Jul Jul

Regione Calabria

Arpacal

Alld Pil

CONTRATTO

INTEGRATIVO

DECENTRATO

ANNO 2004

PERSONALE DEL COMPARTO

A.

Mire De

Riggio Giuseppe

Sirianni Pasqualino



Le parti riunite per la stipulazione del contratto integrativo collettivo decentrato, riguardante le materie demandate a tale contrattazione.

CONVENGONO E STIPULANO

ART. 1

Campo di applicazione, durata, decorrenza, procedure di applicazione

- 1. Il presente contratto di lavoro integrativo, definito ai sensi dell'art. 45 del D.lgs 29/93 e successive integrazioni e modificazioni, nonché del CCNL per il periodo 2002/2005 del comparto Sanità, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area del comparto, dipendenti dell'ARPACAL ed entra in vigore il primo giorno successivo alla data di sottoscrizione.
- 2. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2004 31 dicembre 2005 per la parte normativa ed è valido dal 1 gennaio 2004 fino al 31 dicembre 2004 per la parte economica.

ART. 2

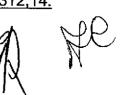
DETERMINAZIONE DEI FONDI PER IL SALARIO ACESSORIO

1. <u>Fondo art. 29 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.</u>

Il Fondo di cui all'art.29 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di €.163.243,01 così costituito:

- a) Fondo relativo all'anno 2004 determinato in <u>€ 147.930,87</u> per come riportato nell'allegato "A" al presente contratto Integrativo.
- b) Incremento fondo per assunzione personale a tempo determinato €. 15.312,14.

AP



Mr.

Le parti prendono atto che è stato effettuato il pagamento delle prestazioni di Lavoro Straordinario e indennità di pronta disponibilità fino a tutto il mese di Agosto 2004 per come segue:

prestazioni di Lavoro Straordinario

€ 75.148,12;

• indennità di pronta disponibilità

€ 51.335,80.

prestazioni di Lavoro Straordinario personale a T.D. € 8.598,32;

indennità di pronta disponibilità personale a T.D.

€ 6.713,82.

Le parti decidono di utilizzare l'importo residuo di <u>€. 21.451,95</u>, per il pagamento delle prestazioni di Lavoro Straordinario e indennità di pronta disponibilità autorizzate nel periodo settembre dicembre 2004 che viene suddivisa per come segue:

prestazioni di Lavoro Straordinario € 18.345,62

indennità di pronta disponibilità € 3.106,33

2. <u>Fondo art.30 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</u>

Il Fondo di cui all'art.30 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di €.191.800,44 così costituito:

 a) <u>Euro 56.210,82</u> quale Fondo della produttività collettiva relativo all'anno 2004 per come riportato nell'allegato "B" al presente contratto integrativo;

b) Euro 12.760,15 quale differenza del Fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005 comma 4 art. 29 e comma 2 art. 33, (147.930,87 – 135.170,72) per come riportato nell'allegato "A";

c) <u>Euro 12.438,98</u> quale differenza sul Fondo della produttività collettiva relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005, comma 3 e 4 art. 30 e comma 5 art.33, (53.008,50 – 40.569,52) per come riportato nell'allegato "B";

Show

MY

M

- d) <u>Euro 83.661,64</u> quale differenza del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo all'anno 2003 a seguito della rideterminazione per effetto del nuovo CCNL 2002-2005 commi 4, 5 art. 31 e comma 5 art.33, (302.748,31 219.086,67 286,00 per Passaggio da D a DS art. 19) per come riportato nell'allegato "C";
- c) <u>Euro 26.728,85</u> quale differenza del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica riferita all'anno 2003 derivante da economie di gestione (219.086,67 15.544,06 176.813,76).

UTILIZZO:

La individuazione ed attuazione di un efficace sistema di valutazione del personale rappresenta il supporto indispensabile per realizzare un sistema retributivo fondato sullo sviluppo delle professionalità e sulla loro valorizzazione, in funzione del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Agenzia.

Pertanto, l'inserimento di processi e meccanismi di valutazione nei diversi sistemi di sviluppo e incentivazione (progressione economica, incentivi di produttività, retribuzione di risultato) è funzionale ad acquisire **un orientamento al risultato** nella gestione complessiva, orientamento alternativo all'ancora prevalente cultura dell'adempimento.

