



Ente di Diritto Pubblico
Legge Regionale N.20 del 3 Agosto 1999 e S.M.I.

DELIBERA N. 484 del 16/12/2020

Ufficio Proponente: Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

assume la seguente deliberazione

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. - Approvazione avviso di manifestazione di interesse

Allegati N° 2

- (Avviso stabilizzazio.pdf)
- (Format_domanda_stabi.pdf)

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza dell'atto.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Innocenza Costabile

Si attesta la regolarità dell'atto.

Il Dirigente

Servizio Risorse Umane

Dott. Antonio Calli

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in ordine all'impegno assunto ai sensi dell'art. 5, punto 5.1 dell'allegato 4/2 del d.lgs.118/2011.

Il Dirigente del Servizio Contabilità

Gestione del Bilancio

Dott. Antonio Calli

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

la Legge n. 132 del 28 giugno 2016 e successive modifiche ed integrazioni;

la L.R. Calabria n. 20 del 3 agosto 1999 e successive modifiche ed integrazioni;

il Regolamento di Organizzazione dell'Arpacal approvato con D.G.R. n. 43 del 08/02/2018;

l'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017;

l'art. 1, commi 466 e 468, della Legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020);

l'art. 1 e 1 bis del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (decreto mille proroghe, convertito nella Legge 28 febbraio 2020 n. 8);

l'art. 4 bis della L. 17 luglio 2020 n. 77, di conversione del D.L. 19 maggio 2020 n. 34;

la Circolare interpretativa n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATI:

la D.G.R. n. 229 del 06/06/2019 di individuazione del Direttore Generale;

il D.P.G.R. n. 75 del 07/06/2019, con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Arpacal;

la D.D.G. n. 305 del 04/07/2019 di presa d'atto della D.G.R. n. 229/2019 e del D.P.G.R. n. 75/2019;

PREMESSO:

che l'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. consente alle amministrazioni pubbliche, *al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato*, di stabilizzare, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, il personale precario in possesso dei requisiti ivi previsti mediante assunzione a tempo indeterminato;

che l'Arpacal, in coerenza con le citate disposizioni normative, intende procedere alla regolarizzazione del personale precario attualmente in servizio, valorizzando in tal modo la professionalità maturata in Agenzia dal personale impiegato con contratti di lavoro a tempo determinato, da assegnare alla Direzione Scientifica dell'Agenzia;

DATO ATTO:

che, a seguito dell'Avviso di ricognizione pubblicato dall'Agenzia nell'anno 2018, è emerso che n.7 unità di personale attualmente in servizio a tempo determinato hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1,

del D.Lgs. n. 75/2017;

che, con Delibera del Direttore Generale n. 291 del 22/07/2020, è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 dell'Arpacal in coerenza con i Piani Triennali delle Attività e della Performance;

che, nel suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in riferimento all'annualità 2020, è stata prevista la stabilizzazione di n. 7 unità di personale precario di Cat. D, Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale, in possesso dei requisiti richiesti dal citato art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017;

che nella richiamata Delibera si è dato atto che la spesa derivante dalla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "... rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di <pareggio di bilancio>, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima)";

CONSIDERATO:

che l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, non a caso rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", è finalizzato alla stabilizzazione dei lavoratori precari, consentendo alle amministrazioni di assumere a tempo indeterminato personale già reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte;

che la deroga alla regola dell'assunzione nei ruoli dell'amministrazione mediante pubblico concorso (art. 97 cost.) è ammessa nei soli casi tipizzati dalla legge, per cui le disposizioni disciplinanti le procedure di stabilizzazione, in quanto recanti elementi in deroga al modello generale di matrice costituzionale, devono essere oggetto di interpretazione restrittiva, e ciò anche al fine di garantirne la compatibilità, oltre che con l'art. 97 della Costituzione, con il principio di uguaglianza di cui all'art. 3 della medesima Carta costituzionale;

che il presupposto della procedura riservata è rappresentato dall'assenza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in quanto l'esistenza di un rapporto di lavoro stabile integra un antecedente incompatibile con l'idea stessa di stabilizzazione del dipendente "precario" (Consiglio di Stato in sede giurisdizionale -Sez. III - Sentenza n. 872/2020);

Che, pertanto, la procedura di stabilizzazione programmata con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla Delibera D.G. n. 291 del 22/07/2020 è rivolta esclusivamente al personale precario che alla data di scadenza dell'allegato avviso pubblico non abbia rapporti di lavoro a tempo indeterminato con altri Enti o Organismi pubblici;

DATO ATTO:

che, con Delibera D.G. n. 17 del 16 gennaio 2020, è stato adottato il Bilancio di Previsione 2020/2022 dell'Agenzia, approvato dal Consiglio Regionale della Calabria con Delibera n. 48 del 14 luglio 2020;

che, con Delibera D.G. n. 370 del 29/10/2020, integrata con Delibera n. 388 del 06/11/2020, è stato approvato il Rendiconto di gestione, Conto Economico e Stato Patrimoniale Esercizio 2019 dell'Agenzia, definitivamente

approvato dal Consiglio Regionale della Calabria nella seduta del 28 novembre 2020;

RITENUTO che, nelle more dell'adozione del provvedimento della Giunta Regionale della Calabria di autorizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 2, della L.R. n. 43 del 27/12/2016, alla spesa derivante dalla stabilizzazione in oggetto, è opportuno dare avvio alle procedure prodromiche alla stabilizzazione stessa ovvero alla redazione e pubblicazione di un apposito avviso di manifestazione d'interesse ed alla successiva ricezione ed istruttoria delle istanze;

DELIBERA

La premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto, si intende qui integralmente riportata confermata ed approvata.

1. **Di indire** apposita manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale precario di Arpacal in possesso dei requisiti minimi previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., secondo le procedure disciplinate dal medesimo Decreto, per un totale di n. 7 unità di Categoria D, Profilo di Collaboratore Tecnico Professionale CCNL Comparto Sanità, posizione economica iniziale, da assegnare alla Direzione Scientifica dell'Agenzia;
2. **Di approvare** l'avviso di manifestazione di interesse di cui al punto 1, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella dedicata sezione *Amministrazione Trasparente*;
3. **Di precisare** che i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura saranno adottati solo a seguito della pubblicazione della Deliberazione della Giunta Regionale di autorizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 2, della L.R. n. 43 del 27/12/2016, alla spesa derivante dalla stabilizzazione in oggetto;
4. **Di rinviare** a successivo provvedimento l'individuazione di apposito gruppo di lavoro per le attività istruttorie inerenti la procedura di stabilizzazione;
5. **Di trasmettere** la presente delibera alle Organizzazioni Sindacali ed all'Ufficio Comunicazione per i conseguenti adempimenti;
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente in materia.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Domenico Pappaterra

Parere espresso per quanto di competenza o informativa preventivamente ricevuta

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Calli

Esprime Parere Favorevole

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

Dott. Michelangelo Iannone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.