



Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N.20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

DELIBERA N. 156 del 03/04/2020

Ufficio Proponente: Settore Aff. Istituz. Legali Pianificazione Performance e Controllo

IL DIRETTORE GENERALE

assume la seguente deliberazione

Oggetto: Approvazione del Piano della Performance 2020/2022

Allegati N° 6

- (ALL. 1 - OBIETTIVI S.pdf)
- (obiettivi operativi .pdf)
- (piano parte generale.pdf)
- (PS_NADM_DELIBERA_2-1.pdf)
- (PS_NADM_allegato1_pr.pdf)
- (PS_NADM_allegato2_gr.pdf)

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Vincenzo Iuli

Si attesta la regolarità dell'atto.

Il Dirigente

**Settore Aff. Istituz. Legali Pianificazione
Performance e Controllo**

Dott. Vincenzo Iuli

DIREZIONE GENERALE

Settore Affari Istituzionali, Legali, Pianificazione, Performance, Controllo

VISTI: ·

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 ;

Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

La Legge n. 132 del 28 giugno 2016, in vigore dal 14 gennaio 2017;

La L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 ;

La L.R. Calabria n. 3 del 3 febbraio 2012 ;

Il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni; ·

La D.G.R. n. 229 del 6 giugno 2019 e il D.P.G.R. n. 75 del 7 giugno 2019 di individuazione del Direttore Generale dell'ARPACAL;

La Delibera Arpacal n. 305 del 04 luglio 2019 di presa d'atto della Deliberazione di Giunta Regionale n. 229 del 06 giugno 2019 e Decreto Presidente Giunta Regionale n. 75 del 7 giugno 2019 recanti l'individuazione del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria - Dott. Domenico Pappaterra;

La D.G.R. n. 43 dell'8 febbraio 2018 di approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione dell'Arpacal;

PREMESSO:

che con decorrenza 1 marzo 2020 al dott. Vincenzo Iuli è stato conferito l'incarico al Settore AILPPC ;

Che, con Delibera Commissario Straordinario n. 395 del 15 giugno 2016, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Agenzia;

Che, con Delibera Commissario n. 1064 del 21 dicembre 2017, si è provveduto, previo parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, ad adeguare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sopra citato alle modifiche di cui al D.Lgs. n. 74/2017;

Che, secondo quanto previsto al paragrafo 2.1.1 , 2° periodo, di tale Sistema "Il Direttore Generale, sulla base degli obiettivi delineati con il Piano delle Attività nonché degli eventuali indirizzi e direttive impartite dalla programmazione regionale in campo ambientale, individua le priorità generali d'azione e stabilisce gli obiettivi strategici pluriennali dell'Agenzia, nonché la loro declinazione in obiettivi annuali, elaborando il Piano della Performance, un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono definiti gli obiettivi triennali ed annuali dell'Agenzia, il peso degli stessi rispetto al quadro di programmazione complessivo dell'Ente, le strutture coinvolte nel loro raggiungimento, gli indicatori ed i target di riferimento";

Che, nel suddetto documento (paragrafo 1.1.2), l'attività dell'Agenzia viene organizzata secondo le funzioni di tutela ambientale, espressione del mandato istituzionale dell'Agenzia, e suddivisa in sei aree strategiche, che rappresentano le "prospettive" in cui vengono idealmente scomposti il mandato istituzionale e la mission e che vengono definite ed articolate secondo il criterio dell'outcome, cioè sulla base del principio secondo il quale è opportuno rendere immediatamente intellegibile agli stakeholders la finalizzazione delle attività/funzioni dell'Agenzia rispetto ai loro bisogni e alle loro aspettative;

Che, con l'Albero della performance, contenuto nel Piano, si procede all'articolazione delle aree strategiche in linee di attività, che rappresentano le estensioni in cui si sviluppa la performance organizzativa dell'Agenzia e rispetto alle quali vengono impostate le attività di programmazione, misurazione e valutazione;

Che, nel Piano della Performance, devono, inoltre, essere inserite esplicite correlazioni con gli adempimenti, i

compiti e le responsabilità previste nel Piano per la prevenzione della corruzione;