- Il sistema di valutazione si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie, di monitoraggio sull'andamento delle attività con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati e va gestito come strumento di sostegno alla qualità.
- Obiettivi di un sistema di valutazione sono:
 - valorizzare le competenze e le prestazioni rese dai dipendenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati;
 - elevare il livello di coinvolgimento e di motivazione al lavoro;

pe Me

p

- orientare alla qualità, ovvero al continuo miglioramento, le attività ed i servizi dell'Agenzia.
- Oggetto della valutazione sono:
 - le prestazioni rese dai dipendenti nell'anno 2004 sulla base dei risultati raggiunti dal Servizio o Settore.

Pertanto le parti decidono di distribuire il Fondo, decurtandolo dell'importo di €. 18.000,00 da destinare al Fondo di cui all'art. 31 per finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'art. 38 del CCNL 1998/2001, secondo le modalità già previste nel precedente accordo decentrato per l'anno 2003 stipulato in data 07.04.2004.

3. <u>Fondo art. 31 – Fondo per finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.</u>

Il Fondo di cui all'art.31 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2004 risulta complessivamente di €. 301.204,57 così costituito:

- a) Fondo relativo all'anno 2004 determinato in <u>€ 301.204,57</u> per come riportato nell'allegato "C" al presente contratto integrativo;
 - Importi utilizzati:

• Valore comune I.Q.P.

€. 80.173,83;

Fasce retributive

€. 129.958,32;

• Assegno C.C.N.L.

€. 14.395,52;

Posizione organizzat.

€. 6.713,76; 🖊

Passaggio da D a DS art. 19

€. 1.144,00;

(con assorbim. Fascia)

Totale

€. 231.848,89;

*2*32385,49

30, 1-86

Residuo da utilizzare:

€. 69.355.68

HC

CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY NEEDS TO A COROLLAND THE PROPERTY OF THE PROPERTY O

	33				29			ART.
\vdash	2	4	4	ω	2		<u>د</u>	СОММА
	n	2°p	1°F					Lett
TOTALE EURO	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,03% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi per cofinanziare l'erogazione dell'indennità SERT di cui all'art. 27	Dal 1/1/2003 è incrementato per 12 mensilità di Euro 0,16 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi al sensi dell'art. 27 (ind. sert).	Dal 1/1/2003 è incrementato per 12 mensilità di Euro 2,59 mensili per dipendente 1ºplin servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi al sensi dell'art. 26 (ind. Assist. Dom.).	Limitatamente al 2002 il fondo è incrementato per 12 mensilità di Euro 1,15 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi.	Dal 1/1/2002, in attuazione di quanto previsto dall'art. 25, il fondo è incrementato per dodici mensilità di Euro 7,69 mensili per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi.	 risorse previste dall'art, 5, co. 2 CCNL 20/9/2001 trasferite al fondo art, 39 per il finanziamento dell'indennità rx spettante ai tecnici di radiologia e denominata dal 21/9/2001 ind prof specifica). 	Il fondo per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni disaglo, pericolo o danno previsto dall'art. 38, comma 1 del CCNL 7/4/1999 è confermato a decorrere dall 1/1/2002. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31/12/2001. (fondo come determinato al 1/1/98 (al netto quota destinata all'Arpa).	ARGOMENTO
	2.444.220,49	96	96	96	96		135,420,775	
160.666,54				1.324,80	8.858,88	150.482,86		2002
上		,,,,,,,,,,	Ni Ni		8	15		
163.243,01	733,27	184,32	2.983,68		8.858,88	150,482,86		2003
163.243,01	733,27	184,32	2.983,68		8.858,88	150.482,86		2004
163.243,01	733,27	184,32	2.983,68		8.858,88	150.482,86		2005
								NOTE

