



Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N.20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

DELIBERA N. 390 del 10/11/2021

IL DIRETTORE GENERALE

assume la seguente deliberazione

Oggetto: Relazione sulla Performance anno 2018 - Validazione OIV

CUP: NO

Allegati N° 1

- VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2018 (VALIDAZIONE PERFORMA.pdf)

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dott.ssa Giuseppina Putortì

Si attesta la regolarità dell'atto.

Il Direttore Generale

Dott. Domenico Pappaterra

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
La L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;
La L.R. Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 e successive modifiche ed integrazioni;
Il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
Le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018;
la D.G.R. n. 229 del 06/06/2019 di individuazione del Direttore Generale;
il D.P.G.R. n. 75 del 07/06/2019, con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Arpacal;
la D.D.G. n. 305 del 04/07/2019 di presa d'atto della D.G.R. n. 229/2019 e del D.P.G.R. n. 75/2019;

PREMESSO:

Che la Relazione sulla Performance annualità 2018, approvata dall'ARPACAL in data 28/06/2021 con Deliberazione n. 214, è stata trasmessa all'OIV con pec dello 02/07/2021 ai fini della validazione;

Che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARPACAL ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs.n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'anno 2018;

Che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti gli accertamenti ritenuti opportuni;

Che l'OIV, riunitosi in data 19/10/2021, presso la Cittadella Regionale della Regione Calabria, sita in Catanzaro (CZ), con i componenti tutti presenti, ha validato la Relazione sulla Performance dell'anno 2018 dell'ARPACAL;

Che l'OIV ha formulato alcune osservazioni, che non invalidano l'esito positivo della validazione, contenute nella Relazione di accompagnamento, allegata al documento di validazione e parte integrante dello stesso

RILEVATO:

Che, con pec dello 04/11/2021, l'OIV ha trasmesso all'ARPACAL il Documento di Validazione della Relazione sulla performance 2018, con allegata Relazione di accompagnamento alla validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2018

VALUTATO

Che deve, pertanto, procedersi al recepimento del Documento di Validazione della Relazione sulla performance

DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intende qui riportata, confermata ed approvata.

- 1. Di recepire** il Documento di Validazione della Relazione sulla performance 2018 dell'ARPACAL, con allegata Relazione di accompagnamento alla Validazione della Relazione sulla performance 2018, quale parte integrante dello stesso
- 2. Di trasmettere** il presente provvedimento, a cura della STP, all'Organismo indipendente di valutazione
- 3. Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento e del Documento di Validazione della Relazione sulla performance anno 2018 dell'ARPACAL, con allegata Relazione di accompagnamento alla Validazione della Relazione sulla performance 2018, quale parte integrante dello stesso, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Performance del sito Web istituzionale
- 4. Di dichiarare** la immediata esecutività della presente Delibera, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

Parere espresso per quanto di competenza o informativa preventivamente ricevuta

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Calli

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

Dott. Michelangelo Iannone

Per Presa Visione

Il Dirigente del Servizio Bilancio, Contabilità e Patrimonio

Dott. Antonio Calli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.



Regione Calabria

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Giunta Regionale – Cittadella Regionale – 88100 Catanzaro

Al Direttore Generale ARPACAL

Documento di Validazione della Relazione sulla *performance* per l'anno 2018 dell'ARPACAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in Calabria

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ARPACAL - Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in Calabria ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* dell'anno 2018, approvata dall'Ente in data 28/06/2021 con Deliberazione n. 214 e trasmessa all'OIV con pec del 02/07/2021.

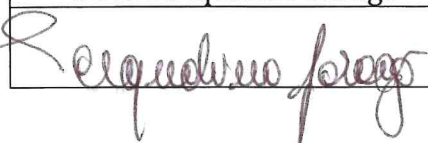
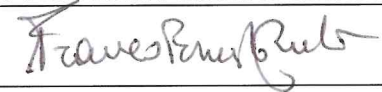
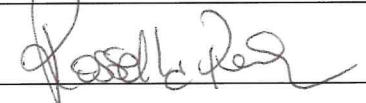
L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti gli accertamenti ritenuti opportuni.

