

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
ANNO
2017**

**DIRIGENZA
S.P.T.A.**



1



**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE
 ANNO 2017
 DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA**

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di maggio, alle ore 12:30, previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Avv. **Maria Francesca GATTO**

COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. **Francesco NICOLACE**

DIRETTORE SCIENTIFICO F.F.

Si dà atto che la delegazione di parte pubblica è stata regolarmente costituita con Delibera n. 652 del 15 settembre 2016.

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali Regionali

FP-CGIL

CISL FP

UIL FPL

FEDIR Sanità

ANAAO-SNABI

ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS Medici

per la sottoscrizione definitiva del CIDA 2017, composto da n. 4 articoli progressivi e da n. 1 tabella allegata, corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, come previsto dall'art. 40, c. 3-sexsies, D.Lgs. n. 165/2001, la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 19 febbraio 2018. Con nota acquisita al prot. n. 17283 del 24.04.2018, il Revisore Unico dei Conti ha reso il prescritto parere di regolarità contabile in ordine alla corretta allocazione delle risorse negli istituti contrattualmente previsti.

Premessa

Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale procede nel solco della precedente contrattazione con la quale sono stati chiusi i CIDA degli anni dal 2007 al 2016. Difatti, anche nell'anno 2017 è proseguita l'azione di rinnovamento organizzativo, che ha portato l'8 febbraio 2018 alla approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione da parte della Giunta regionale (D.G.R. n. 43).

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CIDA, definito in conformità ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Aree Dirigenziali Sanità - nonché al D.Lgs. 165/01, si applica a tutto il personale dell'Arpacal con qualifica dirigenziale, appartenente ai ruoli sanitario professionale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente CIDA ha valenza per il periodo 1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2017, con le specifiche economiche che sono dettagliate nel presente accordo e nei suoi allegati.

Articolo 2

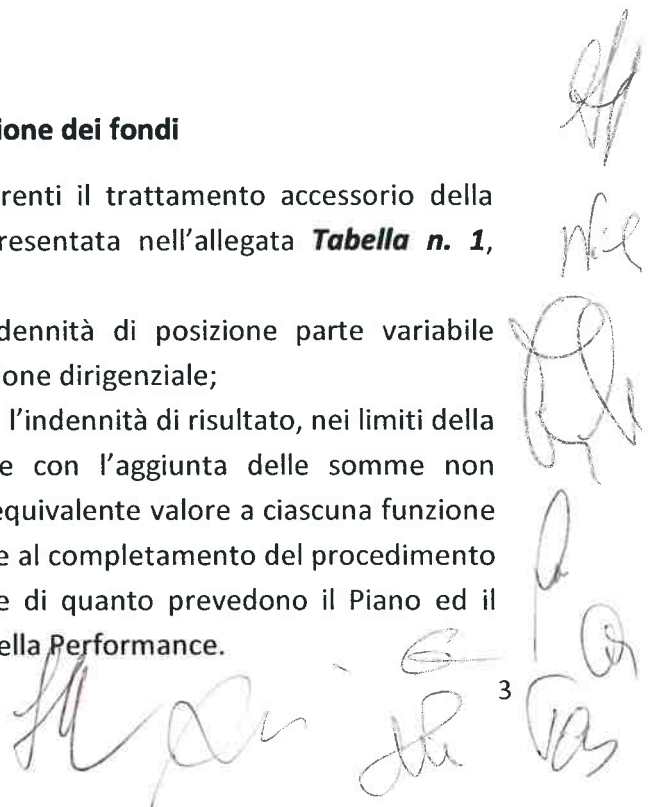
Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

1. La Parte Sindacale prende atto dell'ammontare dei Fondi per la Dirigenza SPTA, per come quantificati dalla Parte Pubblica con la Delibera Commissariale n. 438/2017.
2. Le Parti si danno atto e confermano il trasferimento di somme dal Fondo Condizioni di Lavoro al Fondo Posizione, già avvenuto con il CIDA 2007-2016 utilizzando le facoltà previste dalle disposizioni contrattuali richiamate nell'art. 3 del medesimo CIDA 2007-2016 e che, con il presente CIDA, viene consolidato e reso stabile nell'ammontare di € 52.000,00.