1 RSU-CISC

Can De D

AWING a

BYZIVANESTI ZIGLOZIJANGIVVAKODE BŽILA KAMARINERANO SEVELITAVI BIROKOMA ELIOSE EDAVOTANOS

апп	4 dell		A de agg con sala mee utili	d)	<u>e</u> e	d) b)	4	a) a) a) d)	4	3 b) a) d) d) d)	4
annue per dipendente in servizio al 31/12/2001)	A decorrere dal 1/1/2003, il fondo è incrementato da quota parte delle risorse contrattuali dell'art. 32 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorge diecontalii parti a Euro 133 no		A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)	dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse: A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dal contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)	Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o conuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione de risorse; A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% mon salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle nisorse; A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)	Dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pleno a tempo parziale (L. 662/96) Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse: A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)	Previa verifica a consuntivo 2001, con le i dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97. Dalle economie conseguenti alla trasforma da tempo pleno a tempo parziale (L. 662/15 Sulla base di disposizioni di legge che desti delle aziende o enti ad incentivi al persona incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% di calcolato con riferimento al 2001, in prese amministrazione ovvero alla realizzazi programmi dalle somme derivanti dalle economie di gespressamente e a consuntivo dei servizi i nuclei di valutazione e corrispondenti ad e produttività o di miglioramento dei servizi programmi dalle somme derivanti dalle conomie di gespressamente e aconsuntivo dai servizi programmi dalle somme derivanti dalle economie di gespressamente e aconsuntivo dei servizi programmi dalla contrattazione dal 1/1/2002, il fondo è increi aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 contrattazione integrativa (risorse aggiun salari anno 2001 al netto degli oneri riflesi messo a disposizione dalla Regione tenute utilizzo già attuate nella precedente sessit	Dal 1 gennaio 2002 Il fondo è incrementato: dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97. Dalle economie conseguenti alla trasformazione del ral da tempo pieno a tempo parziale (L. 662/96) Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte disposizioni, anche regionali, che destinano una parte incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte sala calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanz amministrazione ovvero alla realizzazione annuale programmi dalle somme derivanti dalle economie di gestione acce espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo in nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incre produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizz nisorse: A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1 salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le utilizzo già attuate nella precedente sessione contratt	Dal 1 gennaio 2002 Il fondo Previa verifica a consuntivo 2001, dall'attuazione dell'art. 43 della L. Dalle economie conseguenti alla trada tempo pieno a tempo parziale (Sulla base di disposizioni, anche regionali, che o incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, di calcolato con riferimento al 2001, a mministrazione ovvero alla reprogrammi dalle somme derivanti dalle econo espressamente e a consuntivo dai nuclei di valutazione e corrisponde produttività o di miglioramento de risorse; A decorrere dal 1/1/2002, il fondo aggiuntive regionali di cui all'art 3 contrattazione integrativa (risorso salari anno 2001 al netto degli onu messo a disposizione dalla preceden utilizzo già attuate nella preceden	E' confermato il fondo di cui all'art. 38, comma 3 del CCNL 7/4/1999. L'ammontare del fondo al 1/1/2002 è quello consolidato al 31/12/2001 con le precisazioni contenute nel comma 2 decurtazione della quota del 15% destinata ad incrementare il fondo art. 31) Dall 1 gennaio 2002 Il fondo è incrementato: Previa verifica a consuntivo 2001, con le risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97. Dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavor da tempo pieno a tempo parziale (L. 662/96) Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di provent delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ac incentivi del personale Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001, in presenza di avanzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse: A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% glà messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale)
	/2003 , il fondo è incren ali dell'art. 32 nella misu		102, il fondo è increment cui all'art 33, co. 1 nella cui all'art 33, co. 1 nella tiva (risorse aggiuntive tto degli oneri riflessi + talla Regione tenute pre la precedente sessione c	dalle economie di gestic suntivo dai servizi di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di 102, il fondo è increment cui all'art 33, co. 1 nella tiva (risorse aggiuntive tto degli oneri riflessi + falla Regione tenute pre la precedente sessione c	Ivo 2001, dell'1% del m to al 2001, in presenza vvero alla realizzazione dalle economie di gestic isuntivo dai servizi di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di pramento dei servizi o di cui all'art 33, co. 1 nella cui all'art 33, co. 1 nella cui all'art isorse aggiuntive tiva (risorse aggiuntive tito degli oneri riflessi + talla Regione tenute pre la precedente sessione o	ini di legge che destinan Incentivi al personale or ionall, che destinano un ionall, che destinano un vo 2001, dell'1% del mi to al 2001, in presenza vovero alla realizzazione dalle economie di gestici suntivo dai servizi di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di color, il fondo è incrementi cui all'art 33, co. 1 nella cui all'art 33, co. 2 nella cui	puenti alla trasformazion po parziale (L. 662/96) nil di legge che destinan Incentivi al personale ovionali, che destinano un ivo 2001, dell'1% del mito al 2001, in presenza vere alla realizzazione dalle economie di gestica suntivo dai servizi di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di cotta all'art 33, co. 1 nella cui all'art 33, co. 1 nella la Regione tenute pre la precedente sessione co	43 della L. 449/97. Juenti alla trasformazion Juenti alla restinano un Juenti al egge che destinano Juenti al personale o Juenti al personale o Juenti al 2001, dell'1% del m Juenti al 2001, in presenza Juenti al 2001, in presenza Juenti al 2001, in presenza Juenti alla realizzazione Juenti alla realizzazio	2 II fondo è incrementivo 2001, con le risor. 