

[Handwritten signature]

Regione Calabria

Arpacal

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**CONTRATTO
INTEGRATIVO
DECENTRATO
ANNO 2004**


[Handwritten signature]

PERSONALE DEL COMPARTO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Riggio Giuseppe



Sirianni Pasqualino





Le parti riunite per la stipulazione del contratto integrativo collettivo decentrato, riguardante le materie demandate a tale contrattazione,

CONVENGONO E STIPULANO

ART. 1



Campo di applicazione, durata, decorrenza, procedure di applicazione

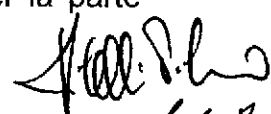

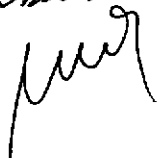

1. Il presente contratto di lavoro integrativo, definito ai sensi dell'art. 45 del D.lgs 29/93 e successive integrazioni e modificazioni, nonché del CCNL per il periodo 2002/2005 del comparto Sanità, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del comparto, dipendenti dell'ARPACAL ed entra in vigore il primo giorno successivo alla data di sottoscrizione.

2. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2004 – 31 dicembre 2005 per la parte normativa ed è valido dal 1 gennaio 2004 fino al 31 dicembre 2004 per la parte economica.

ART. 2

DETERMINAZIONE DEI FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO

1. Fondo art. 29 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.

Il Fondo di cui all'art.29 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di € 163.243,01 così costituito:

- a) Fondo relativo all'anno 2004 determinato in € 147.930,87 per come riportato nell'allegato "A" al presente contratto Integrativo.
- b) Incremento fondo per assunzione personale a tempo determinato € 15.312,14.



Le parti prendono atto che è stato effettuato il pagamento delle prestazioni di Lavoro Straordinario e indennità di pronta disponibilità fino a tutto il mese di Agosto 2004 per come segue:

- prestazioni di Lavoro Straordinario € 75.148,12;
- indennità di pronta disponibilità € 51.335,80.
- prestazioni di Lavoro Straordinario personale a T.D. € 8.598,32;
- indennità di pronta disponibilità personale a T.D. € 6.713,82.

Le parti decidono di utilizzare l'importo residuo di € 21.451,95, per il pagamento delle prestazioni di Lavoro Straordinario e indennità di pronta disponibilità autorizzate nel periodo settembre dicembre 2004 che viene suddivisa per come segue:

- prestazioni di Lavoro Straordinario € 18.345,62
- indennità di pronta disponibilità € 3.106,33

2. Fondo art.30 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Il Fondo di cui all'art.30 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di € 191.800,44 così costituito:

- a) Euro 56.210,82 quale Fondo della produttività collettiva relativo all'anno 2004 per come riportato nell'allegato "B" al presente contratto integrativo;
- b) Euro 12.760,15 quale differenza del Fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005 comma 4 art. 29 e comma 2 art. 33, (147.930,87 – 135.170,72) per come riportato nell'allegato "A";
- c) Euro 12.438,98 quale differenza sul Fondo della produttività collettiva relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005, comma 3 e 4 art. 30 e comma 5 art.33, (53.008,50 – 40.569,52) per come riportato nell'allegato "B";

- [Handwritten mark]*
- d) Euro 83.661,64 quale differenza del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005 commi 4, 5 art. 31 e comma 5 art.33, (302.748,31 – 219.086,67 – 286,00 per Passaggio da D a DS art. 19) per come riportato nell'allegato "C";
- c) Euro 26.728,85 quale differenza del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica riferita all'anno 2003 derivante da economie di gestione (219.086,67 – 15.544,06 - 176.813,76).

[Handwritten signature]

UTILIZZO:

La individuazione ed attuazione di un efficace sistema di valutazione del personale rappresenta il supporto indispensabile per realizzare un sistema retributivo fondato sullo sviluppo delle professionalità e sulla loro valorizzazione, in funzione del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Agenzia.

Pertanto, l'inserimento di processi e meccanismi di valutazione nei diversi sistemi di sviluppo e incentivazione (progressione economica, incentivi di produttività, retribuzione di risultato) è funzionale ad acquisire **un orientamento al risultato** nella gestione complessiva, orientamento alternativo all'ancora prevalente cultura dell'adempimento.

