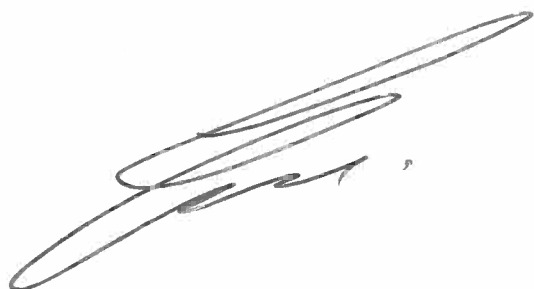


Regione Calabria

Arpacal

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2005**

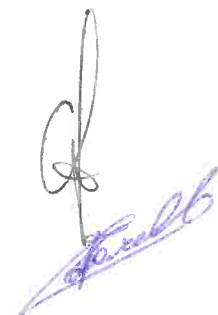
DIRIGENZA STPA



1



Quaranta



STIPULAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO

L'anno 2007 il giorno 29 del mese di Giugno alle ore 16,00 nei locali dell'Arpocal, si è riunita la delegazione trattante, nelle seguenti persone:

PARTE PUBBLICA

Dott. Domenico Lemma	Commissario dell'Arpocal con funzione di Presidente	
Dr. Luciano Rossi	Direttore Amministrativo	componente
Dr. Antonio Scalzo	Direttore Scientifico	componente
Dr. Luigi Forciniti	Segretario Verbalizzante	

PARTE SINDACALE

CISL FP	<u>PORGO ANGELO</u>	<u>[Signature]</u>
CGIL FP	<u>PIERSANTE GUERINO PIERO</u>	<u>[Signature]</u>
UIL FPL	<u>CAPARELLO FRANCESCO</u>	<u>[Signature]</u>
CONFEDIR SANITA'	_____	_____
SNABI SDS	<u>ANTONIO CACCARO</u>	<u>[Signature]</u>
CONFEDIR SICUS	_____	_____

Le parti riunite per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2005.

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

CONVENGONO E STIPULANO

ARTICOLO 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA, PROCEDURE DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo di lavoro integrativo, definito ai sensi dell'art.45 del d.lgs.165/01, nonché dell'art.4 del CCNL 2002/2005 del 03/11/2005 dell'area della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della Dirigenza, dipendenti dell'ARPACAL.
2. Qualora richiesto dalle parti OO.SS o dall'Arpacal, si procede, entro 15 giorni dalla richiesta, alla verifica dello stato di attuazione del presente contratto integrativo

ARTICOLO 2

DURATA E DECORRENZA DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Il presente CCDI regola gli effetti economici riferiti agli istituti contrattuali del trattamento accessorio, finanziati dagli articoli 49, 50 e 51 del CCNL 2002/2005 del 03/11/2005 area Dirigenza STPA per l'annualità 2005 e applicabili in continuità anche per l'annualità 2006.

ARTICOLO 3

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 49 CCNL 2002/2005 (EX ART 50 CCNL 1998/2001) (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2005, rideterminato con Decreto Commissariale n°691 del 03/10/2005 in €.520.622,17, in applicazione del nuovo CCNL 2002/2005 viene così rideterminato:

1. **FONDO INIZIALE COSTITUITO CON DECRETO N. 691/05 €.** **520.622,17**
2. **VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:**

a) Incremento contrattuale art. 37 comma 2)	€.	7.555,68
b) Incremento contrattuale art. 37 comma 3)	€.	12.078,96
c) Quota riduzione conglobamento art. 41	€.	- 139.935,41
d) Incremento contrattuale art. 39 comma 2)	€.	3.496,80
e) Incremento contrattuale art. 39 comma 3)	€.	5.607,60
f) Quota riduzione conglobamento art. 42	€.	- 38.332,77
Totale	€.-	<u>149.529,14</u>

FONDO ANNO 2005 (520.622,17 – 149.529,14)	€. 371.093,03
INCREMENTO CON SPOSTAMENTO DAL FONDO ART. 51	€. 0.000,00
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2005	€. 371.093,03

A. Pagamenti effettuati per l'anno 2005 a valere sui Fondi e sul bilancio dell'Agenzia:

1. Somme erogate a valere sul Fondo disponibile

a) Indennità di posizione minima contrattuale dirigenza STPA	€. 157.354,26
b) Indennità struttura complessa ruolo TPA	€. 33.208,50
c) Somme erogate per Indennità di Posizione CFS MIDMAR	€. 1.794,34
Totale	€. 192.357,10

2. Somme erogate a valere sul bilancio dell'Agenzia

a) Indennità di direzione dipartimento CZ -	€. 15.665,91
b) Indennità di direzione dipartimento RC -	€. 15.665,91
Totale	€. 31.331,82

B. Disponibilità del Fondo pari ad Euro 178.735,93 risultante dalla differenza tra la dotazione del Fondo di euro 371.093,03 e le somme erogate di natura contrattuale nell'anno 2005 pari ad Euro 192.357,10 .