43 della L. 449/97. Juenti alla trasformazion po parziale (L. 662/96) ni di legge che destinano un incentivi al personale ovionall, che destinano un voro alla realizzazione dalle economie di gestica suntivo dai servizi di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di co corrispondenti ad effett ramento dei servizi o di 02, il fondo è incremento cui all'art 33, co. 1 nella cui all'art 33, co. 2 nella cui all'art 33, co. 2 nella cui all'art 33, co. 2 nella cui all'art 33, co. 3	quota del 15% destinata ad o art. 31) 2 Il fondo è incrementato: ntivo 2001, con le risorse deriv. 43 della L. 449/97. quenti alla trasformazione del rappo parziale (L. 662/96) ni di legge che destinano una pel incentivi al personale ovvero di ional, che destinano una parte ionali, che destinano una parte ionali precedenti ad gestione acce suntivo dai servizi di controllo in corrispondenti ad effettivi increa suntivo dei servizi o di ottimizzi corrispondenti ad effettivi increa ramento dei servizi o di ottimizzi con cui all'art 33, co. 1 nella misura tiva (risorse aggiuntive pari al 1 tto degli oneri riflessi + ulteriore ialia Regione tenute presenti le la precedente sessione contrattu.	to Il fondo di cui all'art. 38, comma 3 del CC e del fondo al 1/1/2002 è quello consolidato con le precisazioni contenute nel comma 2 me della quota dei 15% destinata ad are il fondo art. 31) naio 2002 Il fondo è incrementato: ca a consuntivo 2001, con le risorse derival ne dell'art. 43 della L. 449/97. mie conseguenti alla trasformazione del rappeno a tempo parziale (L. 662/96) i disposizioni di legge che destinano una parte de o enti ad incentivi al personale ovvero di vanche regionall, che destinano una parte di personale lel consuntivo 2001, dell'1% del monte salari riferimento al 2001, in presenza di avanzi isione ovvero alla realizzazione annuale (el consuntivo dai servizi di controllo ini utazione e corrispondenti ad effettivi incremo di miglioramento dei servizi o di ottimizza dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura sone integrativa (risorse aggiuntive pari al 1, 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore posizione dalla Regione tenute presenti le mattuate nella precedente sessione contrattua
hii nari a Euro 133 00	crementato da quota nisura stabilita dalla	rive pari al 1,2% moni il + ulteriore 0,4% già presenti le modalità c ne contrattuale)	nentato con le risorse nella misura stabilita c	estione accertate li controllo interno o d fettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c	il monte salari annuo, nza di avanzi di one annuale di estione accertate di controllo interno o di fettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c	inano una parte di pro le ovvero di vigenti o una parte delle risoro za di avanzi di one annuale di estione accertate di controllo interno o di fettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c	zione del rapporto di l.)6) inano una parte di pro le ovvero di vigenti) una parte delle risor: il monte salari annuo, nza di avanzi di one annuale di estione accertate di controllo interno o d ffettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c	con le risorse derivanti 449/97. asformazione del rapporto di I. (L. 662/96) (L. 662/96) che destinano una parte di pro personale ovvero di vigenti destinano una parte delle risora destinano una parte delle risora di presenza di avanzi di ealizzazione annuale di ealizzazione annuale di mire di gestione accertate servizi di controllo interno o d enti ad effettivi incrementi di di servizi o di ottimizzazione de è incrementato con le risorse è incrementato con le risorse è incrementato sabilita c	isorse derivanti zione del rapporto di l. 26) inano una parte di pro le ovvero di vigenti o una parte delle risora il monte salari annuo, nza di avanzi di one annuale di estione accertate di controllo interno o d fettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nentato con le risorse nentato stabilita c	estinata ad smentato: isorse derivanti isorse derivanti isorse derivanti isorse derivanti isorse derivanti inano una parte di pro ile ovvero di vigenti o una parte delle risors il monte salari annuo, nza di avanzi di one annuale di estione accertate estione accertate ili controllo interno o d ffettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c	nma 3 del CCNL 7/4/1 o consolidato al nel comma 2 estinata ad estinata ad sorse derivanti sorse derivanti sione del rapporto di I. 6) hano una parte di pro le ovvero di vigenti o una parte delle risora il monte salari annuo, nza di avanzi di one annuale di estione accertate sorse derivanti one annuale di fettivi incrementi di o di ottimizzazione de nentato con le risorse nella misura stabilita c
	ta parte	a dalla onte già à di	Se —	o dai li delle	o, delle	orse ad o, dai delle	roventi orse ad o, dai delle	il lavoro iroventi orse ad o, delle	li lavoro Proventi Orse ad O, delle	il lavoro iroventi orse ad o, delle	/1999. li lavoro roventi orse ad o, delle delle
	96				2,444.220,49	144.220,49	144.220,49	144.220,49	144.220,49	18.000,000 .444.220,49	10.559;52 11.8: 00.000
		3.910,75									22.569,52
•	1.285,44	3.910,75			2/4 /4/2 /20	24,442,20	271 A12.20	241/A22/20	24/4/4/2/20 24/4/4/2/20 24/4/4/2/20 24/4/4/2/20	22.569,52	22.569,52
•	1.285,44	3.910,75	_			24.447.20 24.447.20		2447220		22.569,52	22.569,52
	1.285.44	3.910,75								22.569,52	22.56