L'OIV, riunitosi in data 19/10/2021 presso la Cittadella Regionale della Regione Calabria, sita in Catanzaro (CZ), con i componenti tutti presenti,

VALIDA

La Relazione sulla *performance* dell'anno 2018 dell'ARPACAL - Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in Calabria, formulando alcune osservazioni contenute nella relazione di accompagnamento che si allega al presente documento di validazione.

Catanzaro, 04/11/2021

Il componente	Il Presidente	Il componente
Dott. Pasqualino Saragò	Prof. Franco Ernesto Rubino	Avv. Rossella Reda
		



Relazione di accompagnamento alla validazione della Relazione sulla *performance* dell'ARPACAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in Calabria per l'anno 2018

Il presente documento ha lo scopo di illustrare le modalità e gli esiti delle attività svolte dall'OIV finalizzate alla validazione (o *non* validazione) della Relazione sulla performance per l'anno 2018 ed è parte integrante del documento di validazione.

Nel rispetto della normativa vigente, si descrivono, sinteticamente, la metodologia utilizzata e gli ambiti valutati.

Metodologia e ambiti di valutazione

L'impianto metodologico utilizzato ha previsto, in fase iniziale, la presa in esame della Relazione, disgiuntamente, da parte di ogni componente dell'OIV. I rilievi svolti sono stati finalizzati a verificare ogni ambito di misurazione e valutazione previsto dalla normativa vigente. In particolare, si è proceduto a verificare:

- tempistiche di approvazione;
- presenza dei risultati organizzativi e individuali dell'ente, in riferimento a TUTTI gli obiettivi programmati, compresi quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- presenza di bilancio di genere;
- coerenza con ogni altra disposizione dettata dalla normativa vigente;
- coerenza col sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;

Successivamente, si è proceduto a verificare la corrispondenza fra i contenuti della Relazione e quelli del Piano, non soltanto in riferimento alla presenza di tutti gli obiettivi, ma di tutti gli indicatori e di ogni eventuale modifica (scostamento, esclusione, ecc.) relativa ai valori iniziali e ai target.



Contestualmente a tale attività, si è proceduto a verificare il corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori. Essendo il ciclo della performance uno strumento volto al continuo miglioramento della gestione amministrativa, si è proceduto a verificare la presenza dei correttivi messi in atto dall'Ente per far fronte alle criticità segnalate dall'OIV in sede di validazione delle precedenti Relazioni e dei dati, finalizzati al confronto, relativi ai cicli precedenti, che l'Ente deve considerare come un riferimento da superare, nell'ottica di un continuo miglioramento dei risultati ottenuti, in tutti gli ambiti ritenuti rilevanti dalla normativa vigente. In ultimo, ma non in ordine di importanza, l'OIV ha inteso analizzare la Relazione dal punto di vista della chiarezza e della comprensibilità, come previsto dalle L.G. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica. La Relazione sulla performance è lo strumento con cui ogni Amministrazione o Ente rendiconta le principali attività svolte e i principali risultati ottenuti in relazione alle stesse; pertanto, avendo tale documento il compito di sintetizzare tutte queste informazioni e renderle comprensibili a chiunque, è necessario che venga redatto in modo chiaro e sintetico e che venga presentato, o, comunque, reso disponibile ai principali *stakeholders* e a chiunque intenda acquisirne i contenuti, nel pieno rispetto del principio di trasparenza. Gli esiti delle verifiche di cui sopra sono stati tradotti numericamente e utilizzati per la compilazione di una tabella di supporto alla validazione, redatta appositamente e conservata nei documenti di questo Organismo di Valutazione. Si specifica che, data la chiarezza e la completezza delle informazioni contenute nei documenti di programmazione e rendicontazione del ciclo della performance dell'anno 2018 e considerato il lungo tempo di *vacatio* dell'Organismo di Valutazione (che, scaduto nel mese di febbraio 2020 è stato nominato e, di conseguenza, si è insediato nell'aprile 2021), non si è ritenuto opportuno procedere a colloqui con i responsabili della gestione del ciclo della performance dell'anno 2018 o richiedere particolari documenti per lo svolgimento dell'attività di analisi finalizzata alla validazione della relativa Relazione sulla performance.