Utilizzo:

Le parti all'unanimità concordano di distribuire ed utilizzare le somme disponibili del Fondo pari ad €. 178.753,93 per l'annualità 2005 ai Dirigenti ex PMP trasferiti dalle AA.SS. ad Arpacal a norma della Legge regionale n.20/99 tenendo conto del periodo di effettivo servizio prestato da ogni Dirigente secondo la seguente scala di valori:

- Dirigenti con incarico di Responsabile di Dipartimento punti 130;
- Altri Dirigenti punti 100;

1. Determinazione del punteggio totale:

Il punteggio totale viene determinato in considerazione della distribuzione degli incarichi Dirigenziali secondo il seguente schema:

A. Dirigenti con incarico di Responsabile di Dipartimento:

1) Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 12	Punti 130
2) Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 12	Punti 130
3) Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 3 (130/12 x 3)	Punti 32,5
4) Dipart. Prov. di Vibo V. durata mesi 12	Punti 130

B. Altri Dirigenti:

- | | |
|--|-------------|
| 1) N. 27 Dirigenti in servizio per mesi 12 (27 x 100) | Punti 2.700 |
| 2) N. 1 Dirigente in servizio per mesi 2 (100/12 x 2) | Punti 16,6 |

TOTALE COMPLESSIVO **Punti 3.139,1**

Tale indennità non spetta al Dirigente del Settore Midmar in servizio nell'anno 2005 per mesi sei avendo lo stesso beneficiario del CCNL sottoscritto in data 21 Luglio 2005 per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN le cui indennità di posizione risultano superiori.

2. Determinazione del valore economico del punto:

La quota del Fondo disponibile pari ad **€. 178.753,93** deve essere suddivisa per il numero dei Dirigenti sopra indicati il cui punteggio totale risulta di punti 3.139,1 determinando il valore economico del punto di **€. 56,944**.

3. Determinazione dell'indennità di posizione variabile aziendale da attribuire ai Dirigenti:

A. Dirigenti con incarico di Responsabile di Dipartimento:

- | | | | |
|-------------------------------------|---------------|----|----------|
| 1) Dipart. Prov. di Catanzaro | (punti 130) | €. | 7.402,72 |
| 2) Dipart. Prov. di Reggio Calabria | (punti 130) | €. | 7.402,72 |
| 3) Dipart. Prov. di Cosenza | (punti 32,50) | €. | 1.850,68 |
| 4) Dipart. Prov. di Vibo V. | (punti 130) | €. | 7.402,72 |

B. Altri Dirigenti:

- | | | |
|---|----|------------|
| 1) N. 27 Dirigenti in servizio per mesi 12 (€. 5.694,40x27) | €. | 153.748,80 |
| 2) N. 1 Dirigente in servizio per mesi 2 (56.944 x 16,6) | €. | 945,27 |

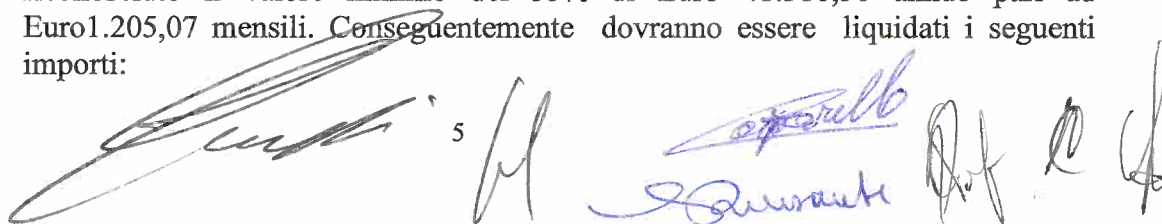
TOTALE COMPLESSIVO **€. 178.752,91**

Da tale disponibilità, in sede di conguaglio, deve essere recuperata la somma di Euro 39.668,52 per Maggiorazione indennità di posizione variabile anticipata ad alcuni Dirigenti, essendo stata mantenuto dall'Arpacal il pagamento della quota variabile aziendale che veniva erogata dalle AA.SS. di provenienza effettuata a titolo di anticipazione.

4. Somme da erogare per Indennità di posizione ai Responsabili di Dipartimento con oneri a carico del proprio bilancio:

- a) maggiorazione tra il 35% ed il 50% calcolato sul valore massimo della fascia prevista dal comma 10 dello stesso articolo (comma 9 art. 40) con oneri a carico del proprio bilancio (comma 12 art.40). Pertanto, ai responsabili dei Dipartimenti di Catanzaro, Cosenza e Reggio Calabria si riconosce il valore massimo previsto del 50% di 41.316,56 annue pari ad €. 1.721,53 mensili, mentre al responsabile del Dipartimento di Vibo Valentia trattandosi di Dipartimento da strutturare viene riconosciuto il valore minimo del 35% di Euro 41.316,56 annue pari ad Euro 1.205,07 mensili. Conseguentemente dovranno essere liquidati i seguenti importi:

