competenza o informativa preventivamente ricevuta

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Calli

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

Dott. Michelangelo Iannone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.