Articolo 3

Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

1. Le Parti, sulla base della situazione dei Fondi inerenti il trattamento accessorio della Dirigenza SPTA per l'anno 2017, per come rappresentata nell'allegata **Tabella n. 1**, convengono:
 - a. di confermare a definitivo saldo l'indennità di posizione parte variabile assegnata ed erogata per ciascuna funzione dirigenziale;
 - b. di riconoscere ai Dirigenti aventi diritto, l'indennità di risultato, nei limiti della somma prevista nel relativo fondo e con l'aggiunta delle somme non utilizzate degli altri fondi, assegnando equivalente valore a ciascuna funzione dirigenziale, erogando quanto spettante al completamento del procedimento di valutazione dirigenziale e sulla base di quanto prevedono il Piano ed il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



Articolo 4
Disposizioni finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente CIDA, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei CCNL e nei precedenti CIDA, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari nazionali e regionali che regolano la materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.

La Parte Pubblica

FP CGIL *[Signature]*
CGIA *[Signature]*
ANPAO *[Signature]*
FEDER.SANITA' *[Signature]*
FCG 612 *[Signature]*
UIL FPI *[Signature]*

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

TABELLA N. 1**DIRIGENZA SPTA ANNO 2017**

FONDO	QUANTIFICAZIONE <i>(Del. 133/2018 e Art. 2 CIDA 2017)</i>	SPESO
POSIZIONE	726.567,05	626.667,96
CONDIZIONI DI LAVORO	4.641,29	1.239,48
RISULTATO	93.103,59	//



Regione Calabria

ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell' Ambiente
della Calabria



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

ANNO 2017

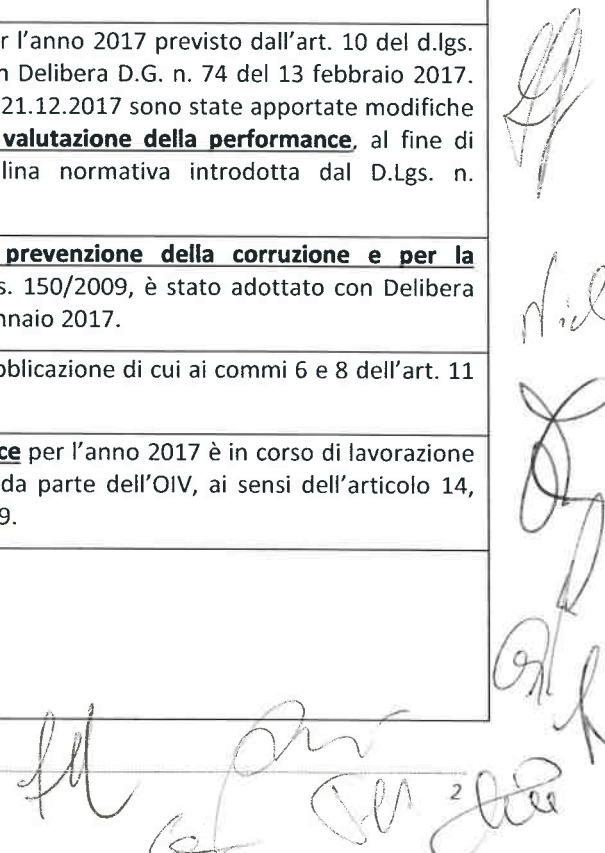
DIRIGENZA S.P.T.A.

[Handwritten signatures and initials]

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 19 febbraio 2018 Sottoscrizione definitiva: 2018
Periodo temporale di vigenza		1.1.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Commissario Straordinario Componente: Direttore Scientifico f.f.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR SANITA', ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, ANAAO-SNABI, FEDIR-SANITA', ANPO-NUOVA ASCOTI-FIALS MEDICI</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti a tempo indeterminato o determinato del Ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Permeabilità dei Fondi; b) Destinazione del Fondo Posizione; c) Destinazione del Fondo Condizioni di Lavoro; d) Destinazione del Fondo Risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno è il Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera D.G. n. 297 del 17 giugno 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Unico dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole sulla Preintesa, acquisito al prot. n. del marzo 2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance per l'anno 2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera D.G. n. 74 del 13 febbraio 2017. Con Delibera D.G. n. 1064 del 21.12.2017 sono state apportate modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance , al fine di adeguarlo alla nuova disciplina normativa introdotta dal D.Lgs. n. 74/2017.
		Il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza , previsto dal d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Delibera Commissariale n. 26 del 31 gennaio 2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance per l'anno 2017 è in corso di lavorazione per la successiva validazione da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: Ambito di applicazione e durata

Il Contratto si applica alla Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Articolo 2: Quantificazione e permeabilità dei Fondi contrattuali

Vengono richiamati il provvedimento amministrativo di quantificazione dei Fondi e viene consolidato lo spostamento di fondi, in linea con quanto già avvenuto col CIDA 2007-2016.