Esiti della valutazione

La Relazione sulla Performance, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, è il documento attraverso il quale ogni Amministrazione o Ente rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della Performance, evidenziando, a consuntivo, le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati rispetto a quanto programmato. Dagli esiti delle analisi svolte e dai risultati presenti nella tabella compilata, singolarmente, da ogni componente dell'OIV, risulta che l'Ente abbia raggiunto il punteggio di **79,24/100**, punteggio che indica che i risultati raggiunti sono stati ampiamente positivi. Di seguito, invece, si riportano i risultati delle singole attività di analisi svolte da questo Organismo.

Da un punto di vista formale, la struttura della Relazione sulla performance rispetta le indicazioni fornite, oltre che dal dettato legislativo, dal Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso le Linee Guida n. 3/2018. Nel documento sono infatti presenti, in sintesi, i dati relativi a:

- principali risultati raggiunti;
- analisi del contesto e delle risorse;
- descrizione ed esiti della misurazione e della valutazione della performance;
- pari opportunità e bilancio di genere.

Per quanto rilevato da questo OIV, i contenuti della Relazione sulla performance risultano conformi a quelli previsti dal Piano e, laddove sia stato riscontrato uno scostamento, l'Ente ha avuto cura di esplicitarne la motivazione. La conformità si estende alla presenza e alla completezza di tutti gli obiettivi e dei relativi indicatori, come previsto dalla normativa vigente. È inoltre presente il collegamento con gli obiettivi di anticorruzione e trasparenza. L'Ente ha, inoltre, avuto cura, per quanto riguarda l'aspetto formale della Relazione, di utilizzare un linguaggio chiaro e comprensibile, coadiuvato da intuitive ed esplicative rappresentazioni grafiche e tabellari, rendendo il documento comprensibile a chiunque. Non possono non notarsi gli eccellenti risultati raggiunti dall'Ente, che raggiunge la totalità degli obiettivi con la massima percentuale. Se tale dato indica indubbiamente una eccellente gestione della struttura, dall'altro potrebbe indicare una poco



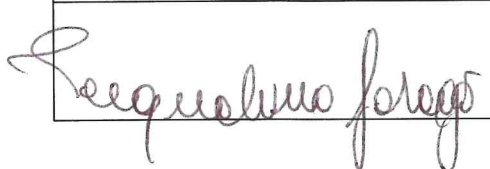
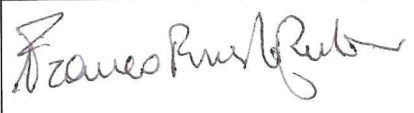

Regione Calabria

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Giunta Regionale – Cittadella Regionale – 88100 Catanzaro

attenta definizione degli obiettivi, che potrebbero risultare poco sfidanti o comunque non idonei a misurare l'operato di un Ente Strumentale Regionale. È fondamentale considerare il ciclo di gestione della performance come uno strumento volto al miglioramento, in termini qualitativi, dell'operato di ogni Amministrazione (o Ente) e non come l'ennesima incombenza burocratica. Infine, si rileva che ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. b) e del paragrafo 1.2 del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" dell'ARPACAL (SMiVaP), il termine per l'approvazione della Relazione è il 30 giugno di ogni anno. Si prende atto che l'approvazione da parte dell'ARPACAL è avvenuta largamente oltre tale data (28 giugno 2021). Nonostante le difficoltà causate dalla pandemia dovuta alla diffusione del virus SARS-CoV-2, non si comprende il motivo di tale ingente ritardo (circa due anni).

Catanzaro, 04/11/2021

Il componente	Il Presidente	Il componente
Dott. Pasqualino Saragò	Prof. Franco Ernesto Rubino	Avv. Rossella Reda
		

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA CALABRIA
Protocollo Arrivo N. 37517/2021 del 05-11-2021
Doc. Principale - Copia Documento