Che, secondo quanto stabilito al paragrafo 1.2 del SMVP, che descrive il processo di misurazione e valutazione della performance, la Fase 1, avente ad oggetto la definizione e/o rimodulazione delle linee di attività collegate alle aree strategiche e dei relativi obiettivi strategici, è "... diretta promanazione degli indirizzi fissati dall'Agenzia con il Piano Annuale delle Attività, ...", quale documento con il quale vengono esplicitate le attività rilevanti e strategiche per l'azione tecnico-scientifica e amministrativa dell'Agenzia ;

Considerato che, a cavallo tra i mesi di febbraio e marzo c.a. tutte le regioni d'Italia sono state colpite dal virus Covid19, per evitare un massiccio contagio della popolazione, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha disposto delle misure urgenti di contenimento dei contagi su tutto il territorio nazionale prevedendo anche delle misure di contenimento specifiche per le amministrazioni pubbliche centrali e periferiche;

Le misure dedicate alle pubbliche amministrazioni sono finalizzate a ridurre la presenza dei dipendenti negli uffici ed evitare il loro spostamento, in considerazione di ciò, anche questo Ente ha utilizzato come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa il ricorso al lavoro agile da casa;

Qualora fosse ritenuto necessario, questo Ente provvederà nel mese di giugno c.a. ad una rimodulazione del Piano della Performance 2020/2022.

RILEVATO:

Che, con Delibera del Direttore Generale n. 39 del 30 gennaio 2020, è stato approvato il Piano per la prevenzione della corruzione dell'Arpacal 2020-2022;

Che, con Delibera del Direttore Generale n. 17 del 16 gennaio 2020 e n. 19 del 21 gennaio 2020, è stato approvato il Bilancio Triennale di Previsione il Piano Triennale delle Attività, 2020-2022;

Che con decorrenza 1 marzo 2020 al dott. Vincenzo Iuli è stato conferito l'incarico al Settore Affari Istituzionali, Legali, Pianificazione, Performance, Controllo ;

DATO ATTO:

Che, nella seduta del 21 gennaio 2020, il Comitato di Indirizzo ha esaminato il Bilancio Previsionale e connesso Piano Triennale delle Attività (approvato, previo parere del Revisore Unico dei conti, con la citata Delibera del Direttore Generale n. 17 del 16 gennaio 2020 e n. 19 del 21 gennaio 2020), che è, pertanto, attualmente all'esame dei Dipartimenti Regionali Bilancio ed Ambiente e Territorio per i controlli di rispettiva competenza e conseguente rilascio dei relativi pareri;

Che gli obiettivi strategici ed operativi sono stati individuati tenendo conto dei risultati delle analisi sui punti di forza e di criticità emersi nei continui confronti, per le diverse problematiche agenziali, tra il Direttore Generale e i Dirigenti di struttura nonché avuto riguardo alle problematiche emerse in sede di attuazione dei precedenti Piani della Performance ed ai rilievi e suggerimenti espressi dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Che sono da considerarsi parte integrante del presente provvedimento anche n.3 allegati relativi al Progetto Strategico " Non abusiamo del Mare" in base a quanto previsto dalla nota dell'IOIV n. 320362 del 16 settembre 2019 sui progetti obiettivo di cui alla delibera Arpacal n. 2 del 8 gennaio 2020.

DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intende qui riportata, confermata ed approvata.

1. Di approvare il Piano della Performance 2020-2022 dell'Arpacal, allegato al presente provvedimento quale

parte integrante e sostanziale dello stesso e n. 3 allegati relativi al Progetto Strategico "Non abusiamo del Mare";

2. Di demandare alla struttura competente, con il supporto della STP, la predisposizione degli atti necessari all'assegnazione degli obiettivi;
3. Di demandare ai Direttori e ai Dirigenti, ciascuno per le rispettive competenze, l'assegnazione degli obiettivi ai soggetti indicati nella tabella di sintesi della catena delle relazioni valutatore-valutato di cui al paragrafo 2.3 del SMVP;
4. Di impegnare i Direttori e i Dirigenti, ciascuno per le rispettive competenze, ad assicurare l'attuazione del Piano della Performance nonché ogni adempimento necessario ai fini del monitoraggio in corso di esercizio e dell'attuazione di eventuali interventi correttivi;
5. Di dare ampia diffusione e informazione del presente provvedimento al personale dell'Agenzia, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
6. Di disporre la pubblicazione del Piano della Performance nella sezione Amministrazione Trasparente-Performance del sito web istituzionale;
7. Di dichiarare la immediata esecutività della presente Delibera, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.