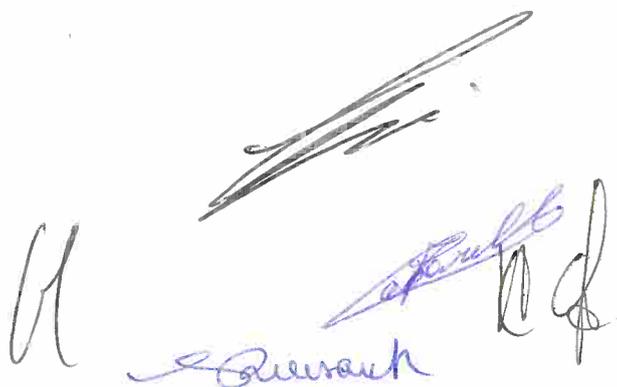


Regione Calabria

Arpacal

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2004**

DIRIGENZA STPA



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large black signature and several blue ink signatures.

STIPULAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO

L'anno 2007 il giorno 29 del mese di Giugno alle ore 1530 nei locali dell'Arpacal, si è riunita la delegazione trattante, nelle seguenti persone:

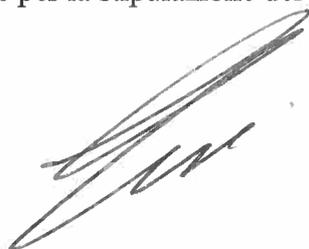
PARTE PUBBLICA

Dott. Domenico Lemma	Commissario dell'Arpacal con funzione di Presidente	
Dr. Luciano Rossi	Direttore Amministrativo	componente
Dr. Antonio Scalzo	Direttore Scientifico	componente
Dr. Luigi Forciniti	Segretario Verbalizzante	

PARTE SINDACALE

CISL	FP	<u>PORGO ANGELO</u>	<u>[Signature]</u>
CGIL	FP	<u>PIERSANTE CIVERINO PIERO</u>	<u>[Signature]</u>
UIL	FPL	<u>CAPARELLO FRANCESCO</u>	<u>[Signature]</u>
CONFEDIR SANITA'		_____	_____
SNABI SDS		<u>ANTONIO CAECARIS</u>	<u>[Signature]</u>
CONFEDIR SICUS		_____	_____

Le parti riunite per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2004.



CONVENGONO E STIPULANO

ARTICOLO 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA, PROCEDURE DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo di lavoro integrativo, definito ai sensi dell'art.45 del d.lgs.165/01, nonché dell'art.4 del CCNL 2002/2005 del 03/11/2005 dell'area della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della Dirigenza, dipendenti dell'ARPACAL.
2. Qualora richiesto dalle parti OO.SS o dall'Arpacal, si procede, entro 15 giorni dalla richiesta, alla verifica dello stato di attuazione del presente contratto integrativo

ARTICOLO 2

DURATA E DECORRENZA DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Il presente CCDI regola gli effetti economici riferiti agli istituti contrattuali del trattamento accessorio, finanziati dagli articoli 49, 50 e 51 del CCNL 2002/2005 del 03/11/2005 area Dirigenza STPA per l'annualità 2004 e applicabili in continuità anche per l'annualità 2005.

ARTICOLO 3

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 49 CCNL 2002/2005 (EX ART 50 CCNL 1998/2001) (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2004, rideterminato con Decreto Commissariale n°691 del 03/10/2005 in €.520.622,17, in applicazione del nuovo CCNL 2002/2005 viene così rideterminato:

1. FONDO INIZIALE COSTITUITO CON DECRETO N. 691/05 €.520.622,17
2. VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:

a) Incremento contrattuale art. 37 comma 2)	€.	7.555,68
b) Incremento contrattuale art. 37 comma 3)	€.	12.078,96
c) Quota riduzione conglobamento art. 41	€.	- 139.935,41
d) Incremento contrattuale art. 39 comma 2)	€.	3.496,80
e) Incremento contrattuale art. 39 comma 3)	€.	5.607,60
f) Quota riduzione conglobamento art. 42	€.	- 38.332,77
Totale	€.-	149.529,14