- Il sistema di valutazione si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie, di monitoraggio sull'andamento delle attività con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati e va gestito come strumento di sostegno alla qualità.
- Obiettivi di un sistema di valutazione sono:
 - valorizzare le competenze e le prestazioni rese dai dipendenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati;
 - elevare il livello di coinvolgimento e di motivazione al lavoro;

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

- orientare alla qualità, ovvero al continuo miglioramento, le attività ed i servizi dell'Agenzia.
- Oggetto della valutazione sono:
 - le prestazioni rese dai dipendenti nell'anno 2004 sulla base dei risultati raggiunti dal Servizio o Settore.

Pertanto le parti decidono di distribuire il Fondo, decurtandolo dell'importo di €. 18.000,00 da destinare al Fondo di cui all'art. 31 per finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'art. 38 del CCNL 1998/2001, secondo le modalità già previste nel precedente accordo decentrato per l'anno 2003 stipulato in data 07.04.2004.

3. Fondo art. 31 – Fondo per finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Il Fondo di cui all'art.31 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di **€. 301.204,57** così costituito:

a) Fondo relativo all'anno 2004 determinato in **€ 301.204,57** per come riportato nell'allegato "C" al presente contratto integrativo;

• Importi utilizzati:

- Valore comune I.Q.P. €. 80.173,83;
- Fasce retributive €. 129.958,32;
- Assegno C.C.N.L. €. 14.395,52;
- Posizione organizzat. €. 6.713,76; ✓
- Passaggio da D a DS art. 19 €. 1.144,00;
(con assorbim. Fascia)

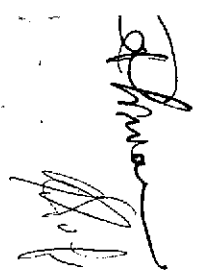

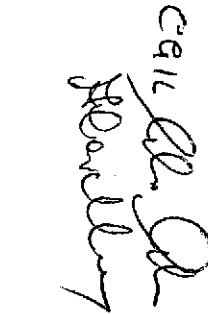



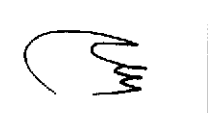
Totale €. 231.848,89;
232.385,43

← know in eff/1/16
30.1.06

• Residuo da utilizzare: €. 69.355,68

FONDO ART. 29 - STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO

ART.	COMMA	Letta	ARGOMENTO					NOTE
			2002	2003	2004	2005		
29	1	Il fondo per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno previsto dall'art. 38, comma 1 del CCNL 7/4/1999 è confermato a decorrere dall'1/1/2002. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31/12/2001. (fondo come determinato al 1/1/98 (al netto quota destinata all'Arpa)) Incremento f.do per assunzione personale a tempo determinato - risorse previste dall'art. 5, co. 2 CCNL 20/9/2001 trasferite al fondo art. 39 per il finanziamento dell'indennità rx spettante ai tecnici di radiologia e denominata dal 21/9/2001 ind. prof. specifica	135.170,72	150.482,86	150.482,86	150.482,86	150.482,86	
			153.121,14	150.482,86	150.482,86	150.482,86	150.482,86	
			96	8.858,88	8.858,88	8.858,88	8.858,88	
			96	1.324,80				
29	2	Dal 1/1/2002, in attuazione di quanto previsto dall'art. 25, il fondo è incrementato per dodici mensilità di Euro 7,69 mensili per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi.	96	8.858,88	8.858,88	8.858,88	8.858,88	
			96	1.324,80				
			96	8.858,88	8.858,88	8.858,88	8.858,88	
29	3	Limitatamente al 2002 il fondo è incrementato per 12 mensilità di Euro 1,15 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi.	96	1.324,80				
			96	2.983,68	2.983,68	2.983,68	2.983,68	
29	4	1° p in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi ai sensi dell'art. 26 (Ind. Assist. Dom.).	96	2.983,68	2.983,68	2.983,68	2.983,68	
			96	184,32	184,32	184,32	184,32	
29	4	2° p in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi ai sensi dell'art. 27 (Ind. sert.).	96	184,32	184,32	184,32	184,32	
			96	184,32	184,32	184,32	184,32	
33	2	c Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,03% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi per cofinanziare l'erogazione dell'indennità SERT di cui all'art. 27	2.444.220,49	733,27	733,27	733,27	733,27	
			TOTALE EURO	160.666,54	163.243,01	163.243,01	163.243,01	163.243,01

 RSU-CISL

 Cell. De. De.