H

Hearlly Mc Man

Athle Yell

WY Pagina 1 di 2

1 12	
	e water
1.5	
	E.
2 35	
	W
	a Moral
	See 12
	4
	# 62.
	(20)
200	
e ne	
	ু জন্ম
	- Property
	Same
J	100
	OTE.
20	
and i	
Ų	a Silbani
(F1)	a sau
37.4	
3 19	23 -
-08 298	
16.2	
-40	
-	
\$300	
2 8	
	32
	=
7.4 2.7 83	=
	MIL
VICE	TIV.
	1. (A) 1. I
	WWALLE
	TELVA/A
	TOWNS IN
RIGHTATE OF SH	
ZARKABUZABUGIST	
	THE VALUE
とこれとは、日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日	
	HA CONTRAINING TO STAN FORMER
	THE VALUE WINDS OF THE PROPERTY OF THE
	THATALLE BOOK TO VICTOR STATES AND TO THE

	de De	ا ج	Marely				
No.	56.210,82	53.008,50	26.480,27	TOTALE EURO		İ	
		800,58		A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. a), b) e c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)	UI UI	33	Ιω
				RIsorse di cui all'art. 3 co. 3 del CCNL 20/9/2001 destinate ai sensi dell'art. 12 co. 2del medesimo CCNL al finanziamento della progressione verticale del personale dei ruoli tecnico e amministrativo, confermate dall. 19, co. 1 lett. d), provvisoriamente assegnate al fondo per la produttività collettiva.	<u>ත</u> ප	31	ω
		000	000	eventuali resti del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (per il solo anno in cui si sono verificati i resti)	0		<u></u>
				eventuan restruena gestione del rondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e sul f.do relativo all'anno 2003 comma 4 art. 30 e comma 5 art. 33 (per il solo anno in cui si sono verificati i	,	30	to.
	2004	2003	2002	ARGOMENTO	COMMA Lett	ART.	l
п					-		7