FONDO ANNO 2004 (520.622,17 – 149.529,14) € 371.093,03

INCREMENTO CON SPOSTAMENTO DAL FONDO ART. 51 € 12.000,00

TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2004 € 383.093,03

A. Pagamenti effettuati per l'anno 2004 a valere sui Fondi e sul bilancio dell'Agenzia:

1. Somme erogate a valere sul Fondo disponibile

a) Indennità di posizione minima contrattuale dirigenza Sanitaria	€ 87.494,46
b) Indennità di posizione minima contrattuale ruolo TPA	€ 37.510,66
c) Indennità struttura complessa ruolo TPA	€ 38.317,50
Totale	€ 163.322,62

2. Somme erogate che hanno comportato la riduzione del Fondo (art.41)

a) Quota conglobamento ruolo sanitario	€ 139.935,41
b) Quota conglobamento ruolo TPA	€ 35.493,25
Totale	€ 175.428,66

3. Somme erogate a valere sul bilancio dell'Agenzia

a) Indennità di direzione dipartimento CZ -	€ 15.665,91
b) Indennità di direzione dipartimento RC -	€ 15.665,91
Totale	€ 31.331,82

4. Somme erogate per Indennità di Posizione al Dirigente del CFS MIDMAR
Totale € 7.196,82

Con decorrenza economica 01/01/2003 la Giunta regionale ha trasferito ad Arpacal una figura Dirigenziale proveniente dal Dipartimento dei servizi tecnici nazionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri. La Regione Calabria ha riconosciuto prima del trasferimento la posizione economica di Dirigente di servizio. In data 21 Luglio 2005 è stato sottoscritto il CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN. Il Contratto prevede a carico del Fondo dell'ex art. 50 l'indennità di posizione fissa e variabile contrattuale pari ad € 5.699,10 e un incremento della parte variabile di € 1.497,72



4



B. Disponibilità del Fondo pari ad Euro 212.573,59 risultante dalla differenza tra la dotazione del Fondo di euro 383.093,03 e le somme erogate di natura contrattuale nell'anno 2004 pari ad Euro 170.519,44 (163.322,62 + Euro 7.196,82).

Utilizzo:

1. **Somme da erogare per Indennità di posizione ai Responsabili di Dipartimento €88.013,71 di cui;**

- **€ 44.000,00 a valere sul fondo;**
- **€ 44.013,71 con oneri a carico del proprio bilancio.**

Nell'anno 2004 essendo stati conferiti incarichi temporanei di responsabile di Dipartimento provinciale, in base all'art. 40 del CCNL Dirigenza TPA, si riconosce una maggiorazione della retribuzione di posizione che assorbe l'indennità riconosciuta come Dirigente del Servizio o del settore così individuata:

- a) maggiorazione della indennità di posizione variabile di €. 12.000,00 annue ai responsabili dei Dipartimenti di Catanzaro, Cosenza e Reggio Calabria e Vibo Valentia. Conseguentemente dovranno essere liquidati i seguenti importi:
- | | |
|--|---------------------|
| ▪ Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 12 x €.1.000,00 = | €. 12.000,00 |
| ▪ Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 12 x €.1.000,00 = | €. 12.000,00 |
| ▪ Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 8 x €. 1.000,00= | €. 8.000,00 |
| ▪ Dipart. Prov. di Vibo V. durata mesi 12 x €.1.000,00 = | €. 12.000,00 |
| Totale | €. 44.000,00 |

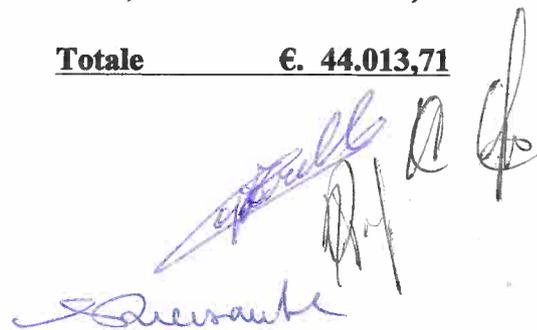
In sede di conguaglio, deve essere recuperata la somma di Euro 4.454,19 per Maggiorazione indennità di posizione variabile anticipata al Dirigente responsabile di Vibo Valentia, essendo stata mantenuto dall'Arpacal il pagamento della quota variabile aziendale che veniva erogata dall' A.S. di provenienza effettuata a titolo di anticipazione.