Articolo 3: Criteri di utilizzo e distribuzione dei fondi

Con l'ausilio di una apposita tabella allegata, viene schematizzata la situazione dei tre fondi, gli spostamenti convenuti, sulla base delle norme richiamate nel precedente art. 2, nonché i criteri per l'erogazione di quanto dovuto.

Articolo 4: Disposizioni finali e di rinvio

Una mera clausola di stile per richiamare l'applicabilità dei CCNL e delle norme di legge, per tutto quanto non previsto e disciplinato dal CIDA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse dei Fondi

<u>TIPOLOGIA RISORSE</u>	<u>IMPORTO</u>	<u>RIF. CIDA</u>
Fondo Posizione	€ 726.567,05	Art. 3
Fondo Condizioni di lavoro	€ 4.641,29	Art. 3
Fondo Risultato	€ 93.103,59	Art. 3
TOTALE	€ 824.311,93	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente CIDA determina l'abrogazione implicita delle norme dei CIDA degli anni precedenti in contrasto o non compatibili con le attuali disposizioni.



d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge applicabili nel tempo di vigenza del presente CIDA. Difatti, la disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 150/09 ha previsto una graduale entrata in vigore delle nuove norme sulla meritocrazia e premialità alle quali, nel rispetto dei tempi, ci si è gradatamente adeguati, come dimostra l'approvazione del primo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Delibera D.G. n. 550 del 31 luglio 2014 e l'approvazione in pari data del Piano della Performance 2014 con Delibera D.G. n. 551, cui sono seguiti il nuovo SMVP ed i successivi Piani annuali della Performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si tratta di un istituto contrattuale non previsto per la Dirigenza.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un CIDA che giunge alla sottoscrizione dopo il periodo di sua temporale vigenza, i risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale sono di tipo indiretto, di miglioramento del benessere organizzativo e di un incremento della produttività e dei servizi per gli anni futuri.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right, a signature below it, and several other initials and signatures scattered across the bottom right area.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa è avvenuta con Delibera Commissariale n. 438/2017. Inoltre, con l'art. 2 del presente CIDA, nell'ambito della permeabilità dei fondi, è stato consolidato un trasferimento di somme dal Fondo Condizioni di Lavoro al Fondo Posizione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono quelle riferite all'anno 2016, come di seguito schematizzate, tenuto conto del trasferimento stabile di somme disposto dall'art. 2 del presente CIDA:

FONDO POSIZIONE	€ 726.567,05
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	€ 4.641,29
FONDO RISULTATO	€ 93.103,59

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Nessuno.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state individuate risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno di validità del presente CIDA non sono state previste decurtazioni dei fondi.

Nick

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo POSIZIONE	€ 726.567,05
Fondo CONDIZIONI DI LAVORO	€ 4.641,29
Fondo RISULTATO	€ 93.103,59
TOTALE	€ 824.311,93

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Nessuna.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE a) + b)	€ 824.311,93
----------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del fondo.

[Handwritten signatures and initials]

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nelle Sezioni che seguono vengono sintetizzate le modalità di concreto utilizzo dei fondi, come formalmente concordato dalle Parti con il presente CIDA.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono rappresentate quelle poste dei fondi che hanno natura obbligatoria e, di conseguenza, non possono essere oggetto di negoziazione.

Retribuzione di posizione minima	€ 275.420,13
Indennità di struttura complessa	€ 71.526,00
Indennità di rischio radiologico	€ 1.239,48
Residuo fondo posizione	€ 99.899,09
Residuo fondo condizioni di lavoro	€ 3.401,81
TOTALE	€ 451.486,51

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella tabella seguente sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale, come formalizzate nel presente CIDA.