						<u>α</u>	ART.
ω			N			P 2	330n
	0	(а	a)			1,00	0-
A decorrere dall'1/1/2002 e dall'1/1/2003 il fondo deve essere rivalutato automaticamente in rapporto al nuovo valore dalle fascè attribuite ai dipendenti, che gravano sul fondo stesso, infrementate e finanziate direttamente dal presente contratto nelle misure indicate nelle tabelle C e D.	Dall'1/1/2000 dalle risorse della RIA in godimento del personale cessato a decorrere dalla medesima data al netto della RIA spettante al personale dipendente vincitore di concorso pubblico L'accantonamento, che confluisce in misura intera dall'anno successivo a quello di cessazione, rimane assegnato al fondo in via permanente. (ex art. 3 co. 3 ccnl 20.9.2001)	uali 1/1/2002 con risorse derivanti dal fondo dell'art. 29 (compensi per lavoro straordinario) In presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità di organico (ex art. 39 co. 4 lett. d) ccni 7,4.1999)	Dall'1/1/ 1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa (art. 39 co.4 lett. b) ccni 7.4.1999)	Sono confermati i seguenti Incrementi:		E' confermato II fondo per II finanziamento delle fascie retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 39 del CCNL 7/4/1999. II fondo è costituito, a decorrere dall'1.1.2002 da: 'fondo art. 39 del ccni 7.4.1999 consolidato al 31.12.2001 (fondo come determinato con decorrenza 1.1.1998 + percentuale da fondo produttività collettiva art. 30 + 0,81% M.S. 1997 + 0,81% M.S. 1997 + risorse di cui all'art. 3 co. 3 lett. a) e b) CCNL 20.9.01 (Ria + £. 13.000) al netto di quanto destinato ai sensi dell'art. 12 co. 2 (per progr. vert. pers. ruoli tecnico e ammy. vo) stesso contratto + risorse provenienti dal fondo ex art. 38 per il finanziamento dell'indennità rischio rx + risorse destinate al finanziamento dell'indennità di coordinamento ex art. 10)	ARGOMENTO
					TOTALE EURO	18.000,00 0,00	
0,00					237.086,67		2002
3.854,26					237.086,67		2003 2004
3.854,26					237.086.67		2004
3.854,26				20,000,00	237 086 67		2005

Pag. 1

2000	

100	
7	
111	
- 77	
14	
2	
2 5	
S\$55.00	
E CHE	
- =	
1 D	
H 1 0	
E 17.60	
(2.3	
(A)	
20 H	
4 4	
前田	
Section Stewart	
25	
NALE E	
NAME OF PARTY	
AEGERANAN BASE SAFE	
NA US DE BUSI	
UNA BELIEVOS NAUE E PELIVINO	
NAUE E BELLINOSIX	
MATERIAL PROSIZI	
NVBONINAEN BANNI OVYSOUBINED BAND	
NAME DELIGITORIZIONI	
30 €	
LORGAN A PROF	
LORGAN A PROF	
LORGAN A PROF	
LORGAN A PROF	
LORGAN A PROF	
LORGANIZZATIVE PROTESSIONALE	
LORGANIZZATIVE PROTESSIONALE	
LORGAN A PROF	
LORGANIZZATIVE PROTESSIONALE	
A PROTESSIONALE SEC	
A PROTESSIONALE SEC	
LORGANIZZA IZVE DELLI	
A PROTESSIONALE SEC	

∞							3		87.
	<u>o</u>	<u> </u>	5	a	9	4 II°	Io a)	┢	7330n
Sono confermate le clausole dell'art. 39 co. 5, 6, 7, 8 CCNL 7/4/1999 (risorse provenienti dal fondo art. 38 pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti ai quali viene riconosciuta	A decorrere dall'1/1/2002 ai fini dell'art. 19 co. 1 lett. a) è confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 co. 2 per le Aziende che non		A decorrere dall'1/1/2003 del valore economico corrispondente all'importo degli aumenti dell'indennità professionale specifica prevista per il personale di cui all'art. 28, in misura pari al numero dei dipendenti interessati (inf. gen., inf. psch., mass	A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con <i>quota parte</i> delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,6% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi)	A decorrere dall'1/1/2003 quota parte delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (Euro 133,90 annui per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi destinate dalla contrattazione integrativa ai fondi artt. 30 e 31)	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 4,05 mensill per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri rifiessi.; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) (per finanziare la progr. orizzontale, verticale e le posizioni organiz. del personale ruolo tecnico ed amministrativo)	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 2,00 mensill) per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri rifiessi; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 18 (per finanziare i passaggi da Bs a C per gli inf. gen., psich., puericultr)	Il fondo è altresì incrementato con le seguenti risorse contrattuali:	ARGOMENTO
						25 4.105/	96		
DEC				35.196,78					2002
		286.00 -286.00	0,00	35,196,78	11.568,96	5.054,40	2.496,00		2003
		1.1 14 100 THE RESERVE OF THE PERSON OF THE	0,00	35.196,78	11.568,96	5.054,40	2.496,00		2004
			0,00	35.196,78	11.568,96-	5.054,40	2.496,00	XXX = 2.22	2005