 M. S. L. S.



**FONDO ART. 30 - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA/ MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI,
PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

ART.	COMMA	Letta	ARGOMENTO					
			2002	2003	2004	2005		
30	1	E' confermato il fondo di cui all'art. 38, comma 3 del CCNL 7/4/1999. L'ammontare del fondo al 1/1/2002 è quello consolidato al 31/12/2001 con le precisazioni contenute nel comma 2	40.569,52					
			decurtazione della quota del 15% destinata ad incrementare il fondo art. 31)	16.000,00				
			Dal 1 gennaio 2002 il fondo è incrementato:					
			a) Previa verifica a consuntivo 2001, con le risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97.					
	a)	Dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (L. 662/96)						
	b)	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi del personale						
	c)	Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanzzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi.....	2.444.220,49	24.442.220	24.442.220			
	d)	dalle somme derivanti dalle economie di gestione accettate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse:						
	4	A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione Integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale....)	3.910,75	3.910,75	3.910,75	3.910,75		
	4	A decorrere dal 1/1/2003 , il fondo è incrementato da quota parte delle risorse contrattuali dell'art. 32 nella misura stabilita dalla contrattazione Integrativa (risorse disponibili pari a Euro 133,90 annue per dipendente in servizio al 31/12/2001)	96		1.285,44	1.285,44	1.285,44	

Headley Mo Don

Filippo P. P.

FONDO ART. 30 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, PRESTAZIONI INDIVIDUALI

ART.	COMMA	LETT	ARGOMENTO	2002	2003	2004	2005
30	5		eventuali resti del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (per il solo anno in cui si sono verificati i resti)	0,00	0,00		0,00
			eventuali resti del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (per il solo anno in cui si sono verificati i resti)				
31	6	a	Risorse di cui all'art. 3 co. 3 del CCNL 20/9/2001 destinate ai sensi dell'art. 12 co. 2 del medesimo CCNL al finanziamento della progressione verticale del personale dei ruoli tecnico e amministrativo , confermate dall. 19, co. 1 lett. d), provvisoriamente assegnate al fondo per la produttività collettiva.				
		b					
33	5		A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. a), b) e c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)		800,58	4.002,91	4.002,91
TOTALE EURO				26.480,27	53.008,50	56.210,82	31.768,62

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

FONDO ART. 31 PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. M. S. A.	ARGOMENTO	2002	2003	2004	2005
1	<p>E' confermato il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 39 del CCNL 7/4/1999.</p> <p>Il fondo è costituito, a decorrere dall'1.1.2002 da:</p> <p>fondo art. 39 del ccnl 7.4.1999 consolidato al 31.12.2001 (fondo come determinato con decorrenza 1.1.1998</p> <p>+ percentuale da fondo produttività collettiva art. 30</p> <p>+ 0,81% M.S. 1997</p> <p>+ risorse di cui all'art. 3 co. 3 lett. a) e b) CCNL 20.9.01 (Ria + E. 13.000) al netto di quanto destinato ai sensi dell'art. 12 co. 2 (per progr. vert. pers. ruoli tecnico e ammv. vo) stesso contratto</p> <p>+ risorse provenienti dal fondo ex art. 38 per il finanziamento dell'indennità rischio rx</p> <p>+ risorse destinate al finanziamento dell'indennità di coordinamento ex art. 101</p> <p>+ Finanz. regionale</p>				
	<p>TOTALE EURO</p> <p>237.086,67</p> <p>237.086,67</p> <p>237.086,67</p> <p>237.086,67</p>	237.086,67	237.086,67	237.086,67	237.086,67
31	<p>Sono confermati i seguenti incrementi:</p> <p>a) Dall'1/1/1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione Integrativa (art. 39 co.4 lett. b) ccnl 7.4.1999)</p> <p>b) Dall'1/1/2002 con risorse derivanti dal fondo dell'art. 29 (compensi per lavoro straordinario...) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità di organico (ex art. 39 co. 4 lett. d) ccnl 7.4.1999)</p> <p>c) Dall'1/1/2000 dalle risorse della RIA in godimento del personale cessato a decorrere dalla medesima data al netto della RIA spettante al personale dipendente vincitore di concorso pubblico L'accantonamento, che confinisce in misura intera dall'anno successivo a quello di cessazione, rimane assegnato al fondo in via permanente. (ex art. 3 co. 3 ccnl 20.9.2001)</p>				
3	<p>A decorrere dall'1/1/2002 e dall'1/1/2003 il fondo deve essere rivalutato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti, che gravano sul fondo stesso, incrementate e finanziate direttamente dal presente contratto nelle misure indicate nelle tabelle C e D.</p>	0,00	3.854,26	3.854,26	3.854,26