5



- Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 13 x €. 1.721,53 = 22.379,89 - 15.665,91 (indennità erogata 1.205,07 x 13) = **€. 6.713,98**
- Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 13 x €. 1.721,53 = 22.379,89 - 15.665,91 (indennità erogata 1.205,07 x 13) = **€. 6.713,98**
- Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 3 x €. 1.721,53 + rateo 13mà **€. 5.594,97**
- Dipart. Prov. di Vibo Valentia durata mesi 13 x €. 1.205,07 **€. 15.665,91**

Totale €. 34.688,84

ARTICOLO 4

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 50 CCNL 2002/2005 (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2005 rideterminato con Decreto Commissariale n°691 del 03/10/2005 è stabilito in **€.63.357,10**, in applicazione del nuovo CCNL 2002/2005 viene così rideterminato:

1.	FONDO INIZIALE COSTITUITO CON DECRETO N. 691/05	<u>€.63.357,10</u>
2.	VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:	
	a) Incremento contrattuale art.50 comma 3) (11.22 x 12x28Dir.)	€. 3.769,92
	b) Oneri riflessi 35,18% SU 3.769,92	€.- 1.326,26
	<u>Totale</u>	<u>€. 2.443,66</u>

TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2005 €. 65.800,76

Utilizzo:

1. **Somme erogate**

a)	Indennità di Pronta disponibilità	€. 43.165,38
b)	Straordinario in reperibilità in rep.nott.o festivo	€. 13.996,28
	<u>Totale</u>	<u>€. 57.161,66</u>

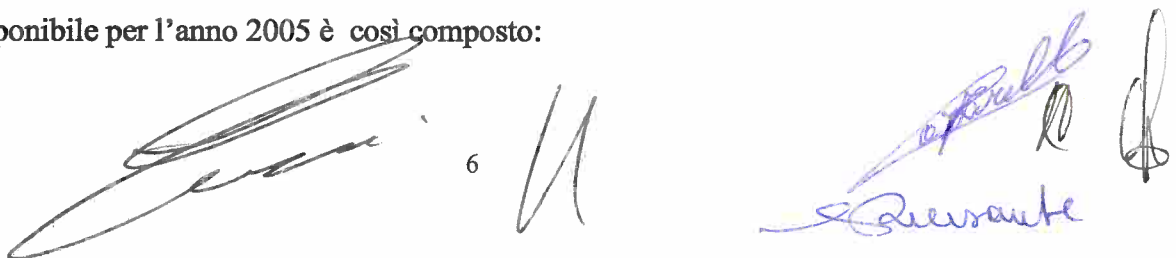
Essendo la disponibilità del Fondo inferiore rispetto alla quantità delle ore di straordinario e dei turni di pronta disponibilità effettuata dai dirigenti e non ancora pagata, le parti all'unanimità concordano di distribuire ed utilizzare le somme disponibili dando precedenza alle ore effettivamente rese sino a concorrenza proporzionale per ogni dirigente.

ARTICOLO 5

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART. 51CCNL 2002/2005 (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo disponibile per l'anno 2005 è così composto:

6



□ **FONDO INIZIALE APPROVATO CON DECRETO COMMISSARIALE N° 860 DEL 17/12/2003 € 53.891,03**

Così costituito:

1) Premio qualità ruolo sanitario	€ 1.904,02
2) Premio qualità ruolo TPA	€ 638,22
3) Risultato ruolo sanitario	€ 45.081,43
4) Risultato ruolo TPA	€ 6.267,36
Totale	€ 53.891,03

□ **VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:**

a) Decurtazione contrattuale art. 51 comma 3) (conglobamento):

• Dirigenti ruolo sanitario art. 41 (1.008,44 x 25) + (84,04x1) =	€ -25.295,04
• Dirigenti ruolo TPA art. 44 (900,00 x 7) =	€ - 6.300,00
Totale	€ - 31.595,04

TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2005 € 22.295,99

Per l'anno 2005, in considerazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti dall'Agenzia, l'importo disponibile di € 22.295,99 sarà distribuito eccezionalmente, in egual misura al solo personale ex PMP trasferito dalle AA.SS. a norma della Legge regionale n.20/99 dirigente in servizio per l'anno di riferimento, in rapporto al periodo di servizio prestato in Arpacal.

ARTICOLO 6

NORME FINALI

Per quanto concerne la parte normativa si conviene di rinviarla alla definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2007, per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato si fa rinvio al CCNL ed alle disposizioni di legge in esse contenute

Per quanto qui non disciplinato tra le parti - sulla base delle norme del D.Lgs 165/01 - si fa rinvio al CCNL 2002/2005, alle norme suppletive del Libro V del codice civile, alla Legge 20 maggio 1970, n. 300 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro nell'impresa, nonché alle norme dell'art. 409 e seguenti del c.p.c..

**La Delegazione trattante
Parte Pubblica**

**La Delegazione trattante Di
di Parte Sindacale**