Indennità posizione variabile aziendale	€ 279.721,83
Retribuzione di risultato	€ 93.103,59
TOTALE	€ 372.825,42

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono poste ed istituti economici ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Sezione I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 451.486,51
-----------	--	--------------

Sezione II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 372.825,42
Sezione III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	Totale che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo)	€ 824.311,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come visto nelle precedenti sezioni, nessun trattamento accessorio poteva essere finanziato con risorse non aventi carattere fisso e continuativo, essendo pari a zero tale voce eventuale di alimentazione del fondo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: come espressamente indicato nel contratto integrativo, il fondo di risultato è attribuito solo al completamento del procedimento di valutazione e con carattere di selettività, in quanto il risultato finale della valutazione costituirà il parametro per calcolare l'indennità spettante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci esposte nei Moduli e nelle Sezioni precedenti consentono al Revisore dei Conti una visione di sintesi quantitativa delle poste che costituiscono i fondi e che sono state negoziate nel presente CIDA. Per un approfondimento sulle voci che compongono il fondo, anche in raffronto a quelle quantificate e certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, si fa rinvio alle motivazioni della Delibera n. 941/2013 di riquantificazione dei fondi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio di previsione ARPACAL, nell'anno di competenza del presente CIDA, conteneva un unico capitolo di spesa (1201011601) dedicato al Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, dove sono stati appostati € 876.794,52, comprensive anche dei fondi della Dirigenza SPTA, la cui quantificazione pari ad € 52.482,59 rende pienamente capiente detto capitolo a soddisfare le spese per il trattamento accessorio di tutta la dirigenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati di pre-consuntivo del Bilancio anno 2016 confermano la piena copertura della spesa rispetto all'ammontare dei fondi per come contrattati nel corrispondente CIDA 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come specificato nella precedente Sezione I, la copertura delle diverse voci di trattamento accessorio della Dirigenza grava interamente su un unico capitolo di spesa (1201011601) all'interno del quale sono fatte gravare le diverse componenti economiche previste dal CCNL e dal CIDA, globalmente intese sia per la Dirigenza SPTA che per la Dirigenza Medica. Trattandosi di una contrattazione integrativa che giunge successivamente al periodo di competenza temporale, la disponibilità effettiva è confermata non solo dall'appostamento nel Bilancio di previsione ma anche dal consuntivo della spesa effettiva e dalle somme ancora disponibili a residuo.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



Regione Calabria



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA CALABRIA

Revisore Unico dei Conti

Amm: Arpacal

Aoo: Arpacal

SEDE CENTRALE

Protocollo nr. 17283 del 24/04/2018 (INTERNO)



* 1 - 3 5 5 2 0 2 *

Oggetto: parere sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato aziendale anno 2017 dirigenza

S.P.T.A..

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di aprile, presso la Sede dell'Arpacal sita in Loc. Mosca a Catanzaro Lido, è presente il Revisore Unico dei Conti Dott. Pasqualino Saragò, giusta Delibera di nomina del Direttore Generale n. 297 del 17 giugno 2015, con la quale, quest'ultimo, prende atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 52 del 12 maggio.

Il Revisore, esaminata la delibera di cui all'oggetto,

P R E M E S S O

- che, l'azienda ha richiesto, in base alle attribuzioni di cui all' Art. 12 della L.R. n.20/1999, il rilascio del parere sulla materia di cui all'oggetto;
- che la Legge Regionale n. 20 del 3/8/99, all'art. 12, comma 3, prevede che il Revisore Unico "...esercita la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria dell'Ente";
- che si è proceduto alla quantificazione dei fondi della dirigenza per l'anno 2017 in euro 876.794,52;

VISTI

- il D.lgs. n. 165 de/30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia approvato con D.G.R. n. 43 del 08/02/2018;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Sanità;
- il D.P.G.R. n. 139 del 4 dicembre 2015 con cui è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Calabria (ARPACAL);
- la D.G.R. n. 472 del 24/11/2016 di prosecuzione della gestione commissariale;

Handwritten signatures and initials:
- Top right: "G" and "Nik"
- Middle right: "C" and "P"
- Bottom right: "T.M." and "J.C."
- Bottom center: "P" and "A"

TENUTO CONTO CHE

- ◆ il controllo è stato svolto in assoluta indipendenza soggettiva ed oggettiva nei confronti delle persone che determinano gli atti e le operazioni dell'ente;
- ◆ è in carica dal 22/06/2015;

ESPRIME

parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato richiamato in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