35000	1
SERVE.	35
	يصق
	DONOS
	4
	2
	Ø,
	. villa
	54
E LL	
38.80	ä
\$33,494	25
Ţ	
100	10
22.00	111
IND	=7
	tese
	AC.
(B) 14.5	
2. 3	Jul.
1	-80
-	
18 Jun 2	and 2
	-3
(e)	
	EINANZIAM
1	
	S S
1.02	-
	NTO DELLE
- CO.	
12 Q X	
	LONG (
250.4	
HOINE	
	-
A.11	
10 mg	(P)
300	
	-
	10.0
	2
協力値	1
	le (Repleyle)
300	
0.00	
2	÷.
	TIVE
OWNER	
	VIII DIS
	VE DE
	VE/DELL
	VELDELLE
3	VE DELLEY
	VE DELLE DO
	VE DELLE BOS
	WE DELLEBOST
	WE DE LIE TOSTZ
	WE DELLEGOSTATI
	WEADELL EROSIZIO
	VENDENSKIZION
	AND LIZE SOCIAL SIGNA
	DELLE BOSTZIONE
DETERMINE GINELER	DELLE BOSTZIONE
DETERMINE GINELER	DELLE BOSTZIONE
DETERMINE GINELER	SHOP INDIVISION FORG
DETERMINE CONTRACT	SHOP INDIVISION FORG
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	SHOP INDIVISION FORG
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	SHOP INDIVISION FORG
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	SHOP INDIVISION FORG
DETERMINE CONTRACT	MODELLAND METERS OF THE PROPERTY OF THE STANDARD OF THE COMME
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	MODELLAND METERS OF THE PROPERTY OF THE STANDARD OF THE COMME
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	MODELLAND METERS OF THE PROPERTY OF THE STANDARD OF THE COMME
DESCRIPTION PROFESSIONALE SECURICAL SECTIONAL	MODELLAND METERS OF THE PROPERTY OF THE STANDARD OF THE COMME
DESCRIPTION PROFESSIONALE SECURICAL SECTIONAL	MODELLAND METERS OF THE PROPERTY OF THE STANDARD OF THE COMME
DESCENDENTAL PROFESSIONALE SEED HIGAS	THE PROSECUTION CONCENTRATION OF THE PARTY OF THE CONTINU

_		3 3			ART,
	ហ		N		> 3 3 0 0
		р)	a)		aa@r
TOTALE EURO	A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri rifiessi per la prosecuzione del percorso di riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente socia	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,12% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi per la valorizzazione delle professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 2	E confermata l'integrazione del fondo (in assenza di specifica abrogazione) con le seguenti indennità: Indennità professionale infermieristica e fascia retributiva Ds2 (ex 8º bis), maturate dal personale interessato dall'1/1/2000 e destinate al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e delle posizioni ornanizzative	ARGOMENTO
272.283,45					2002
302.748,31	7.205,24	0,00	0,00		2003
(301,204,57	4503,504 4503,504	0,00	0,00		2004
300.060,57	100 E08	0,00	0,00		2005

Harley

A STATE OF THE STA

Lettera d) risparmi lettere a) b) e c) 8.005,83	nella misura dello 0,03% per cofinanziare la 733,27 Lettera c) erogazione dell'indennità SERT di cui cofina	sociale iniziato con la ridefinizione dei Lettera b) relativi profili e con le leggi n. 42 del 1999, n. 251 del 2000 e n 1 del 2002 mediante le progressioni previste dall'art. 19 comma 1 lett. b) e c), nella misura dello 0,17%; 4.155,17	Lettera a) personale del ruolo sanitario di cui all'art. 28, nella misura dello 0,12%; 2933,06 procedere nel percorso del riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente	Comma 2 dal 1° gennaio 2003: 0,32% monte salari 2001 7.821,51	Comma 1 dal 1° gennaio 2002: 1,2% monte salari 2001 29.330,65 dal 1° gennaio 2002: 0,4% monte salari 2001 9.776,88 39.107,53	Utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per la contrattazione integrativa
3 — Fondo % importo art 30 800,58 art 31 90 7205,24	33,27 spesa 0,00 risorsa ad incremento cofinanziamento 184,32 c del fondo di cui all'art.29.	risorsa ad incremento del fondo di cui all'art.31.	spesa 0,00 risparmio 2,933,06 del fondo di cui all'art.31.		Fondo % importo art 30 39/0.75 art 31 90 35/196/78	

Relly My