- b) maggiorazione tra il 35% ed il 50% calcolato sul valore massimo della fascia prevista dal comma 10 dello stesso articolo (comma 9 art. 40) con oneri a carico del proprio bilancio(comma 12 art.40). Pertanto, ai responsabili dei Dipartimenti di Catanzaro, Cosenza e Reggio Calabria si riconosce il valore massimo previsto del 50% di 41.316,56 annue pari ad €. 1.721,53 mensili, mentre al responsabile del Dipartimento di Vibo Valentia trattandosi di Dipartimento da strutturare viene riconosciuto il valore minimo del 35% di Euro 41.316,56 annue pari ad Euro1.205,07 mensili. Conseguentemente dovranno essere liquidati i seguenti importi:
- | | |
|---|---------------------|
| ▪ Dipart. Prov. di Catanzaro durata mesi 13 x €. 1.721,53 = 22.379,89 - 15.665,91 (indennità erogata 1.205,07 x 13) = | €. 6.713,98 |
| ▪ Dipart. Prov. di Reggio Calabria durata mesi 13 x €. 1.721,53 = 22.379,89 - 15.665,91 (indennità erogata 1.205,07 x 13) | €. 6.713,98 |
| ▪ Dipart. Prov. di Cosenza durata mesi 8 x €. 1.721,53 + rateo 13mà | €. 14.919,84 |
| ▪ Dipart. Prov. di Vibo Valentia durata mesi 13 x €. 1.205,07 | €. 15.665,91 |

Totale €. 44.013,71



5



2. Somme da erogare per Maggiorazione Indennità di Posizione ai Dirigenti.
€.168.500,00.

In considerazione delle funzioni assegnate ad Arpacal e dell'esiguo numero dei Dirigenti in servizio rispetto alle necessità organiche, motivo per il quale necessita osmosi di funzioni omogenee, tenuto conto dell'esigua disponibilità finanziaria, per l'anno 2004 la pesatura di tutte le strutture nei rispettivi Dipartimenti è considerata identica. Si conviene pertanto di destinare per l'annualità 2004 ai Dirigenti ex PMP trasferiti dalle AA.SS. ad Arpacal a norma della Legge regionale n.20/99, una maggiorazione della retribuzione di posizione variabile di €. 6.000,00 annua da attribuire ai soli Dirigenti che nell'anno 2004 non hanno avuto incarico di Responsabile di Dipartimento:

- N° 28 dirigenti X 6.000,00 = €.168.000,00.
- N° 1 Dirigente X 500,00 = €. 500,00 (collocato in pensione dall'01/02/2004)

Tale indennità non spetta ai Dirigenti di Servizio o di Settore nominati Responsabili di Dipartimento Provinciale ai quali è stata corrisposta la maggiorazione prevista nel precedente punto 1 ed al Dirigente del Settore Midmar avendo beneficiato del CCNL sottoscritto in data 21 Luglio 2005 per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN.

Da tale disponibilità, in sede di conguaglio, deve essere recuperata la somma di Euro 33.854,21 per Maggiorazione indennità di posizione variabile anticipata ad alcuni Dirigenti, essendo stata mantenuto dall'Arpacal il pagamento della quota variabile aziendale che veniva erogata dalle AA.SS. di provenienza effettuata a titolo di anticipazione:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Maggior. ind. Posizione Dir. Serv./Sett. ruolo Sanitario | €. 26.399,49 |
| b) Maggior. ind. Posizione Dir. Serv./Sett. ruolo TPA | €. 7.454,72 |

ARTICOLO 4

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 50 CCNL 2002/2005 (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo per l'anno 2004 rideterminato con Decreto Commissariale n°691 del 03/10/2005 è stabilito in **€.63.357,10**, in applicazione del nuovo CCNL 2002/2005 viene così rideterminato:

1. FONDO INIZIALE COSTITUITO CON DECRETO N. 691/05 **€.63.357,10**

2. VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:

- | | |
|--|---------------------|
| a) Incremento contrattuale art.50 comma 3) (11.22 x 12x28Dir.) | €. 3.769,92 |
| b) Oneri riflessi 35,18% SU 3.769,92 | €.- 1.326,26 |