FONDO ART. 31 PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RIFLESSIVE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA

ART.	C O M M A		ARGOMENTO	2002	2003	2004	2005
	L	M					
31	Il fondo è altresì incrementato con le seguenti risorse contrattuali:						
	a)	1°	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 2,00 mensili per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri riflessi; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 18 (per finanziare i passaggi da Bs a C per gli inf. gen., psich., psuicicult. ...)	96	2.496,00	2.496,00	2.496,00
	a)	2°	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 4,05 mensili per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri riflessi.; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) (per finanziare la progr. orizzontale, verticale e le posizioni organiz. del personale ruolo tecnico ed amministrativo)	96 4,05 13	5.054,40	5.054,40	5.054,40
	b)		A decorrere dall'1/1/2003 quota parte delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (Euro 133,90 annui per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi destinate dalla contrattazione integrativa ai fondi artt. 30 e 31)		11.568,96	11.568,96	11.568,96
5	a)		A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con quota parte delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,6% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi)	35.196,78	35.196,78	35.196,78	35.196,78
	b)		A decorrere dall'1/1/2003 del valore economico corrispondente all'importo degli aumenti dell'indennità professionale specifica prevista per il personale di cui all'art. 28, in misura pari al numero dei dipendenti interessati (inf. gen., inf. psch., mass.).		0,00	0,00	0,00
6	c)		A decorrere dall'1/1/2003 del valore corrispondente all'importo economico necessario per i passaggi dalla cfg. D iniziale nel livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, co. 1 lett. b) e c).		286,00	1.144,00	
			A decorrere dall'1/1/2002 ai fini dell'art. 19 co. 1 lett. a) è confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 co. 2 per le Aziende che non abbiano ancora attuato la prima applicazione.				
8			Sono confermate le clausole dell'art. 39 co. 5, 6, 7, 8 CCNL 7/4/1999 (risorse provenienti dal fondo art. 38 pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti ai quali viene riconosciuta l'indennità per incarichi di posizione or				

FONDO ART. 51 PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA

ART. C O M M A	1 e 2	ARGOMENTO	2002	2003	2004	2005
		E confermata l'integrazione del fondo (in assenza di specifica abrogazione) con le seguenti indennità: Indennità professionale infermeristica e fascia retributiva Dsz2 (ex 8° bis), maturate dal personale interessato dall'1/1/2000 e destinate ai finanziamenti dei percorsi economici orizzontali e delle posizioni organizzative				
	2	a) Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,12% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi per la valorizzazione delle professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 2		0,00	0,00	0,00
		b) Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente socia		0,00	0,00	0,00
5		A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)		7.205,24	4.803,50	4.803,50
		TOTALE EURO	272.283,45	302.748,31	301.204,57	300.060,57

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

ART. 33
Utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per la contrattazione Integrativa

Comma 1	dal 1° gennaio 2002: 1,2% monte salari 2001	29.330,65
	dal 1° gennaio 2002: 0,4% monte salari 2001	9.776,88
		39.107,53

Fondo		
art 30	%	importo
	10	3.910,75
art 31	90	35.196,78

Comma 2 dal 1° gennaio 2003: 0,32% monte salari 2001 **7.821,51**

Lettera a) Valorizzare le professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 28, nella misura dello 0,12%;

2.933,06

spesa		
	%	importo
		2.933,06

risorsa ad incremento del fondo di cui all'art.31.

Lettera b) procedere nel percorso del riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente sociale iniziato con la ridefinizione dei relativi profili e con le leggi n. 42 del 1999, n. 251 del 2000 e n 1 del 2002 mediante le progressioni previste dall'art. 19 comma 1 lett. b) e c), nella misura dello 0,17%;

4.155,17

spesa		
	%	importo
		4.155,17

risorsa ad incremento del fondo di cui all'art.31.

Lettera c) nella misura dello 0,03% per cofinanziare la erogazione dell'indennità SERT di cui all'art.27;

733,27

spesa		
	%	importo
		0,00
risparmio		
	%	importo
		184,32
risparmio		
	%	importo
		917,59

risorsa ad incremento del fondo di cui all'art.29.

Lettera d) risparmi lettere a) b) e c) **8.005,83**

Fondo		
art 30	%	importo
	10	800,58
art 31	90	7.205,24

[Handwritten signatures and initials]