Totale **€. 2.443,66**

TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2004 **€. 65.800,76**

6

Utilizzo:

1. **Somme erogate**

a) Indennità di Pronta disponibilità	€. 47.658,70
b) Straordinario in reperibilità	€. 5.314,37
c) Straordinario in rep.nott.o festivo	€. 4.886,20
d) Straordinario in rep.nott. festivo	€.
Totale	€. 57.859,27

2. **Somme da erogare**

a) Indennità di Pronta disponibilità	- €. 19.947,23
b) Straordinario in reperibilità	- €. 3.409,38
Totale	- €. 23.356,61

Si prende atto che la disponibilità del Fondo non consente il pagamento di una ulteriore somma €. 7.941,49 riferita al Pronta disponibilità e straordinario effettuato dai Dirigenti eccedente il Fondo disponibile e comunicato agli stessi Dirigenti.

ARTICOLO 5

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART. 51CCNL 2002/2005 (Ruolo Sanitario e Ruolo TPA)

Il Fondo disponibile per l'anno 2004 è così composto:

27.295,99

- **FONDO INIZIALE APPROVATO CON DECRETO COMMISSARIALE N° 860 DEL 17/12/2003** €. 53.891,03

Così costituito:

1) Premio qualità ruolo sanitario	€. 1.904,02
2) Premio qualità ruolo TPA	€. 638,22
3) Risultato ruolo sanitario	€.45.081,43
4) Risultato ruolo TPA	€. 6.267,36

Totale €.53.891,03

- **VARIAZIONE FONDO APPLICAZIONE CONTRATTO CCNL 2002/2005:**

a) **Decurtazione contrattuale art. 51 comma 3) (conglobamento):**

• Dirigenti ruolo sanitario art. 41 (1.008,44 x 25) + (84,04x1) =	€. -25.295,04
• Dirigenti ruolo TPA art. 44 (900,00 x 7) =	€. - 6.300,00
Totale	€. - 31.595,04

- **FONDO RESIDUO ANNO 2003 NON EROGATO** €. 40.622,92

- **QUOTA DESTINATA AL FONDO ART. 49** €. -12.000,00

Per l'anno 2004 la parte pubblica e la parte sindacale decide congiuntamente di destinare l'importo di €. 12.000,00 delle risorse del Fondo dell'art. 51 al Fondo dell'art. 49.

[Handwritten signatures and initials]

L'importo disponibile di €. 50.918,91 sarà distribuito eccezionalmente per l'anno 2004, in egual misura al solo personale ex PMP trasferito dalle AA.SS. a norma della Legge regionale n.20/99 dirigente in servizio per l'anno di riferimento, in rapporto al periodo di servizio prestato in Arpacal.

ARTICOLO 6

NORME FINALI

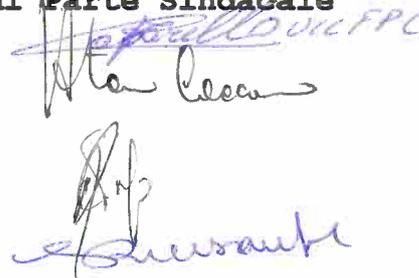
Per quanto concerne la parte normativa si conviene di rinviarla alla definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2006, per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato si fa rinvio al CCNL ed alle disposizioni di legge in esse contenute

Per quanto qui non disciplinato tra le parti - sulla base delle norme del D.Lgs 165/01 - si fa rinvio al CCNL 2002/2005, alle norme suppletive del Libro V del codice civile, alla Legge 20 maggio 1970, n. 300 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro nell'impresa, nonché alle norme dell'art. 409 e seguenti del c.p.c..

**La Delegazione trattante
Parte Pubblica**

The image shows several handwritten signatures in black ink, representing the Public Party delegation. The signatures are written over the printed text of the delegation name.

**La Delegazione trattante Di
di Parte Sindacale**

The image shows several handwritten signatures in blue ink, representing the Syndicate Party delegation. The signatures are written over the printed text of the delegation name.